



Recueil de bonnes pratiques 2022

QUÉGUINER MATÉRIAUX

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Engagement de mesurer l'empreinte carbone de l'entreprise via la méthode Bilan Carbone de l'Ademe sur l'ensemble du Groupe.

Prise de participation dans la start-up NEOLITHE dont le principe est d'encapsuler les déchets non recyclables et de les transformer en granulats notamment pour les utiliser dans la refonte des chaussées de voirie.

Informations des parties prenantes

Nos parties prenantes ont été informées de de la démarche RSE et plus précisément du lancement de notre bilan carbone au niveau du Groupe :

- collaborateurs lors de l'Assemblée Générale en avril
- fournisseurs lors des rendez-vous de renégociation annuelle
- organismes financiers lors d'une réunion spécifique en avril

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

- Directeur Communication animateur de la Breizh Marketing Akademi Nord Finistère
- Participation à l'Assemblée Générale de Nantes
- Participation aux Ateliers Bretons de l'Emploi
- Participation aux rencontres de la délégation locale Nord Finistère
- Création d'un CQP Maintenance en collaboration avec une autre entreprise membre de Produit en Bretagne : Cadiou à Locronan.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

- Semaine du handicap au travail :
- * communication sur l'extranet quotidienne
- * jeu concours pour sensibiliser au handicap (plus de 300 participants, soit 1/3 de l'effectif)

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Organisation de "Duo Day" : accueil de personnes en situation de handicap au sein de 3 services pour découverte de nos métiers.

15 collaborateurs s'étaient portés volontaires.

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Renforcement de notre Centre de Formation Qualiopi en relançant 4 promotions :

- CQP Magasinier
- CQP Vendeur-Conseil
- CQP ATC Externe
- CQP Chef d'Agence

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Nous avons lancé en juillet dernier une salle de sport accessible gratuitement à l'ensemble des collaborateurs du Groupe.

Santé et sécurité au travail

Démarche de prévention contre les risques de trouble musculo squelettique sur le pôle Industrie : analyse ergonomique de 2 postes de travail + investissement en lien avec la limitation des manutention manuelle.

Démarche de prévention des risques chimiques : limitation de l'exposition des collaborateurs aux poussières de silice en modifiant nos procédures de nettoyage.

Intégration de la prévention des risques dans le quotidien managérial des équipes.
Visites mensuelles sécurité réalisées par les managers sur chaque atelier.

Changement de vestiaire : l'ensemble des équipements en Haute Visibilité pour l'ensemble de salariés.

Participation à la semaine de la prévention routière au travail avec des communications quotidienne via notre extranet.

Mise en place d'échauffement avant prise de poste sur un atelier pilote.

Lancement d'un audit du parc machine par un organisme agréé afin d'identifier et évaluer les risques.

Formation des salariés

Lancement des formations Pass Sécurité sur-mesure (dédiée Groupe Quéguiner) pour 80% des collaborateurs identifiés à risque (poste magasinier-cariste).

Lancement d'une campagne de communication et de formation interne sur la consignation des équipements de travail.

Formation annuelle des Salariés Secouristes du Travail (93 SST sur l'ensemble de nos sites). Nous nous sommes fixés un objectif de 100 SST.

Information du personnel / entretiens annuels

100% des entretiens annuels réalisés en 2022.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Création d'un CQP Maintenance avec l'entreprise Cadiou.

Annonce de l'arrivée des nouveaux collaborateurs sur notre extranet.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Passage en éclairage LED sur la plateforme logistique du Groupe.

Mise en œuvre de panneaux photovoltaïques sur l'usine des Menuiseries de l'Atlantique.

Mise en œuvre d'un plan de sobriété pour l'ensemble du Groupe :

- * réduction des températures de chauffage
- * extinction automatique des postes informatiques
- * mesure mensuelle des consommations d'énergie par site
- * identification des fuites d'air sur le réseau air comprimé et réparation au besoin
- * limitation de la plage horaires de fonctionnement des compresseurs industriels
- * extinction de nos enseignes lumineuses

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Réalisation du bilan carbone du Groupe.

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Promotion de la plateforme de covoiturage OuestGo.

Mise en place d'abris à vélo sur nos sites afin de favoriser ce mode transport doux.

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Reconduction d'un article lié à la RSE sur l'intégralité de nos contrats d'achats de négoce.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

Rédaction et diffusion de notre code de conduite (éthique des affaires, droit d'alerte, ...).

Création d'un Comité Éthique Groupe Quéguiner.

Intérêts des clients et consommateurs

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Campagne de communication auprès de nos clients sur les poids de chargement leurs véhicules : édition de flyers, affichage sur site et sur les écrans d'affichage dynamique.

Développement local et intérêt général

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Co-partenaires avec l'association LA VIE EN ROSE BZH pour mise en avant des actions de promotion de la santé par le sport.

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

Création d'un CQP Maintenance en collaboration avec une autre entreprise membre de Produit en Bretagne : Cadiou à Locronan.