

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Nous sensibilisons individuellement nos collaborateurs sur les bons gestes à appliquer. Aussi, nous lançons un programme de respect des gestes éco-responsables : impression en noir et blanc, favoriser le recto/verso, éteindre les lumières et appareils non utilisés.

Gestion et optimisation de l'eau

Dans le but de réduire notre consommation d'eau, nous avons mis en place des bassins de rétention d'eau à proximité de notre siège social.

Gestion et optimisation des matières premières

Au quotidien, nous réalisons un tri méticuleux et nous recyclons au maximum nos déchets. Ces derniers sont recyclés et valorisés par la société Guyot Environnement avec qui nous sommes partenaires depuis de nombreuses années.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Nous avons conscience que la réduction du volume de nos déchets est essentielle. Dans ce sens, nous réduisons au maximum nos déchets en optimisant la technique de découpe de nos profils et l'aspiration des copeaux. En 2020, ce sont plus de 100 tonnes de déchets qui ont été valorisés : AGS, aluminium, ferraille et chutes de PVC).

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

En cette année 2022, nous projetons de placer des ruches sur les toits de nos locaux afin de contribuer à la pollinisation.

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Nous travaillons quotidiennement à l'optimisation de nos circuits de livraison afin de réduire notre impact environnemental.

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Grâce à la réactivité de notre SAV, ainsi qu'à l'expertise de nos collaborateurs, nous sommes en mesure de réparer nos produits en cas de problème. Cela évite de devoir les remplacer.

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Notre activité nous incite à conserver une relation de proximité avec nos fournisseurs. Cela nous permet de bien les connaître, de pouvoir bénéficier d'un échange facile et de leur communiquer régulièrement nos besoins. Dans l'objectif de développer une relation saine et durable avec nos fournisseurs, nous tenons à respecter nos délais de paiement. Cet objectif gagnant/gagnant, nous permet également de construire un projet commun.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

Nous nous engageons à respecter les 10 principes du Global Compact à travers ce cadre d'engagement simple, universel et volontaire. Ceci, à travers le respect des droits humains, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Nous considérons l'ensemble de nos clients comme des partenaires avec qui nous travaillons main dans la main, dans un souci d'évolution commune. Nous accordons une très grande importance à développer une relation de proximité avec nos clients, de les rencontrer régulièrement, d'échanger, de comprendre leurs besoins et de leur faire part de nos attentes dans le but de construire des relations sur le long terme.

Dans chacune des phases de conception de nos produits, nous travaillons en collaboration avec nos clients afin de leur proposer un produit conforme à leurs attentes.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Nous privilégions les achats locaux pour les matières premières. Dans le même temps, nous travaillons avec des sociétés locales pour la gestion de notre logistique. Dans le cadre de notre extension, réalisée en 2019, ce sont des sociétés du département qui ont pris en charge les travaux.

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Nous nous engageons depuis de nombreuses années auprès de diverses associations et clubs sportifs bretons :

- Les Z'Atypiques Fantastiques : Association Vannetaise qui accompagne au quotidien, les enfants, les adolescents, les fratries ainsi que les familles ayant un ou plusieurs troubles neuro développementaux et/ou cognitifs.
- L'ACRLP Locminé-Pontivy/Ploërmel : Club de sport amateur développant la pratique de l'athlétisme, du cross-country et de la marche nordique
- Rugby Club de Vannes : Équipe professionnelle de rugby
- WB-Fybolia Locminé : Équipe cycliste amateur évoluant en National 1

Nous accordons une importance primordiale au développement d'associations sportives qui permettent de contribuer au rayonnement de notre territoire ou au soutien de causes.

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

Nous avons travaillé sur le lancement du plan « 1 jeune 1 solution ». Ce dispositif vise à offrir une solution à chaque jeune, en encourageant les embauches et en augmentant les formations vers les métiers d'avenir. Ainsi, ce sont 9 jeunes qui ont été intégrés à l'entreprise, 3 en CDI, 4 en CDD et 2 en contrat d'apprentissage.

Savoir faire / innovation

Fiers de nos racines bretonnes et membres du réseau Produit en Bretagne, nous mettons en avant un savoir-faire unique forgé par plus de 35 années d'expérience.

Certifications qualité / environnementales

La qualité de nos produits est certifiée par de nombreux labels professionnels : CE - NF - Cetim - Qualicoat - Qualicoat Seaside - Sans plomb - Cekal - FenetreALU

Certifications RSE / Bretagne 26000

La diversité est le fondement même d'une société performante.

Inscrite dans la politique globale de l'entreprise, la Charte de la diversité a pour objet de favoriser l'égalité des chances et la diversité dans toutes ses composantes.

Elle contribue à développer un management respectueux des différences et est fondée sur la confiance. Elle améliore la cohésion de nos équipes, est source d'un meilleur vivre-ensemble et donc de performance.

Nous traduisons nos engagements en faveur de la Charte de la diversité, par des actions mesurées et évaluées régulièrement. Il s'agit de facteurs de progrès social et économique. Leur mise en œuvre se fait dans l'ensemble des activités de l'entreprise et renforce la reconnaissance auprès de toutes les parties prenantes, internes et externes.

