



Recueil de bonnes pratiques 2021

AXIANE MEUNERIE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Nouveaux objectifs RSE 2030 validés et portés par la Direction Axiane Meunerie.
Indicateurs de suivi intégrés dans le rapport intégré du groupe Axérial.

Informations des parties prenantes

Notre code de conformité au droit de la concurrence Axérial est accompagné par un système de lanceur d'alerte professionnelle et s'applique à chacune des entités qui le composent. Il a pour vocation de sensibiliser les collaborateurs du Groupe aux pratiques et règles relatives à la concurrence.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Accord d'entreprise égalité professionnelle hommes/femmes.

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Amélioration de l'insertion des personnes en situation de handicap

Parité professionnelle homme / femme

Index Égalité Hommes/Femmes, objectif 95
(vs 75 à date)

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Renforcement de l'accueil des stagiaires, apprentis et contrats de professionnalisation

Respect de la vie privée

En 2022: Mise en place d'une enquête interne annuelle / Qualité de vie au travail

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Mise en place d'une enquête interne annuelle / Qualité de vie au travail
sur 2022

Santé et sécurité au travail

Référents Sécurité sur tous nos moulins, Rencontres Sécurité Terrain (2/an/salarié) et formations à la Sécurité Routière.

Formation des salariés

Qualification interne Maître Meunier 2021.

En 2022 : Augmentation du taux de dépenses de formation/masse salariale
Augmentation du nombre moyen d'heures de formation par salarié

Développement du capital humain / employabilité

Sur 2022, Création d'un programme de tutorat pour former à la transmission des compétences

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Job datings locaux

Information du personnel / entretiens annuels

1 Entretien Annuel de Performance par salarié est réalisé annuellement

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Nos salariés bénéficient d'un parcours d'intégration.
Sur 2022, Parcours d'intégration digital pour un meilleur suivi des nouveaux recrutés

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Flux logistiques rationalisés et démarches pour l'utilisation de véhicules de livraison respectant l'environnement.

Gestion et optimisation de l'eau

Peu de consommation d'eau dans la meunerie

Gestion et optimisation des matières premières

Co-produits valorisés en nutrition animale.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Informations de tri sur l'ensemble de nos sacheries.

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

NC

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

NC

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

NC

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

NC

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Sourcing de matières premières (hors blés, déjà régionaux) telles que graines & céréales > 90% origine France.

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Achats responsables : nous engageons nos partenaires stratégiques à nous rejoindre dans notre démarche RSE par des audits annuels.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

CF code de conduite Axéréal

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Sécurité alimentaire :

Amélioration du taux de réclamations consommateurs

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Sécurité alimentaire :

Tous nos moulins certifiés IFS en 2021

Le chargement de nos citernes de farines en transport pneumatique pulsé en passant par des bluteries (tamis) de 450 à 600 microns.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Sarrasin IG Bretagne pour la farine de blé noir IGP TREBLEC..

Blé Breton pour la TREBLEC Blé.

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

NC

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

NC

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

NC

Savoir faire / innovation

Système de management de la qualité sur tous nos moulins.

Objectif Clean Label* 2030 :
95% en BA dès 2021.
95% en IU-GMS dès 2023.
* Hors acide ascorbique.

Blés 100% SIS dès la récolte 2021.

Certifications qualité / environnementales

Moulins IFS.
Filières qualité : Bio, Label Rouge, Savoir Terre.

Engagement à horizon 2030 :
80% sous filières durables.
Blés bas carbone dès 2021.

Certifications RSE / Bretagne 26000

A l'étude