

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

## Gouvernance responsable

### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Le Groupe Brodart dont Criaud Etiquettes est une filiale depuis 2021 a mis en place une charte RSE en 2019. L'objectif étant que l'ensemble des sites du Groupe soit en adéquation avec la politique RSE du Groupe.

Le Groupe est noté Ecovadis Silver pour 2019/2020.

Le Directeur Administratif et Financier (DAF) du Groupe est en charge de la politique RSE.  
Le DAF est membre du CODIR et fait donc un point régulier sur les avancées de notre politique RSE.

Le mot du Président :

Gérer nos sites de production en tenant compte de l'impact social et environnemental a toujours été une réalité au sein du Groupe Brodart.

Aujourd'hui nous devons nous impliquer encore d'avantage et faire la démonstration que nos engagements ainsi que nos objectifs sont en constante amélioration et contribuent à la préservation des ressources de notre planète et au développement du bien-être des individus qui la peuplent.

C'est pourquoi nous avons décidé de constituer un groupe de travail rassemblant l'ensemble des référents RSE des différents sites sous la responsabilité de notre directeur administratif et financier afin de conduire ce projet.

## Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

### Parité professionnelle homme / femme

Notre politique salariale s'attache à ne pas faire de distinction suivant le sexe, l'âge ou toute autre différence.

### Emploi des jeunes / emploi des séniors

Notre politique salariale s'attache à ne pas faire de distinction suivant le sexe, l'âge ou toute autre différence.

## Conditions et relations de travail

### Formation des salariés

Renouvellement des formations SST

## Préservation de l'environnement

### Gestion et optimisation des énergies

Suivi des consommations énergétiques, mise en place récente d'éclairages LED sur les sites.

### Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Mise en place du télétravail de manière partielle pour la comptabilité et le service commercial, afin de limiter les déplacements quotidiens au bureau, notamment pour les salariés qui sont éloignés de l'entreprise.

Pour tout renouvellement de véhicules de l'entreprise, achat d'un véhicule électrique ou hybride rechargeable (3 sites dans le Groupe ont des bornes électriques). Nous disposons sur notre site d'un véhicule hybride.

## Développement local et intérêt général

### Achats locaux en Bretagne

Paragraphe 3.5 de notre charte RSE.

Notre politique d'achats a évolué et nous avons remplacé nos fournisseurs non européens par des fournisseurs européens. Nous privilégions les fournisseurs français, et autant que possible régionaux, notamment en Bretagne.

## Savoir faire / Certifications

### Certifications RSE / Bretagne 26000

Notre groupe est coté par l'association indépendante EcoVadis.

Note pour la dernière période 2019/2020 : Silver (58/100)

En-cours de renouvellement pour la période 2020/2021.

Les différents sites de productions sont audités par l'organisme extérieur Planet'RSE qui leur délivre un certificat d'audit biannuel.