



Rapport de progrès 2021

CONSERVERIE GONIDEC

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son rapport de progrès en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le rapport de progrès le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

GOVERNANCE RESPONSABLE

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Engagement dans la démarche Bretagne 26000 audité par Bureau Veritas.
Avis favorable à la labellisation Bretagne 26000 obtenue en décembre 2021.

Informations des parties prenantes

Affichage numérique mis en place en janvier 2021 pour informer les collaborateurs des projets en cours.
Possibilité aux collaborateurs de faire diffuser des annonces, des infos, des événements sur cet affichage.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Participation aux réunions de préparation à la labellisation Bretagne 26000 avec la Promo Pilote : échanges, entraide ...

"Projet 2022" avec la Promo Pilote B26 000 : accompagner une entreprise membre à se lancer dans la certification Bretagne 26000.

ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITE / DROITS DES PERSONNES

Sensibilisation / communication

Création d'un questionnaire intérimaire puis pour les CDD pour recueillir les ressentis des nouveaux arrivants = étude des réponses par le Copil

A créer en 2022 : un questionnaire QVCT pour le personnel en CDI

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Maintien engagements 2020

Parité professionnelle homme / femme

Maintien parité Hommes / Femmes pour les l'encadrement des services : 4 / 4

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Maintien des engagements 2020
L'âge n'est pas un critère de recrutement

Respect de la vie privée

avancement du plan d'actions RGPD : mise à jour du contrat de travail sur la protection des données personnelles

CONDITIONS ET RELATIONS DE TRAVAIL

Qualité de vie au travail

RDV individuel réalisé par RH : écoute et besoin
Participation au challenge PeB 2021

Santé et sécurité au travail

Certification APSAD R4 : revue de l'implantation et du nombre des dispositifs d'extinction afin de minimiser le risque ou l'importance d'un incendie.
Revue DUER réalisée

Investissements pour le confort et la sécurité :

- Les convoyages revus
- ergonomie du Poste Sertisseuse
- Accès aux paniers après le laveur
- Evolution vers boîtes / couvercles acier par de l'aluminium = MOINS lourds en manipulation

Formation des salariés

Recyclages des formations obligatoires
Formations sécurité : gestes et postures, manipulation extincteurs, ...
Démarrage des 1/4h sécurité

Développement du capital humain / employabilité

Montée en compétences des collaborateurs :
- Poste Sertisseuse
- Poste appro boîtes
- commercial

3 CDD transformés en CDI

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Maintien des engagements 2020 : pas de missions courtes

Information du personnel / entretiens annuels

Entretiens individuels réalisés 100%

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Maintien des engagements de 2020 : accueil, tutorat, présentation des services et du métier

Questionnaire de satisfaction et retour d'expérience sur l'accueil, et ressentis auprès des intérim et CDD

PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

Gestion et optimisation des énergies

Travaux de réduction des gaspillages énergétiques
Réalisation des visites de prévention et surveillance prévues pour le bon fonctionnement des équipements et éviter les surconsommations.

Gestion et optimisation de l'eau

surveillance de la consommation d'eau : 2021 idem à la quantité d'eau potable consommée en 2020

Gestion et optimisation des matières premières

Diminution des gaspillages en matières premières grâce à l'ordonnement des productions, meilleur suivi des DLC, et aux exigences imposées aux fournisseurs
baisse des réclamations fournisseurs et déclasserement de produits

Réduction, tri et recyclage des déchets

Réduction du tonnage de déchets générés par l'entreprise

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

maintien des engagements 2020

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Renforcement du télétravail
Renforcement des réunions en visio pour limiter les déplacements

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Nouveaux indicateurs logistiques en place pour optimiser les rotations par région : en nombre et en quantité d'UVC

BONNES PRATIQUES DES AFFAIRES / RESPONSABILITES DES FOURNISSEURS

Politique de respect des fournisseurs

Engagement des fournisseurs dans la gestion de crise E.T.O : signature cahier des charges, plan de contrôles et partenariat renforcé.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

Charte d'engagement envoyée pour signature à nos fournisseurs référencés, comprenant la RSE et les droits fondamentaux

INTERETS DES CLIENTS ET CONSOMMATEURS

Politique qualité / écoute clients

Maintien des engagements 2020
Enquête de satisfaction réalisée auprès d'un client

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Poursuite de la démarche clean label
1 rappel produit préventif pour éliminer le risque d'ETO
Baisse du nombre des réclamations clients en 2021

DEVELOPPEMENT LOCAL ET INTERET GENERAL

Achats locaux en Bretagne

49% de fournisseurs bretons

88% de nos poissons travaillés sont pêchés en Océan Atlantique Nord-Est (FAO27) dont 97% sont pêchés le long des côtes bretonnes et débarqués dans un port breton.

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

- Engagement auprès de la SNSM de 2021 à 2024 : une partie du prix d'achat est reversés à l'association.
- Poursuite de l'engagement avec l'Almanach des marins bretons : 5% du chiffre d'affaires reversé à l'association.

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Millésime 2021 : la boîte de sardines 2021 représente un tableau d'un peintre breton.
Création des boîtes pour les 60 ans du musée de la Pêche de Concarneau

SAVOIR FAIRE / CERTIFICATIONS

Education et formation sur le territoire

4 stagiaires reçus en 2021

Savoir faire / innovation

3 nouveautés produits en 2021

Certifications qualité / environnementales

Maintien des labellisations
+ Labellisation "Bretagne 26 000"

Certifications RSE / Bretagne 26000

Audit de renouvellement PME+
label Bretagne 26 000