



Rapport de progrès 2020

STG Rennes Saint-Brieuc

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son rapport de progrès en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le rapport de progrès le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

GOUVERNANCE RESPONSABLE

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Septembre 2020 : mise en place d'un comité RSE au sein du Groupe, présidé par le PDG. Comité qui se réunit 1 fois par trimestre

Novembre 2020 : restitution du 1er travail réalisé

Document d'état des lieux qui s'inscrit comme la base de départ de cette politique RSE en devenir.

Ce document présente les actions et orientations RSE du Groupe STG autour de 3 objectifs :

1. Améliorer l'impact environnement de nos activités
2. Préserver notre Capital Humain : Santé, sécurité au travail
3. Garantir la sécurité alimentaire et la qualité de service à nos clients.

Des indicateurs ont été identifiés et des actions retenues pour développer l'engagement sur l'année 2021.

Informations des parties prenantes

La communication interne est assurée via les supports d'information : affichage dynamique dans les agences, Intranet, mailing auprès des directeurs d'agence et des équipes commerciales. Les équipes commerciales relaie également auprès de leurs clients.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Nous participons aux différentes délégations, matinales PEB, et au Championnat Interentreprise Trug .

Le logo "Produit en Bretagne" est présent sur 300 véhicules STG et sur les bâtiments STG de nos agences bretonnes

ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITE / DROITS DES PERSONNES

Parité professionnelle homme / femme

En 2018 un plan d'action a été déployé sur les sites 35 et 22 portant sur le développement de la mixité des métiers, la représentation des femmes dans l'encadrement et dans les instances représentatives ainsi que l'égalité d'accès à la formation et l'articulation entre activité professionnelle et exercice des responsabilités familiales

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Toute candidature et demande de stage est étudiée et une réponse est systématiquement apportée. Nous accueillons des stagiaires du niveau 3ème au bac+5. Accueil de PMSMP (période de mise en situation en milieu professionnel). Période scolaire 2019-2020 :

STG 56 / 7 PMSMP ; 2 alternants ; -2 stagiaires.

-STG 22 / 1 alternant

-STG 29 / 2 alternants

-STG 35 / 20 alternants avec une représentation large de nos métiers ; 11 PMSMP ; 13 stagiaires

Respect de la vie privée

Une charte informatique est annexée au règlement intérieur et remise à chaque salarié

CONDITIONS ET RELATIONS DE TRAVAIL

Santé et sécurité au travail

Formation continue des conducteurs permettant une baisse significative de l'accidentologie (-34% en 2020 au niveau du Groupe)

Formation des salariés

Déploiement d'un plan de développement des compétences avec création d'une pépinière Manager Transport Junior (1/3 du groupe constitué provient des sites Bretons 35,56, 29). Mise en place d'un Parcours Leader pour faire monter en compétences les talents identifiés (2/3 du groupe provient des sites Bretons 22 et 35)

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Un parcours d'intégration est organisé pour les nouveaux collaborateurs leur permettant de rencontrer les responsables des différents services et de venir au siège du Groupe.

PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

Gestion et optimisation des énergies

+50% de la flotte véhicule a été renouvelée en 3 ans (2018 à 2021). Acquisition de poids lourds dernière génération (Euro VI) et investissement dans le mix énergétique avec des véhicules au gaz (porteurs et tracteurs).

Réduction, tri et recyclage des déchets

Optimisation des pneumatiques : rechapage et recreusage des pneus. 1 pneu = 3 vies
Tri et compression de tous les emballages cartons

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

Tous les conducteurs bretons sont formés à l'éco-conduite, avec suivi régulier. Challenge conso inter agence a permis de réduire considérablement la conso gasoil (moyenne par agence de -5% en 2020 vs 2019) et les rejets de CO2. En 2020 Agence STG Lorient 2e et STG Quimper 3e du Challenge.

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

Déploiement des éclairages "Led" sur tous les sites. Installation de groupes frigorifiques non polluants (ex. ammoniac) et à faible conso d'énergie (moteurs avec variateurs).

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

En 2020, fort développement du Télétravail aboutissant à un accord signé avec les IRP. Réalisation d'un Kit du télétravail à destination des salariés.

INTERETS DES CLIENTS ET CONSOMMATEURS

Politique qualité / écoute clients

Déploiement du Track&Trace pour permettre aux clients le suivi en temps réel de leurs marchandises (portail dédié avec accès aux infos et documents en toute transparence)

DEVELOPPEMENT LOCAL ET INTERET GENERAL

Achats locaux en Bretagne

Contrats pérennes avec plusieurs Esat : entretien des espaces verts de Noyal. Travail avec une entreprise de proximité à Noyal pour la réalisation de mobiliers spécifiques pour les entrepôts (pupitres)

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

STG St Brieuc, partenaire de la course LA PIERRE LE BIGAUT, pour lutter contre la Mucoviscidose. Mise à disposition de semi frigorifique sur le téléthon de Noyal sur Vilaine et au Festival festival de Binic (Binic Folks Blues)

SAVOIR FAIRE / CERTIFICATIONS

Education et formation sur le territoire

Participation à Let's Go, (Bretagne Supply Chain) pour promouvoir les métiers du transport et de la logistique. Les équipes RH se déplacent régulièrement dans différentes écoles de la région Bretagne (Lycées professionnels) pour présenter les différentes activités du Groupe