

# Recueil de bonnes pratiques 2022

## EINOVA

---

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

### Gouvernance responsable

#### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Nous poursuivons la croissance de notre démarche RSE au quotidien par des actions qui paraissent simple, mais qui ont leurs conséquences : Réduction des déchets, réduction de la consommation électrique au bureau, recyclage des matériaux récupérés chez nos clients (Obsolètes), etc...

Cette année nous avons également mis en place une nouvelle politique interne de concentration des commandes passées : Nous essayons d'anticiper au mieux pour passer des grosses commandes moins souvent que des petites toutes les semaines auparavant, afin de réduire les transports et l'utilisation de carburant.

Nous avons également instauré une politique de télétravail dans l'entreprise depuis bientôt 3ans, avec un planning interne qui au-delà de la Covid, permet de limiter les déplacements des salariés et de favoriser leur bien-être au travail.

Dans ce même registre, nous poursuivons nos actions de bien-être au travail pour l'ensemble des salariés par des séances de massage et/ou Shiatzu sur leurs heures de travail pour leur permettre de se relaxer.

#### Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Samantha PICART est toujours Membre de la Commission d'Adhésion depuis 2020.

En 2022, nous avons mis en place une matinale sur la fin du RTC afin d'expliquer ces termes aux adhérents, et les aider pour leur transition numérique.

### Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

#### Parité professionnelle homme / femme

Nous avons recruté 2 téléprospectrices, et sommes désormais à 50% de parité H/F (5 hommes & 5 femmes)

#### Emploi des jeunes / emploi des séniors

Nous avons embauché 2 personnes séniors sur le poste de téléprospection.

### Conditions et relations de travail

#### Qualité de vie au travail

Nous offrons aux salariés une fois dans l'année un soin aux choix : Massage ou shiatzu - RDV à prendre sur leur temps de travail impérativement, afin qu'ils puissent se relaxer.

### Préservation de l'environnement

#### Gestion et optimisation des énergies

L'installation du système d'aérothermie pour alimenter un échangeur climatiseur/chauffage afin de réduire les dépenses énergétiques inutiles a bien été effectué.

## **Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments**

Nous prévoyons des travaux de rénovation du bâtiment (Peinture, habillage du bâtiment, etc...) sur l'année 2023.

## **Gestion et optimisation des déplacements professionnels**

Les salariés ont la possibilité de faire du télétravail depuis bientôt 3 ans maintenant.

Nous avons un planning commun pour l'ensemble des salariés ou chacun indique ses plages sur site ou en télétravail.

Par ailleurs, nous avons formé nos 2 nouvelles téléprospectrices sur la bonne gestion des plans de tournée des commerciaux afin de limiter au maximum les déplacements.

## **Développement local et intérêt général**

### **Achats locaux en Bretagne**

François Le Pollès (Gérant) a acheté le terrain et le bâtiment où se trouve les locaux d'Einova en 2022.

Nous continuons toujours à prioriser les achats locaux dans la mesure du possible.