



Recueil de bonnes pratiques 2022

BAM EMBALLAGES

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Nous nous sommes engagés dans une démarche RSE en 2022 et avons choisi de nous faire accompagner par un cabinet de conseil (R3impact) afin de faire un état des lieux et de définir nos engagements.

A l'issue de ce travail, nous avons postulé pour la certification Bretagne 26000 et sommes engagés dans le processus qui devrait nous conduire à la labellisation en juillet 2023.

Informations des parties prenantes

Nous avons communiqué à quelques occasions en 2022 lors d'événements que nous avons organisé (collecte de déchets)

Notre catalogue présentent nos engagements RSE sur une double page et nous mettons en avant une sélection de produits éco-responsables

Nous informerons nos parties prenantes plus activement en 2023 dans le cadre de la certification Bretagne 26000

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Participation régulière aux réunions PEB Finistère Sud.

Participation à l'AG et au salon B2B

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Affichage :

- Interdiction des discriminations
- Egalité de rémunération entre les hommes et les femmes
- Harcèlement moral et sexuel

Mise à disposition :

Dossier réglementaire

- Règlement intérieur
- Livret de sécurité
- Convention collective
- Accord d'intéressement
- Mutuelle d'entreprise
- Contrat de prévoyance

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

En 2022, nous avons fait le choix de recourir à un travailleur handicapé pour assurer les remplacements de nos chauffeurs livreurs durant les congés. Auparavant, nous utilisions des intérimaires.

D'ici 2025, notre ambition est de proposer 1000 heures de travail par an à des jeunes, des personnes en situation de handicap ou éloignés de l'emploi que ce soit en interne ou externe

Parité professionnelle homme / femme

Effectif total : 18 employés temps-plein
7 femmes / 11 hommes

Emploi des jeunes / emploi des séniors

- Embauche en apprentissage sur 1 an de Gaïdig, alternante en logistique en 2021-22
- Embauche en apprentissage sur 3 ans de Nicolas, alternant en commerce en 2022-25

Respect de la vie privée

Nous nous engageons à ce que la collecte et le traitement des données, soient conformes au règlement général sur la protection des données (RGPD) et à la loi Informatique et Libertés.
Voir site <https://www.bam.bzh>

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Rénovation des locaux dans notre agence de Quimper avec la création d'une salle de pause plus grande et plus conviviale
Rénovation de l'espace pause/cuisine prévu en 2023 à Saint-Brieuc

Santé et sécurité au travail

- Mise à jour de l'affichage des règles de sécurité dans nos 3 agences
- Mise en place d'un plan de prévention des risques

Formation des salariés

Permettre à 100% des collaborateurs d'avoir 1 formation annuelle d'au moins 7 h

Développement du capital humain / employabilité

pas d'engagement

Information du personnel / entretiens annuels

- Information régulière du personnel par voie d'affichage
- réunions d'équipes (par métier) 3 fois par an
- 2 événements de convivialité dans l'année pour l'ensemble du personnel (juillet et décembre)
- Entretiens annuels avec 100% des collaborateurs une fois par an

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Energie
- remplacement des systèmes d'éclairage (lampes sodium, néons) dans les entrepôts de Quimper et Saint-Brieuc par des LED
- remplacement des anciens radiateurs électriques à Quimper par des radiants plus économes en énergie.

Gestion et optimisation des matières premières

Nous développons une gamme d'emballages éco-responsables constitués de matières recyclées ou bio-sourcées

Réduction, tri et recyclage des déchets

Gestion des déchets

- Mise en place de bennes de tri dédiées sur notre site de Plérin
- Lancement du service BAM Collecte pour collecter les déchets plastiques (films et polystyrène) chez nos clients

Accompagnement de nos clients dans des programmes de réduction des déchets et des emballages. Notre ambition est d'accompagner 150 clients d'ici 2025 dans une démarche RSE, de réduction ou d'optimisation des emballages

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

Création de 2 carrés de prairies et arrêt du traitement chimique à Saint-Evarzec.
A venir, des arbres plantés sur les sites de Plérin et Bouaye.

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

- Construction d'une extension à Saint-Brieuc aux nouvelles normes RTE
- Création d'espaces verts en remplacement d'une zone goudronnée
- mise en place d'un éclairage LED de nos dépôts de Quimper et Saint-Brieuc en remplacement de lampes au sodium très consommatrices d'énergie

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

A venir, participation d'une formation écoconduite par nos livreurs et commerciaux

Optimisation du fret matières premières / produits finis

- transport avec camion roulant au bio-ethanol sur notre site de Quimper

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Dans le cadre de notre démarche de RSE, nous nous engageons dans une démarche d'achat responsable.
En suivant la charte "Relation fournisseur et achats responsable" et en respectant les lois en vigueur dans chaque pays.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

en cours avec notre projet de labellisation Bretagne 26000

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Suivi et gestion hebdomadaire des litiges clients

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Notre engagement pour 2025 est d'atteindre 20% de nos achats (en valeur €) en Bretagne

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Sponsoring

Nous soutenons Arthur Pilard, champion d'Europe de BMX. un jeune sportif, originaire de Vannes.

Anthony MORIN, dirigeant de BAM emballages :

Réseau Entreprendre:

accompagnement des créateurs et repreneurs d'entreprise du Finistère

Cornoualia:

Association qui a pour but de favoriser le temps partagé et de créer des emplois pérennes sur le bassin local de Cornouaille
Membre du Conseil d'Administration

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Notre site marchand et nos adresses mail sont .bzh

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

Emploi de Nicolas en alternance sur 3 ans (IUT de Quimper).

D'ici 2025, Proposer 1000 heures de travail par an à des jeunes, des personnes en situation de handicap ou éloignés de l'emploi que ce soit en interne ou en externe

Anthony MORIN, dirigeant de BAM emballages :

- participation à des ateliers d'aide à la recherche d'emploi à l'IUT de Quimper

Certifications RSE / Bretagne 26000

Nous démarrons notre processus de labellisation Bretagne 26000 en collaboration avec Lucie 26000.