



Recueil de bonnes pratiques 2023

Moulins de St Armel

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Engagement de la direction du janvier 2023

Communication à l'ensemble des salariés via engagement de la direction et communication de l'engagement (panneaux d'affichage, écran dynamique, réunion annuelle)

Informations des parties prenantes

Parties prenantes:

Analyse incluant notamment le recensement des besoins et des attentes des parties intéressées en lien avec l'environnement réalisé sur 2022

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Mise en place d'une journée "sécurité, santé au travail" avec des ateliers:

- formations SST
- Escape game sur la sécurité
- Atelier avec les pompiers

...

Cette journée sera reconduite sur 2023 avec d'autres thèmes sécurité.

Mise en place d'une communication par mois sur l'environnement.

Mise en place d'un challenge environnement (jeux, incitation à la remontée de pistes d'amélioration....)

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

L'obligation d'emploi des handicapés ayant été remplie en 2020, il n'y a pas de contribution à verser.

Travail en collaboration avec deux ESAT locaux (Morbihan & Côte d'Armor)

Conditions et relations de travail

Santé et sécurité au travail

Politique Santé-Sécurité site 2023

=> Communication à l'ensemble du personnel et au CSSCT

Revue de Processus Sécurité effectuée

Programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail en place / Consultation

Suivi du programme annuel 1/semaine par le COSEC

Développement du capital humain / employabilité

Entretiens professionnels en place

Plan de développement du personnel en place

Communication VAE/CléA faite au personnel

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Taux de précarité suivi mensuellement avec un objectif de réduction

15 Embauches en CDI en 2023

Information du personnel / entretiens annuels

100% des salariés ont eu un entretien annuel en 2022 (à l'exception du personnel non présent pour arrêt longue durée)

100% des salariés ont eu un entretien professionnel en 2022 (à l'exception du personnel non présent pour arrêt longue durée)

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Accueil des nouveaux collaborateurs CDI-CDD-ETT avec livret d'accueil et parcours d'intégration

Ajout sur 2021, d'un écran dynamique

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Entreprise certifiée ISO 50001 depuis 2014

Audit de renouvellement réalisé sur 2021

Passage en LED tous les luminaires usine en 2022

Audit de suivi 2 en 2023: 0 Non-conformité

Gestion et optimisation de l'eau

Réalisation plan d'action suite d'un diagnostic avec ECOD'O

Sensibilisation

Mis en place d'un suivi consommation journalier, hebdomadaire et mensuel

Gestion et optimisation des matières premières

Démarche d'amélioration continue en place avec un focus sur la réduction des pertes

Réduction, tri et recyclage des déchets

Tri (carton, plastique, bois, ferraille) et recyclage en place

Démarche SME mis en place

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Station de pré-traitement :
changement traitement sur 2023 afin d'améliorer les effluents

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Maintien du télé-travail pour les services supports (charte en place)

Mise en place de Teams et développement des réunions en visio-conférence

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Politique Qualité en place

Certifications IFS niveau supérieur & BRC Grade A+

Système en place depuis 2014

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Politique Qualité en place

Certifications IFS niveau supérieur & BRC Grade A+

Système en place depuis 2014

Développement local et intérêt général

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Sur 2023:

- Participation à la vie local avec collaboration / échange avec le foyer de vie de Cléguérec
- Participation « Sponsor Téléthon »
- Sponsor « Semi Marathon Pontivy Loudeac »

Savoir faire / Certifications

Certifications qualité / environnementales

ISO 50 001

IFS, BRC

Système de management environnemental mis en place sur 2023

Projet de mise en place d'une certification ISO140001 pour 2025