



Recueil de bonnes pratiques 2020

ETABLISSEMENTS MARCADE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Nous avons préparé un programme pour le mettre en place. En interne, explication et développement des différents points. En externe, information auprès de nos clients et fournisseurs, ainsi qu'information sur notre site Internet (à venir, courant mars 2021)

Informations des parties prenantes

Les salariés sont informés oralement lors de nos points mensuels.
Nos clients le sont lors des renouvellement des contrats et lors des échanges ou visites de courtoisie.
Nos fournisseurs n'ont pas été sensibilisés pour le moment à ce virage.
Notre nouveau site, opérationnel mi-mars 2021, mettra l'accent sur la RSE.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

A prix équivalent ou tout au moins proche, nous travaillons avec les fournisseurs PEB!

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Sur 25 salariés en CDI, nous avons une personne avec handicap et 1 seconde est en cours. Nous intégrons ces salariés comme les autres, et individualisons le management pour les accompagner au mieux.

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Nous avons eu deux départs à la retraite de salariés ayant travaillé plus de 40 ans dans notre entreprise! Nous favorisons le transfert de savoirs avec les plus jeunes. Ainsi nous avons recruté un jeune de moins de 30 ans et avons également un apprenti en 2e année que nous allons très certainement recruter. Par ailleurs cette année nous avons reçu 2 jeunes stagiaires de 3e. L'objectif est de recevoir un minimum de 2 stagiaires par an et un apprenti présent chaque année.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Nous avons développé la qualité pour les pauses et temps de repas. En intérieur mise en place de machines pour boissons chaudes. A l'extérieur, mise en place de table de pique nique pour profiter du plein air et des beaux jours.
Nous avons également construit un tout nouvel espace de repas et repos pour les 2 salariés à la maintenance, bardé en bois il est très joli.

Santé et sécurité au travail

Plan de prévention en cours de préparation avec la MSA pour l'année 2021/2022. Le dernier datait d'il y a 10 ans.

Formation des salariés

Notre politique de formation actuelle est insuffisante et elle devra être structurée sur 2021, c'est l'objectif!

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Nous fidélisons nos salariés en particulier grâce aux 39h appliquées chez nous, les heures supplémentaires sont un plus indéniables sur les bas salaires. Nous avons privilégié le recrutement en CDI sur 2020. Nous avons mis en place fin 2019 un plan d'intéressement, l'année 2020 marque la première prime qui sera versée sur la paie de février 2021.

Information du personnel / entretiens annuels

Dans le cadre du Covid, nous avons mis en place un dialogue hebdomadaire avec les chefs d'équipe, cela a permis de souder plus encore les liens. De même désormais réunion mensuelle des différents ateliers sous forme de point info. Fait nouveau également, nous avons mis en place une explication systématique de l'usage final de nos produits semi-finis. Cela a donné du sens et a permis de mobiliser nos équipes et la nécessité de leur travail au sein de la filière agro-alimentaire et de la santé.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Nous avons une réflexion en cours pour faire un nouveau bâtiment, avec panneaux photo. Pour le poste de la consommation électrique, nous avons systématiser l'usage de variateurs et allons passer à un nouveau type de compresseurs permettant de réduire notre consommation.

Gestion et optimisation des matières premières

Bois d'origine bretonne à presque 100%, l'objectif est de maintenir la distance moyenne de nos chantiers forestiers à 50km (ce qui n'est pas un mince exploit!)

Réduction, tri et recyclage des déchets

Nous digitalisons de plus en plus.
Réduction des courriers postaux.
Achats de clous en vrac, réduction des cartons en conséquence.

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

L'objectif est de ne pas artificialiser de nouvelles zones foncières. Aussi la réflexion avancée d'un nouveau bâtiment porte sur une meilleure optimisation de circuits internes, réorganisation nécessaire et démontage d'agrégats de bâtiments existant, ainsi que sur la hauteur supérieure du nouveau bâtiment.

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

Construction en bois de pays sciés chez nous d'un nouveau local dédié au repas et repos de notre équipe maintenance.

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Covoiturage systématiquement proposé et encouragé pour chaque nouvel arrivant (y compris intérimaire).
Développement des liens par visio.
Concentration des trajets commerciaux sur deux jours.

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Achat par demi-camion pour nos clous.
Réduction de la distance de nos approvisionnements en bois, nous sommes arrivés à 50km en moyenne pour nos chantiers forestiers!

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Les cadeaux pour nos clients : en 2020 ils ont reçu un pot de miel issu de ruches lesquelles ont été fabriquées avec du bois scié à l'entreprise. Nous développons un partenariat avec cet apiculteur pour installer une dizaine de ruches dans notre réserve foncière à partir du printemps 2021.

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Aides aux associations suivantes :

- théâtre de Guilliers
- handball de Guilliers
- école de Gourhel
- association de bien être animal à Ploërmel
- club d'équitation à Ploërmel

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

Notre apprenti Nathanael a aidé à l'ouverture d'une classe au CFA de Merdrignac (22) dans les métiers du bois. Il s'agit d'une excellente nouvelle pour notre filière.

Savoir faire / innovation

Développement de nos produits séchés et rabotés ainsi que digitalisation de l'équipe commerciale

Certifications qualité / environnementales

Nos labels PEFC sont reconduits et sommes désormais certifiés Bois de France.
Pour 2021, nous préparons un passage aux Bois CE.