



Recueil de bonnes pratiques 2022

CORSER

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Informations des parties prenantes

Une analyse des parties prenantes est réalisée et mise à jour tous les ans. Les canaux de communication sont déterminés. Nous avons le projet de refondre notre site internet cette année, notre démarche RSE sera ainsi communiquée à l'ensemble de nos parties prenantes.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Nous sommes membre de la commission d'adhésion et nous avons animé cette année une matinale sur l'absentéisme.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Nous avons communiqué et participé sur le Duoday via notre outil de communication interne

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

DUODAY : Accueil de 5 personnes en 2022

Parité professionnelle homme / femme

Index égalité femmes hommes 2021 pour des 3 sociétés : 85/100 + 97/100 + 84/100

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Nous embauchons absolument sans aucune discrimination : tous les âges, toutes les origines, tous les genres.

Respect de la vie privée

Droit à la déconnexion en place, accord relatif aux astreintes signé en 2022

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Organisation de soirée cohésion pour l'équipe encadrant (solicitation d'acteurs locaux et/ou clients pour l'accueil de l'événement et l'organisation), participation à des événements sportifs et caritatifs locaux avec prises en charges des inscriptions (Kemper'Ose etc)

Santé et sécurité au travail

CORSER & POHER PROPLETE ont une politique de santé et sécurité au travail. L'amélioration des conditions de travail est un des axes stratégiques de l'entreprise. Nous travaillons avec l'ensemble des parties prenantes pour trouver des solutions: les salariés, les clients, les médecins du travail, les ergonomes, la CARSAT et nos fournisseurs.

Formation des salariés

Formation des agents en interne avec un formateur agréé. La formation est en cours de certification QUALIOP1. Politique de formation corrélée à la politique de rémunération

Formation de nos encadrants et chefs d'équipe à l'éco-conduite, l'objectif est de former tous les conducteurs de l'entreprise.

Formation par le biais de CQP tous les ans pour faire monter en compétence nos agents et polyvalents

Développement du capital humain / employabilité

Accueil de stagiaires en formation initiale, continue ou reconversion (CLPS, IBEP etc),

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Mise en place de notre stratégie de travail en journée et de binôme pour favoriser un maximum le travail à temps complet (35 heures) et donc d'éviter la précarité de nos salariés. + recours aux services d'une assistante sociale depuis 2022

12 binômes à CORSER et 5 à CORSER IROISE en 2022

1 binôme à Poher

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Planning d'intégration réalisé pour l'accueil des fonctions supports. Accueil et mise en place des nouveaux agents chez le client par un collègue ou son responsable direct.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Nous respectons les recommandations de l'état concernant la sobriété énergétique, notre politique d'achat prends en compte la consommation d'énergie.

Réduction, tri et recyclage des déchets

CORSER & POHER PROPLETE ont mis en place les filières de tri des déchets. Nous allons au delà de la réglementation avec la mise en place du recyclage de nos mégots

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

La prévention de la pollution est prise en compte dès notre proposition d'offre auprès de nos clients. Nous travaillons avec des prestataires spécialisés afin d'atteindre notre objectif de ne pas polluer.

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

L'optimisation des déplacements est pris en compte lors de la création de nos plannings de notre équipe polyvalente et de nos binômes.

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Nous réalisons une commande auprès de nos fournisseurs principaux qu'une seule fois par mois.

Intérêts des clients et consommateurs

Sécurité, santé des clients et consommateurs

La prise en compte de la sécurité est une partie intégrante au fonctionnement de notre entreprise, les risques de co-activités sont pris en compte par les bonnes pratiques sécurité et par le plan de prévention.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

95% de nos fournisseurs sont en Bretagne.

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Relais d'un appel aux dons d'une association de Quimper pour les plus démunis (action Boites de Noël)

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Engagement club sportif - vieille charrues

Savoir faire / Certifications

Savoir faire / innovation

Développement des poubelles d'apport de tri volontaire

Certifications qualité / environnementales

Les sociétés CORSER, CORSER IROISE et POHER PROPRETE sont certifiées ISO 14001.