



# Recueil de bonnes pratiques 2021

## JOSSÉLIN PORC ABATTAGE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

### Gouvernance responsable

#### Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

- JPA est membre du Réseau Produit en Bretagne depuis 2020.

### Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

#### Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

- Ergonome et Référé handicap sur le site (09/20)
- Accord de Groupe Les Mousquetaires pour l'emploi des personnes en situation de handicap (02/21)
- Formation des équipes RH : "Recruter sans discriminer" (09/21)
- Convention avec l'Association Formation et Insertion (AFI) (11/21)
- évolution du taux de travailleurs handicapés

#### Parité professionnelle homme / femme

- Index égalité homme femme année 2020 : 84% (publié en 03/21)
- Accord GEPP (Gestion Emploi Parcours Professionnels) (12/21) : égalité en matière : de formation professionnelle, de parcours professionnel, de recrutement, de mobilité interne

#### Emploi des jeunes / emploi des seniors

- Développement de l'alternance tous métiers et tous niveaux de formation (objectif : 4% des effectifs)
- Accord Transition Générationnelle (07/2019) : formateur sénior
- Accord GEPP (Gestion Emploi Parcours Professionnels) (12/21) : maintient dans l'emploi des 55 ans et plus
- Réunion information CARSAT : sensibilisation à la retraite
- Prime de cooptation

#### Respect de la vie privée

- Droit à la déconnexion (entretien forfait jour)
- Charte sur le télétravail (01/22)

### Conditions et relations de travail

#### Qualité de vie au travail

- Calendrier social prévisionnel : Projet de négociation d'un accord QVT en 2022
- Actions existantes : travail en mode projet, conduite du changement / amélioration continue, dispositif de prévention des discriminations et du harcèlement, large panel d'horaires de travail, conciergerie, 2 crèches (Josselin, Ploërmel),

#### Santé et sécurité au travail

- Engagement dans le programme TMS PRO de la CARSAT (11/21)
- Promotion des examens de prévention santé proposés par la CPAM
- Infirmière à temps plein sur le site
- Couverture santé innovante avec notamment accès aux médecines douces et à la téléconsultation médicale
- Echauffements à la prise de poste pour 100% des salariés

#### **Formation des salariés**

- En 2021 : 9463 heures de formation pour 2183 actions de formations
- 20 alternants
- 3 formateurs internes

#### **Développement du capital humain / employabilité**

- 2021 : Mise en oeuvre de l'accord de classification (12/19) : 100% des collaborateurs a une fiche emploi permettant la mise en place d'un trajectoire professionnelle individuelle construite avec son manager

#### **Information du personnel / entretiens annuels**

- 100% des salariés ont bénéficié d'un entretien d'évaluation annuel en 2021.
- 100% des salariés ont bénéficié d'un entretien professionnel en 2021.
- 100% des salariés concernés ont bénéficié d'un bilan professionnel à 6 ans en 2021.

#### **Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

- Parcours d'intégration
- Formation à la qualité, hygiène, santé sécurité et environnement pour tous les nouveaux arrivants.
- prime de bienvenue pour les intérimaires signant un CDI
- dispositif de parrain / marraine d'accueil
- information sur action logement

## **Préservation de l'environnement**

#### **Gestion et optimisation des énergies**

- Obtention de la certification ISO 50 001 Système de management de l'énergie (04/21)
- Gaz 2021 : - 7,4 % en valeur absolue, - 6,7 % en ratio par rapport à 2020
- Electricité 2021 : - 4,2 % en valeur absolue, - 3,4 % en ratio par rapport à 2020

#### **Gestion et optimisation de l'eau**

- Certification ISO 50 001 Système de management de l'énergie (04/21) : intégration de l'optimisation des consommations d'eau, baisse des consommations d'eau 2021 vs 2020.
- Eau 2021 : - 3 % en valeur absolue, -2,2 % en ratio par rapport à 2020

#### **Réduction, tri et recyclage des déchets**

- Tri et recyclage des déchets en place.
- Déchets 2021 :  
-4% par rapport à 2019  
taux de valorisation (recyclage) des déchets à hauteur de 65%

#### **Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)**

- Amélioration continue de l'exploitation de notre propre STEP (Station Epuration).
- Réduction de la quantité d'ammoniaque présente sur site (2021)
- Remplacement d'anciennes climatisations au R22 (2021)

#### **Optimisation du fret matières premières / produits finis**

- Optimisation des tournées de ramassage des porcs : limitation des distances parcourues.

## Intérêts des clients et consommateurs

### Sécurité, santé des clients et consommateurs

- Transformation de porcs charcutier issues de différentes filières qualité amont : BIO, BBC, IGP, Sans antibiotique, Sans OGM, VPF ...

## Développement local et intérêt général

### Achats locaux en Bretagne

- L'ensemble de nos approvisionnements de porcs proviennent d'élevages Bretons.
- La majorité de nos fournisseurs et prestataires de service sont implantés en Bretagne.

## Savoir faire / Certifications

### Savoir faire / innovation

Unité de première et de deuxième transformation de porc charcutiers.

### Certifications qualité / environnementales

- Certification IFS version 7 : niveau supérieur (10/21)
- Certification BRC version 8 : grade A (10/21)