Recueil de bonnes pratiques 2022

PETIT FORESTIER

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Depuis 1907, le Groupe Petit Forestier est resté fidèle à ses origines et est encore aujourd'hui une entreprise dont l'actionnariat est porté majoritairement par la famille.
Grâce à nos 4 500 collaborateurs, et à notre implantation internationale, nous sommes tournés vers l'avenir et sommes attentifs aux enjeux sociétaux et environnementaux du monde d'aujourd'hui et de demain.

C'est dans ce cadre que Petit Forestier s'emploie à intégrer au quotidien ses actions en matière de Responsabilité Sociale / Sociétale, et de développement durable à la vie de l'entreprise, et mène à ce titre une politique éthique, sociale, économique et environnementale responsable.

Notre démarche implique la mise en œuvre de pratiques et de protocoles cadrés, à tous les niveaux de nos activités.
Nous exigeons des efforts de la part de nos fournisseurs et sous-traitants, nous impliquons nos collaborateurs et nous représentons un partenaire fiable aux yeux des pouvoirs publics, des institutions et de nos Clients.
Nous respectons et encourageons les réglementations en matière d'environnement, de
conditions de travail et de développement économique, y compris dans notre réseau international. Cette stratégie concerne tous nos services, produits, achats, immobilier, ressources humaines…
Nos investissements s'inscrivent à ce niveau dans une action citoyenne durable, en initiant et/ou en participant à des projets sur le long terme, notamment au travers d'actions relevant de l'économie circulaire, et capables d'apporter des bénéfices à l'ensemble des communautés et des environnements qui nous accueillent sur les territoires sur lesquels nous sommes implantés.
Depuis la fin de l'année 2020, nous avons transformé la structure de gouvernance de notre Groupe, notamment par la constitution d'un Comité Exécutif composé des représentants des différentes Business Units, Business Lines et Directions Supports, afin de conduire le développement du Groupe Petit Forestier pour les prochaines décennies, et de renforcer nos actions responsables au sein des territoires sur lesquels nous sommes accueillis, dans le respect de leurs préoccupations sociales, sociétales et environnementales, et afin de contribuer à leur développement durable et au bien-être de leur population.
Notre raison d'être, que nous avons formalisé ainsi : "Agir ensemble pour l'alimentation et la santé des Hommes en simplifiant chaque jour la gestion du froid", traduit notre volonté permanente de contribuer de
manière pérenne par nos actions du quotidien, au bien être des populations desservies par nos Clients, en nous appuyant sur des valeurs humaines telles que notamment le respect, la solidarité et l'esprit d'équipe.
Pour traduire le fait que nous sommes conscients de l'empreinte de nos activités sur l'environnement et l'écosystème de chacune de nos implantations nationales et internationales, et pour aller encore plus loin dans nos engagements sur les années à venir, nous avons décidé de les formaliser dans la rédaction de cette Charte.

Ainsi, à travers cette dernière, et sa signature par les représentants des différents métiers qui constituent aujourd'hui la richesse de notre Groupe, nous souhaitons réaffirmer nos valeurs et nos engagements en matière d'éthique, de responsabilité sociale / sociétale et de développement durable pour l'avenir, ainsi que notre volonté d'adhésion aux principes
du Global Compact des Nations Unies.

Informations des parties prenantes

Nos engagement Vis-à-vis de nos collaborateurs :

· informer nos collaborateurs sur les
dispositions de cette charte d'engagements
· communiquer à l'ensemble de nos
collaborateurs le "code de bonne conduite"
en vigueur dans l'entreprise
· favoriser la diversité et l'inclusion sociale au
sein de nos équipes
· développer les actions en matière d'égalité
Femmes/Hommes
· lutter contre toute forme de harcèlement ou
de discrimination
· respecter et faire respecter les conditions de

travail et les règles de santé et sécurité
• améliorer les conditions de travail et la qualité de vie au travail de nos collaborateurs
• déployer une politique de prévention pour préserver la santé et la sécurité de nos collaborateurs dont des mesures pour éviter les accidents liés au risque routier
• favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap
• favoriser l'emploi des jeunes par le développement de l'alternance
• favoriser la communication et le dialogue social au sein des équipes
• promouvoir le développement professionnel des collaborateurs par la formation
• encourager toutes les démarches favorisant l'innovation contributrice aux engagements de la présente Charte

Vis-à-vis de nos clients :

