Recueil de bonnes pratiques 2022

Le Verre Fluoré

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Le président de l'entreprise participe aux différents événements organisés par Produit en Bretagne (Saint Malo, SPACE...)

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Cette thématique est une des priorités de LVF pour 2022, un groupe de travail a été créé pour travailler sur cet enjeu.
Les fiches de poste ont été mis à jour lors de la recherche de nouveaux employés pour l'intégration et la diversité. Les offres d'emploi ont été publié sur Cap emploi 35. Cette dernière est un organisme de placement spécialisé dont l'objectif est de favoriser l'embauche durable et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap dans les entreprises. Nous faisons actuellement appel à un organisme (Videal35) qui emploie des personnes en situation d'handicap, pour s'occuper de la blanchisserie du LVF.
Par ailleurs, nous avons actualisé notre système d'alarme pour l'adapter aux personnes sourdes ou malentendantes.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Cette thématique est une des priorités de LVF pour 2022, un groupe de travail a été créé pour travailler sur cet enjeu.
Une extension de 165m² est en cours de réalisation pour accueillir aux mieux nos collaborateurs et invités. Un grand espace de réfectoire/cuisine est mis à disposition avec une terrasse extérieur. Un espace douche a été créé pour les personnes faisant du sport le midi. Et de nouveaux bureaux ont été mis en place pour accueillir au mieux de nouveaux collaborateurs dans notre bâtiment actuel.
Le changement des rideaux a été fait pour permettre de travailler au mieux sur son poste de travail sans avoir de problème de luminosité.
Une place importante sur l 'ergonomie des postes a été apporté avec l'achat de nouveaux sièges, équipements informatiques mais aussi la mise en place de nouveaux stores.
Des travaux d'extraction ont été réalisés pour pourvoir mettre en place de nouveaux équipements de travail pour permettre de travailler mieux dans les locaux et en toute sécurité.

Santé et sécurité au travail

La direction s'est engagée concernant l'absence longue durée des salariés. Cette lettre d'intention met en place le protocole en place pour aider au retour du collaborateur dans les meilleures conditions.
Des extractions plus puissantes ont été installées pour pouvoir travailler en toute sécurité sur les nouveaux postes et actuels.
Une démarche d'amélioration sur le suivi médicaux des salariés est en cours de mis en place avec la médecine du travail. Un technicien QSE et un ergonome sont venus sur le site du LVF pour aider à l'amélioration de la prise en compte des risques chimiques au sein de l'entreprise. Des actions ont été menées pour protéger au mieux les salariés. Des démarches auprès de l'AST35 ont été entamées pour améliorer la sécurité des postes utilisant des produits chimiques (MaJ des fiches de poste, équipements collectives achetés, lancement d'une campagne de mesure de la pollution au sein de l'entreprise).
Un groupe de travail s'est déplacé au salon Préventica pour s'informer sur la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail. La rencontre avec des fournisseurs d'équipements de protection, d'équipement de levage ou des ergonomes a été possible pour améliorer les pistes de réflexion sur ce sujet au sein de l'entreprise.

Formation des salariés

Diverses formations ont été suivi par différents employés : la gestion du risque chimique, Espace de travail – Projet d'aménagement, comment conduire des entretiens d'embauche. Ces formations permettent la montée en compétence des collaborateurs sur de nombreux sujets, différents de leur cœur de métier.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Une démarche d'amélioration a été mise en œuvre pour une meilleure intégration de nouveaux collaborateurs. Un nouveau protocole d'accueil / intégration a été mise en place, avec la rédaction d'un livret d'accueil pour les nouveaux collaborateurs, un plan de formation, deux formateurs désignés et une personne en suivi d'intégration. Un petit déjeuner de bienvenue est organisé le 1er jour du nouveau collaborateur.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Cette thématique est une des priorités de LVF pour 2022, un groupe de travail a été créé pour travailler sur cet enjeu.

Un audit énergétique a été menée en interne. Des actions pour la réduction du coup électriques ont été menées avec le remplacement de radiateurs plus performants et programmables, ainsi que le remplacement de panneau LED pour baisser la consommation en kWh et avoir un éclairage plus agréable. Des opérations de sensibilisation ont été menées pour consommer moins.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Cette thématique est une des priorités de LVF pour 2022, un groupe de travail a été créé pour travailler sur cet enjeu. Un nouveau local poubelle a été installé sur le site pour pouvoir ajouter de nouvelles poubelles de tri.
Pour éviter la consommation d'essuie-main, des sèche-main électriques ont été mise en place et ainsi réduire notre consommation de papier.

Développement local et intérêt général

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Le Verre fluoré s'est engagé au près de Kodiko, une association d'intérêt général, qui a pour mission d'accompagner vers l'emploi des personnes ayant obtenu le statut de réfugié ou protection subsidiaire.
Deux personnes de l'entreprise suivent une personne réfugiée pendant leur de temps de travail (3h / mois) pour les aider à comprendre l'univers des entreprises pour leur permettre de se familiariser avec les codes professionnels et culturels.

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

Des échantillons de verre ont été développé et remis à L'Université de Rennes pour (dé)montrer différents concepts scientifiques aux étudiants. Ces verres vont être présentés à la Fête de la Science 2022.
L'entreprise ouvre ses portes pour des visites auprès de lycéen, et ainsi d'expliquer le métier mais aussi le fonctionnement de l'entreprise et son organisation horizontal.
Le développement d'un kit scientifique qui a pour but de promouvoir la science des matériaux aux plus jeunes est un sujet qui sera développé pour 2023. L'idée de ce kit est qu'il soit distribué gratuitement dans les écoles (primaire, collège), les salons et événements scientifiques (Fête de la science).
Un nouveau alternant a été embauché pour l'année 2022/2023 au sein de LVF.