



Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Formalisé dans l'engagement de la direction.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Signature d'un accord QVT en 2021.
Réunion d'expression plusieurs fois /an avec tout le personnel
Point 10min tous les 15 jours entre l'encadrement et la production
Point 5min tous les jours à chaque set à l'atelier pâtes/cuisson
Groupe de travail pluridisciplinaire : analyse AT/MP, achat d'un de nouveau matériel
Audit sécurité : tous les mois par zone de travail
Tournée CVP : toutes les 2 h effectuée par le Chef d'équipe en production
Entretien professionnel : tous les 2 ans pour les catégories ouvriers
Entretien annuel et professionnel : tous les ans pour les catégories employé, agent de maîtrise et cadre

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Signature d'un accord QVT en 2021 .
Formation : accès aux mêmes conditions que les autres salariés
Conditions de travail : aménagement des postes/horaires en fonction des contraintes/de l'avis du médecin du travail. Proposition de changement de poste si nécessaire.
Echange avec le médecin du travail / CAPEMPLOI
Intervention d'un traducteur en langue des signes pour toutes les réunions de services.

Parité professionnelle homme / femme

Signature d'un accord égalité professionnelles entre les femmes et les hommes en 2021
Formation des acteurs du recrutement afin de lutter contre les discriminations
Respect des principes d'équités d'accès à la formation
Organisation d'entretien professionnel au retour d'une longue absence (congé parental, congé maternité)
Diffusion des annonces avec principe d'équité. Mention H/F appliquée.
Rémunération : principe d'équité appliqué. Augmentation individuelle basé sur la performance atteinte et le potentiel d'évolution sans discrimination

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Recrutement d'apprentis en alternance
Job dating

Respect de la vie privée

Déploiement formation interne e-learning RGPD

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Signature d'un accord QVT en 2021

Création d'un nouvel atelier de fabrication des pâtes avec l'aide d'un cabinet d'ergonomie au travail, et le soutien de la CARSAT (contrat prévention maladie professionnelle)

Diminution du port de charge: installation d'un nouveau silo pour la farine bio: pas de port de sac de farine de blé noir bio.

Mise en place d'une nouvelle NEP entièrement automatique, diminution de la pénibilité, diminution de la charge mentale.

Santé et sécurité au travail

Signature d'un accord en faveur de la prévention des effets de l'exposition aux facteurs de risques professionnels en 2021.

Formations santé sécurité intégrées au plan de développement des compétences : Playsafe, maniement des extincteurs, SST (initial ou recyclage), CACES, habilitations électriques, etc...

Tous les ans lors du pic de travail des séances de massage assis (Hama) sont proposées au personnel pendant les temps de pauses, pour diminuer les contractures au niveau du dos, des bras, ...

Formation au fur et à mesure du personnel sur les risques d'accidents au travail et sur tout une prise de conscience que l'on peut tous agir, pour éviter les accidents.

Visites sécurité mensuelles, avec dialogues sécurités, point 10' et 5' où les points sécurités sont abordés, et une journée sécurité tous les ans avec des ateliers ludiques sur un thème sécurité.

Formation des salariés

Plan de développement des compétences incluant les formations santé/sécurité, développement métier, recyclage, habilitations. Les demandes de formations sont recueillies tous les ans via les entretiens professionnels/annuels.

Objectif budget : 2,6% de la MS

Développement du capital humain / employabilité

Accord sur la GPEC

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Réunion régulière afin de titulariser les salariés en CDD/intérim. Lutte contre le recours à l'intérim. Annonces en CDI

Information du personnel / entretiens annuels

Tenue de réunions d'expression 2 fois / an ; réalisation des entretiens professionnels et annuels suivis de plans d'action

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Tuteurs d'accueil en production

Mise en place d'un parcours d'intégration avec entretien RH au bout de la 2ème semaine

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Investissement sur nouveau système de froid à l'ammoniac dans le but de réduire l'effet de serre et l'impact sur l'environnement, ballon d'eau chaude fonctionnant sur récupération de chaleur

Gestion et optimisation de l'eau

Suivi hebdomadaire de la consommation d'eau.

Gestion et optimisation des matières premières

Suivi du taux de déchets, surconsommation et rebus de façon hebdomadaire

Réduction, tri et recyclage des déchets

Tri du carton, du bois, coproduits de production destinés à l'alimentation animale, tri de la glassine (support d'étiquettes autocollantes).

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Création d'une station de prétraitement des eaux usées, passage d'une DCO 2500 à une DCO 1000.

Changement du système de froid avec des gaz à effet de serre à un système de froid ammoniaque, plus vertueux pour la planète.

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Communiquer en transparence l'évolution des besoins en MP et emballages pour donner de la crédibilité aux modifications, légitimer les urgences et donner de la visibilité quant au carnet de commande.

Remercier et/ou apporter un retour suite à une action exceptionnelle entreprise par le fournisseur pour répondre aux besoins de Régalette; montrer que les efforts fournis avaient un intérêt réel et justifié.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

Aucune demande n'est adressée aux fournisseurs qui serait contraire aux conditions générales d'achat groupe et qui iraient à l'encontre des principes de sécurité.

Dans le cas d'un fournisseur multi-produits, les dates de livraisons demandées sont généralement groupées de façon à limiter l'impact transport.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Point audité annuellement en audit IFS.

Sécurité, santé des clients et consommateurs

HACCP révisé annuellement et audité tous les ans en audit IFS.

Développement local et intérêt général

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

- 1) Régalette a renouvelé son partenariat avec le club du Handball Pays de Vannes via des dons financiers et des dons en nature.
- 2) En 2021, Régalette a formé une équipe de coureuses et de marcheuses lors de la Vannetaise mi-octobre afin de soutenir la lutte contre les cancers féminins.
- 3) Régalette a fait des dons de produits pour des événements locaux : Téléthon de Treffléan, Hermine League de l'AS Ménimur, APEL École de Treffléan...
- 4) Au mois de juin, Régalette s'est associée à Yvan Bernard (cycliste amateur) en finançant une étape du Cyclo Breizh Tour. Ce don a été reversé en intégralité à l'association Les P'tits Doudous Vannes.

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

- 1) Cette année nous avons signé un partenariat avec le cercle celtique Festerion Ar Brug basé à Pluneret (56). Une association qui reflète des valeurs traditionnelles et modernes de la culture bretonne. Nous avons apporté notre soutien lors d'événements via des dons financiers et des dons en nature.

Savoir faire / Certifications

Savoir faire / innovation

- 1) Pour cette seconde année consécutive, nous nous sommes engagés dans une démarche filière responsable au niveau de nos farines de froment et de blé noir. Nous nous approvisionnons auprès d'agriculteurs français à qui nous assurons un revenu juste tout en leur garantissant un prix sécurisé sur une durée contractuelle.

Certifications qualité / environnementales

En 2021, Régalette a renouvelé ses certificats IFS, Agriculture Biologique et Agri-éthique.