• accompagner nos Clients dans leurs actions en matière de protection de l'environnement
• contribuer à la réduction de l'empreinte carbone de nos clients du fait de leur recours à nos produits et/ou services
• accompagner nos clients dans une démarche de bonne conduite routière
Vis-à-vis de nos fournisseurs
• sélectionner nos fournisseurs de manière équitable, intègre et loyale
• expliquer et faire adhérer nos fournisseurs à la charte achats
• inciter nos fournisseurs et prestataires à la mise en oeuvre d'actions protectrices de l'environnement et conformes aux engagements du Groupe PETIT FORESTIER
• encourager et développer des partenariats avec les fournisseurs engagés dans les démarches d'économie circulaire (éco conception, durabilité des produits et services, recyclage et traitement des déchets)

Vis-à-vis de nos éco-systèmes territoriaux :

• entretenir des relations de partenariats avec les parties prenantes de nos sites d'implantation
• mettre en oeuvre des actions de mécénat et/ou des partenariats solidaires avec des associations locales
• mettre en oeuvre les solutions permettant la réduction des éventuelles nuisances liées à nos implantations locales
• favoriser les actions permettant le recrutement de proximité des collaborateurs issus des territoires sur lesquels nous sommes implantés, en s'appuyant sur nos engagements en termes de diversité et d'inclusion sociale
• soutenir le développement territorial par la croissance économique et l'emploi local

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Afin de sensibiliser les collaborateurs aux différentes formes du handicap nous avons proposés différentes activités durant la semaine du handicap.

Voici le planning de la SEEPH 2022 :

Dorine BOURNETON -

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Formation de nos collaborateurs :

La formation est l'un des meilleurs accompagnements permettant des évolutions de carrière. Au sein du Groupe, nous proposons par exemple des parcours d'évolution interne : Filière de formation Directeur de site et Filière de formation technique.
Chaque année, ce sont plus de 3 200 jours de formations et près de 2 000 stagiaires qui sont concernés par le Plan de Formation de l'entreprise dans le cadre du développement de leurs compétences et de leur professionnalisation.
L'augmentation régulière des offres de formation en e-learning permet d'une part aux collaborateurs de limiter leurs déplacements et d'autre part d'augmenter le nombre de bénéficiaires des actions de formation.

Formation, alternance, emploi des jeunes

Insertion des chômeurs de longue durée et autres populations fragiles
Dans le cadre de notre politique sociale, nous recherchons à favoriser l'intégration de personnes inactives et en recherche d'emploi, c'est pourquoi nous publions toutes nos offres sur le site de Pôle Emploi et diffusons nos offres aux missions locales, au tissu associatif dans le domaine de l'insertion.
Nous avons une politique d'intégration des adultes en reconversion professionnelle ou déscolarisés qui consiste à les former au sein de notre école sur des métiers techniques, de leur donner accès à un titre professionnel de mécanicien et cela en vue d'accéder une fois la formation validée à un poste en CDI en interne.
Nous cherchons également dans le cadre de recrutements à privilégier un public de demandeurs d'emploi éligibles à des emplois francs (c'est-à-dire, venant de bassins d'emploi avec des taux de chômage plus élevés).
L'alternance est le tremplin d'embauche que le Groupe souhaite promouvoir, il recrute actuellement 200 alternants par an (+53% d'alternants entre 2018 et 2020). Une classe de formation dédiée qui permet de préparer le titre professionnel de Mécanicien Véhicules Industriels est ouverte depuis 3 ans au sein des locaux de Villepinte.
Le Groupe vient également d'obtenir un agrément pour un titre professionnel de frigoriste en froid embarqué.

Insertion des chômeurs de longue durée et autres populations fragiles
Dans le cadre de notre politique sociale, nous recherchons à favoriser l'intégration de personnes inactives et en recherche d'emploi, c'est pourquoi nous publions toutes nos offres sur le site de Pôle Emploi et diffusons nos offres aux missions locales, au tissu associatif dans le domaine de l'insertion.
Nous avons une politique d'intégration des adultes en reconversion professionnelle ou déscolarisés qui consiste à les former au sein de notre école sur des métiers techniques, de leur donner accès à un titre professionnel de mécanicien et cela en vue d'accéder une fois la formation validée à un poste en CDI en interne.
Nous cherchons également dans le cadre de recrutements à privilégier un public de demandeurs d'emploi éligibles à des emplois francs (c'est-à-dire, venant de bassins d'emploi avec des taux de chômage plus élevés).

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Projet de modification et de mise à jour de la politique de voyage du Groupe Petit Forestier