

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Le Groupe Brodart dont Criaud Etiquettes est une filiale depuis 2021 a mis en place une charte RSE en 2019. L'objectif étant que l'ensemble des sites du Groupe soit en adéquation avec la politique RSE du Groupe.

Le Groupe est noté Ecovadis Silver depuis 2019.

Le Directeur Administratif et Financier (DAF) du Groupe est en charge de la politique RSE.
Le DAF est membre du CODIR et fait donc un point régulier sur les avancées de notre politique RSE.

Le mot du Directeur Général :

Gérer nos sites de production en tenant compte de l'impact social et environnemental a toujours été une réalité au sein du Groupe Brodart.

Aujourd'hui nous devons nous impliquer encore d'avantage et faire la démonstration que nos engagements ainsi que nos objectifs sont en constante amélioration et contribuent à la préservation des ressources de notre planète et au développement du bien-être des individus qui la peuplent.

C'est pourquoi nous avons décidé de constituer un groupe de travail rassemblant l'ensemble des référents RSE des différents sites sous la responsabilité de notre directeur administratif et financier afin de conduire ce projet.

Informations des parties prenantes

La représentation des salariés est assurée sur la totalité des entités qui disposent d'un Comité Social et Economique.

Ces instances sont autant de lieux d'échange et de concertation qui contribuent à maintenir au sein de nos sociétés un dialogue social de qualité.

Nous nous engageons à respecter les attributions des instances représentatives du personnel et des organisations syndicales.

Fin 2022, nous avons sollicité nos salariés afin de faire des propositions afin de réduire nos consommations d'énergie (exemples de solutions : réduction du chauffage, mise en place de détecteurs de présence...)

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Notre politique de recrutement s'attache à ne pas faire de distinction suivant le sexe, l'âge ou toute autre différence.

Les sites du Groupe font travailler chaque année des ESAT.

Parité professionnelle homme / femme

Notre politique salariale s'attache à ne pas faire de distinction suivant le sexe, l'âge ou toute autre différence.

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Notre politique de recrutement s'attache à ne pas faire de distinction suivant l'âge de la personne.

En effet nous recrutons régulièrement tant des jeunes que des seniors.

Les critères importants pour le Groupe Brodart sont notamment la compétence, la motivation des personnes et non leurs âges.

Respect de la vie privée

Nous nous engageons à traiter les données personnelles conformément au Règlement Général sur la Protection des Données européen (RGPD) et à respecter les droits des personnes concernées, qu'il s'agisse d'employés, de clients, de partenaires commerciaux ou de parties prenantes.

Conditions et relations de travail

Formation des salariés

Renouvellement des formations SST

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Le Groupe Brodart a une politique de recrutement essentiellement en CDI (plus de 95% de nos postes).

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Suivi des consommations énergétiques, mise en place récente d'éclairages LED sur les sites.

Gestion et optimisation de l'eau

Le Groupe Brodart est un petit consommateur d'eau. La majorité de l'eau consommé concerne les sanitaires. Nos process consomment peu ou pas d'eau et lorsque c'est le cas, le circuit est fermé afin de réduire nos consommations et le risque de pollution.

Action sur un de nos sites de mettre en place des mousseurs sur les robinets des sanitaires.

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Mise en place du télétravail de manière partielle pour la comptabilité et le service commercial, afin de limiter les déplacements quotidiens au bureau, notamment pour les salariés qui sont éloignés de l'entreprise.

Pour tout renouvellement de véhicules de l'entreprise, achat d'un véhicule électrique ou hybride rechargeable (5 sites dans le Groupe ont des bornes électriques).

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

Le Groupe BRODART est tout nouveau membre de Global Compact France depuis 2022 et s'engage à respecter les principes du Global Compact.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Paragraphe 3.5 de notre charte RSE.

Notre politique d'achats a évolué et nous avons remplacé nos fournisseurs non européens par des fournisseurs européens. Nous privilégions les fournisseurs français, et autant que possible régionaux, notamment en Bretagne

Savoir faire / Certifications

Certifications RSE / Bretagne 26000

Notre groupe est coté par l'association indépendante EcoVadis.
Note pour la dernière période 2020/2021 : Silver (58/100)

Quelques sites de productions sont également audités par l'organisme extérieur Planet'RSE qui leur délivre un certificat d'audit biannuel