



Recueil de bonnes pratiques 2021

LA MAISON YVES ROCHER

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Le 24 octobre 2019, le Groupe Rocher est devenu le premier Groupe international à adopter le statut d'Entreprise à Mission, institué par la loi PACTE (Plan d'Action pour la Croissance et la Transformation des Entreprises). La mission du Groupe Rocher "RECONNECTER SES COMMUNAUTÉS À LA NATURE" prend racine dans ses valeurs historiques et projette toutes les parties prenantes dans un futur collectif, liant les humains et la nature.

Cette mission s'incarne dans des expériences, des services et des produits qui procurent du bien-être, grâce aux bienfaits de la nature.

À cette fin, la société Yves Rocher revendique un modèle d'entreprise familiale ayant pour ambition de développer un écosystème durable qui combine création de richesses, innovation frugale et écologisme humaniste.

Fort de ses expertises botaniques, agronomiques et scientifiques et du modèle unique créé à La Gacilly en Bretagne, la société cultive un lien direct avec ses communautés et ses territoires.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

En 2021, l'équipe de La Boutique & Institut Yves Rocher a accueilli une collaboratrice sourde en tant qu'esthéticienne. Une personne de l'équipe permanente a été en charge de son accueil et de sa formation.

Un matériel spécifique a été mis à sa disposition et à la disposition des clientes : masques transparents, affiches LSF...

Conditions et relations de travail

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Les équipes de La Maison Yves Rocher sont associées avec l'équipe RH du Groupe Rocher afin de proposer aux nouveaux collaborateurs, tous services confondus, un accueil et une première journée exceptionnelle. La visite du Musée Immersif est intégrée à ce parcours de découverte de Marque.

Notre objectif est de faire de chaque nouveau collaborateur un véritable ambassadeur !

Préservation de l'environnement

Réduction, tri et recyclage des déchets

Dans le cadre d'une dynamique de progrès permanent, un Comité de Pilotage opérationnel en charge des thématiques « environnement et biodiversité » a été créé en 2019. Son rôle est de développer les process vertueux au sein de La Maison Yves Rocher, mais aussi de créer une émulation des équipes.

Un des thèmes abordés lors de ces comités est le tri des déchets, notamment le compostage.

Suite au diagnostic dressé en 2019 et aux objectifs fixés, La Maison Yves Rocher s'est engagée dès 2020 dans une démarche de tri et de recyclage plus affinée. Des poubelles de tri ont été installées aux différents postes de travail, ainsi qu'à l'extérieur, à disposition du grand public.

De plus, nous avons créé un partenariat avec « MéGO » afin de recycler les mégots de cigarettes. À cette fin, nous avons installé des cendriers collecteurs sur l'ensemble du site.