

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

## Gouvernance responsable

### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Face à l'ampleur de la crise climatique et au creusement des inégalités, le dividende sociétal a été annoncé début 2023 pour être au rendez-vous de la solidarité et ouvrir une nouvelle étape du mutualisme de la preuve.

Chaque année, 15% du résultat net consolidé part du Groupe sera consacré au financement de projets de transformation environnementale et solidaire.

Cette mesure pérenne, simple et vérifiable est un engagement sans précédent de plus de 2 milliards d'euros à l'horizon du futur plan stratégique 2027.

En partageant la valeur autrement, il s'agit avant tout de mettre notre performance financière au service de l'utilité collective.

### Informations des parties prenantes

Création d'une communauté de 198 référents RSE sur le territoire CIC Ouest, journées de formation à leur intention pour être le relai de la politique mise en place par le Groupe.

Communication régulière sur les politiques sectorielles Groupe mises en place (Hydrocarbures, minier, défense sécurité, biodiversité...)

## Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

### Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Accord signé en interne en faveur des salariés en situation de handicap et des salariés proches aidants.

A l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), la Fondation a lancé un nouvel appel à projet sur la thématique du handicap, intitulé « Faciliter l'inclusion des jeunes en situation de handicap ». L'enveloppe qui y est consacrée est de 3M€.

L'objectif est de soutenir des projets locaux d'intérêt général, qui accompagnent les jeunes en situation de handicap, jusqu'à l'âge de 30 ans, en France Métropolitaine et Outre-Mer pour :

- Favoriser leur insertion qu'elle soit scolaire, sociale ou professionnelle ;
- Contribuer au repérage précoce du handicap et assurer un meilleur accompagnement ;
- Leur permettre une ouverture vers des sports, culture et loisirs nouveaux ;
- Offrir un appui pour les proches aidants de ces enfants et de ces jeunes.

### Parité professionnelle homme / femme

A fin 2023, 44.5% des cadres étaient des femmes (objectif de 50/50). La parité est quant à elle atteinte au niveau du Comité exécutif de CIC ouest

### Emploi des jeunes / emploi des séniors

26% des 118 alternants recrutés sont issus des quartiers prioritaires et des zones rurales.

## Conditions et relations de travail

### Qualité de vie au travail

Accords QVT : dispositif de télétravail, places de crèches

### **Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

Outil d'intégration mis en place avant l'arrivée de nouveaux collaborateurs, modules de formation spécifiques lors de leur intégration dont un module sur la RSE

## **Préservation de l'environnement**

### **Gestion et optimisation des énergies**

Suivi régulier de nos consommations : Gain global de 1326 tonnes de CO2 entre 2021 et 2022 (rénovation agences, adaptation du parc automobile....)

### **Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité**

Grâce au dividende sociétal, la Fondation du Groupe a consacré 2,5 millions d'euros pour préserver la biodiversité en France. 36 associations ont ainsi été lauréates de son appel à projet intitulé « La préservation de la nature et du vivant ». Grâce au dividende sociétal, 2,5 millions d'euros seront mobilisés pour accompagner leurs projets partout en France pour protéger les écosystèmes. Une démarche qui s'inscrit en complémentarité des politiques anti-déforestation et en faveur de la transition vers un monde sans hydrocarbure de Crédit Mutuel Alliance Fédérale et de ses engagements pris auprès d'Act4nature international pour la protection de la biodiversité.

## **Développement local et intérêt général**

### **Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général**

Soutien de multiples associations locales : Fratries , Club House, 60 000 Rebonds, Fondation Thérapie Génique, NQT, Toit à moi...