

Recueil de bonnes pratiques 2022

BRASSERIE COREFF

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

GOUVERNANCE RESPONSABLE

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Coreff a toujours œuvré en gardant en tête le respect du produit et de ceux qui le consomment.

Nous gérons la société avec la vision d'être participant à un projet territorial et agissons en acteur responsable tant en amont qu'en aval de notre filière.

Pour illustration, nous sommes membre fondateur de la filière bio associative de la Terre à Bière et membre fondateur de la SCIC Matlerie de Bretagne sur SCAER.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Au sein, je suis animateur d'un comité, présent au comité commerce, un collaborateur au comité marketing.

Concernant les membres, nous essayons, autant que faire se peut de privilégier les membres de l'association dans nos choix fournisseurs

ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITE / DROITS DES PERSONNES

Parité professionnelle homme / femme

A ce jour, le numéro 2 de la société est une femme et le comité de direction comporte autant de femme que d'homme.

Notre politique de rémunération est basée à partir des grilles métiers et évidemment le sexe n'entre pas en ligne de compte. Les salaires homme - femme sont exactement les mêmes.

Nous avons depuis plus de 10 ans fait évoluer la parité. Près de 25% de nos collaborateurs sont des collaboratrices étant entendu que nous étions à moins de 10% il y a 10 ans.

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Nous avons assez peu de turnover et gérons également les fins de carrières (mi temps...)

En parallèle, nous accueillons systématiquement des alternants depuis plus de 10 ans, ainsi que des stagiaires longs comme courts.

NB : même lorsque les stages sont courts et qu'ils n'imposent pas de versements de gratifications, nous versons systématiquement une gratification.

Respect de la vie privée

Nous respectons les règles de la RGPD et l'ensemble des collaborateurs a accès à son planning au plus tard la semaine précédente.

CONDITIONS ET RELATIONS DE TRAVAIL

Qualité de vie au travail

Un budget est alloué chaque année au CSE afin de mettre en place des temps liants.

A Noël, chaque collaborateur reçoit des chèques cadeaux, une prime de Noël, ainsi qu'un colis dégustation.

Santé et sécurité au travail

Sous l'égide du responsable qualité et des équipes de maintenance, des procédures sont régulièrement mises en place et revues afin de réduire en permanence les risques.

L'ensemble des collaborateurs reçoit un trousseau à son arrivée avec les tenues de travail et vêtements de sécurité adaptés à sa fonction.

Des EPI sont mis en place directement sur les machines-outils.

Formation des salariés

A partir des EAD et des évolutions réglementaire, un plan de formation est chaque année mis en place

Développement du capital humain / employabilité

Nous privilégions les évolutions internes

Information du personnel / entretiens annuels

Nous menons chaque année un EAD avec chaque collaborateur

Les compte rendu CSE sont mis à disposition de chaque collaborateur

Deux points fixes avec l'ensemble du personnel sont organisé chaque années.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Nous avons mis en place un dossier nouvel entrant.

PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

Gestion et optimisation des énergies

Nous avons suivi le programme DIAG ECO FLUX de la BPI et sommes accompagné par un prestataire extérieur qui nous accompagne annuellement dans l'amélioration de nos pratiques

Gestion et optimisation des matières premières

Nous avons récemment investi dans des tanks extérieur de stockage afin de basculer du big-bag au vrac pour nos céréales (qui représente notre principale MP)

Nous avons, depuis plus de 10 ans, monté en collaboration avec des agriculteurs bio et d'autres brasseries toute une filière qui nous permet un sourcing local quasi total pour nos besoins en céréales bio.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Nous sommes équipés de presses pour les plastiques, les cartons, ...

Concernant nos déchets secs, "notre drèche", nous la donnons aux agriculteurs autour de chez nous. Cette dernière est réemployée pour l'alimentation animal.

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Nous privilégions systématiquement le co-voiturage et avons de plus en plus recours aux visioconférences.

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Filière pour nos orges brassicoles : ASSO Terre à la Bière et SCIC Malterie de BRETAGNE

BONNES PRATIQUES DES AFFAIRES / RESPONSABILITES DES FOURNISSEURS

Politique de respect des fournisseurs

Nous cherchons toujours au plus près et respectons toujours les délais de paiement.

INTERETS DES CLIENTS ET CONSOMMATEURS

Politique qualité / écoute clients

Nous avons un service qualité qui traite l'ensemble des remontées clients.
Grâce à notre organisation logistique intégrée pour le CHR et les Associations, nous sommes en contact direct avec nos clients.

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Nous avons un service qualité qui traite l'ensemble des remontées clients et travaillons avec un laboratoire d'analyse externe qui nous garantit quant à l'intégrité de nos produits.

DEVELOPPEMENT LOCAL ET INTERET GENERAL

Achats locaux en Bretagne

Membre fondateur de l'association de la Terre à la Bière
Membre fondateur de la SCIC Malterie de Bretagne

Nous achetons au plus près et privilégions les adhérents PEB. Y compris pour les services.

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Nous dépassons chaque année les seuils de mécénat.
Sommes partenaire et activement impliqué dans nombre de rassemblements.

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Notre directeur est l'animateur de la commission langue bretonne.
L'ensemble de nos emballages sont bilingues.
Nous reçut le premier prix Ambassadeur de la langue Bretonne remis par PEB
Nous sommes mécène de nombre d'associations culturelles (langue, Musique, Danse, Sport...)