

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

oui
partie intégrante du projet entreprise 2022
Phase de travail : groupes de travail entreprise à venir

Informations des parties prenantes

Les collaborateurs et le conseil d'administration sont au courant de la démarche RSE

Ni fournisseurs ni adhérents ni partenaires ne sont informés à ce jour (information par flyer, bilan RSE à fournir à tous les prestataires)
engager les prestataires dans notre RSE

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

On sollicite les adhérents PEB (Carabreizh et Grain de Sail) cette année
Participation aux réunions (visios et présentiels, AG)

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Volonté de communiquer plus fortement sur nos actions 'plan égalité hommes/femmes', l'handicap

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Adaptation de postes ergonomiques
communication sur la sensibilisation de ce qu'est le handicap
prestataire genets d'or, sevel services, esat'co

Parité professionnelle homme / femme

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Intégration et accompagnement d'alternants

Aménagement des fins de carrières

Respect de la vie privée

Charte Télétravail en place avec la notion de déconnexion

Accord d'entreprise Temps de Travail (suivi des heures, déplacements, flexibilité supplémentaire,...)

Engagement de travailler sur des déplacements raisonnés (utiles/ pas utiles, dans le respect des horaires...)

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Action Santé Travail Performance = personne ressource travaillant avec les managers pour développer la reconnaissance

Réflexion formation sur les situations relationnelles difficiles

Moments conviviaux = repas agence, activité, rassemblement annuel

Capacité d'expression des collaborateurs (sondages, rencontres agences, réunions d'agence, fiches de liaison)

Santé et sécurité au travail

Relance Formation SST

Cellule écoute (covid)

Participation au groupe Management et santé au travail MSA

Conseil MSA pour ergonomie des postes de travail des nouveaux locaux

Formation des salariés

Relance Formation SST

Réflexion formation sur les situations relationnelles difficiles

Formation STP aux Managers

Accompagnement des collabs ayant pris des mission complémentaires

Développement du capital humain / employabilité

Parcours d'intégration pour nos nouveaux collaborateurs

Formations Techniques

Embauche Alternants

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Transformation des CDD en CDI

Information du personnel / entretiens annuels

Synthèse Responsable d'Agence = temps consacré

Iconew's => lettre d'information de l'activité d'ICOOPA à l'ensemble des collaborateurs

B2i => lettre d'information sur la stratégie d'ICOOPA à l'ensemble des collaborateurs

La Libr@irie

CSE

réalisations de Entretiens Annuels et des entretiens individuels

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Parcours d'intégration et tutorat (formations)

Projet de collaboration

Formations outils

Bienvenue dans l'ICO'NEWS (lettre d'information interne)

Travail en cours sur une box d'arrivée

Arbres Oliviers offerts à tous les nouveaux collaborateurs

Travail en cours sur le Rapport d'étonnement

Préservation de l'environnement

Réduction, tri et recyclage des déchets

Recyclage de masques

Récupération des papiers, toners

Bouteille en verre offerte à tous les collabs dans le but de diminuer les gobelets plastique

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

Action plantation d'arbres suite construction nouveau bâtiment

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Télétravail + réunions à distance

Intégration dans l'accord entreprise du raisonnement des déplacements professionnels (échéance 2025)

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Projet Enquête satisfaction au fur et à mesure de notre relation

Préparation aux évolutions de la facture électronique (compétences collab et prestation adht)

Projet Prestation complémentaire accompagnement administratif et digital des adhts

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Dispositifs sanitaires COVID (agence et chez les adhts)

Travail avec Pôle Prévention = DUER pour les adhérents

Travail au quotidien sur la gestion des entreprises adhérentes

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Cadeaux Salariés avec des prestataires locaux

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

ICOOPA acteur local et économique via nos adhts sur l'ensemble de la Bretagne

Promesse d'aider à développer une association Kalon Breizh suite à un appel à projet de l'entreprise en direction des salariés.

=> participation aux différentes actions d'un intérêt général (action sportive, asso médicale)

ex : INOVEO fond de dotation pour la recherche, projets (brancard pédiatrique) CHU brest, Lorient, St brieuc => Rennes prend la suite

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Adhérent à la Marque Bretagne

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

Intervention dans les écoles bretonnes