



Recueil de bonnes pratiques 2023

SCO RANOU SAS

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

· Labellisation Ecocert ISO 26000 niveau Maîtrise

Une démarche RSE commune à toutes les usines du Groupe a été officialisée. « Collectif engagé, produire pour demain » est la démarche qui permettra à toutes les usines du Groupe Agromousquetaires d'agir autour de ses 4 piliers : les collaborateurs, la transition des filières, les produits de qualité, le climat et la biodiversité.

La démarche RSE d'Agromousquetaires est alignée et contribue à celle du Groupement les Mousquetaires.

Informations des parties prenantes

La concertation avec les différentes parties prenantes fait partie de la culture d'entreprise.

La démarche RSE a été construite grâce à une consultation 360° des parties prenantes clés (internes et externes).

De plus, nos différentes filières dialoguent avec l'écosystème économique, ONGs, partenaires scientifiques, entre autres, de manière régulière afin de présenter leurs avancées en matière de production responsable.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Appel en priorité à des fournisseurs locaux pour l'imprimerie, les cadeaux au personnel, la restauration livrée, restauration sur places, ESAT.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Des formations « recruteurs face au handicap » sont déployées auprès de la communauté des recruteurs.

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Un accord de groupe Les Mousquetaires pour l'emploi des travailleurs handicapés soutenant et facilitant le recrutement, l'intégration et le maintien dans l'emploi est en vigueur sur 2021-2023.

Agromousquetaires veille à l'insertion et au maintien dans l'emploi des collaborateurs reconnus travailleurs handicapés selon l'article L.5213-1 notamment grâce à la mise en place d'actions de formation et de recrutement.

Parité professionnelle homme / femme

Agromousquetaires a développé un suivi de l'index égalité professionnel entre les hommes et les femmes.

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Emploi des jeunes : Agromousquetaires est partenaire de 11 écoles. L'objectif : développer l'alternance et le recrutement de jeunes diplômés.

SCO est partenaires de 2 écoles sur Quimper

Actions locales : visites d'usines, intervention en cours, participation aux salons et forums emplois en local.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Développement de la démarche QVT par des actions régulières menées pour les salariés

Santé et sécurité au travail

Une grande campagne de sécurité est mise en place et déployée sur tous les sites cadencée sur 12 mois (affiches, PLV dynamique, temps d'échanges spécifiques avec les collaborateurs...)

Développement du capital humain / employabilité

Appartenir au groupe Agromousquetaires c'est offrir l'opportunité à nos salariés une mobilité et un développement de carrières au sein de nos sites de production.
Agromousquetaires, c'est aussi un campus interne de formation sur des métiers notamment en production. Le campus accompagne le développement des collaborateurs.

Information du personnel / entretiens annuels

Réunions du personnel tous les ans et continuité des entretiens annuels

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Renouvellement de la certification ISO 50001

Réduction, tri et recyclage des déchets

Lancement d'une campagne de communication sur la réduction, tri et recyclage des déchets (Eco Ligue... etc)

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Participation au programme Mobil'Ethic en partenariat avec la CCPF : covoiturage, location/prêts de véhicules et vélos électriques

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Optimisation du nombre de produits dans les cartons

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Notre performance achat passant par la performance de nos fournisseurs il est stratégique de collaborer étroitement avec l'ensemble de nos fournisseurs. Nous souhaitons partager notre vision en transparence afin de construire des relations long terme, plus efficaces. Au travers de notre processus d'élaboration de panel et sélection fournisseur, nous devons nous assurer de leur pérennité. Nos valeurs basées sur le respect des droits de l'homme, des garanties sur la santé, et des conditions de travail des collaborateurs doivent être partagées et approuvées avec nos partenaires.

Durant toute la vie du contrat, le suivi de la prestation au travers d'une évaluation de leur performance, doit être un élément clé de partage, toujours dans un but d'amélioration continue.

Cette collaboration doit passer par

- Mise en place de rituel favorisant l'innovation pour nos usines
- Mise en place de rituel favorisant l'accompagnement et l'élaboration de plans de progrès
- Mise en place de rituel balayant l'évaluation de la performance du fournisseur

Toutes les relations commerciales avec nos fournisseurs sont encadrées par un contrat cadre.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

Mécénat axé auprès d'associations locales et dans lesquelles les salariés sont investis, soutien aux associations médicales (locales et départementales) et aux personnes en difficultés (Restos du coeur, Secours Populaire)

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

La satisfaction de nos clients fait partie de notre politique qualité.

- Contrôle qualité matières premières et produits finis (détecteurs de métaux, contrôle surligne, en labo...)
- Procédure interne de gestion des réclamations clients, en matière de retrait-rappels de produits...

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Veille réglementaire permanente, études HACCP...

Agromousquetaires répond à la stratégie MIEUX MANGER d'Intermarché. Les équipes R&D innovent pour proposer les meilleurs produits (Jambon "Le Supérieur" 25% réduction de Sel MONIQUE RANOU, Blanc de dinde" 25% réduction de Sel MONIQUE RANOU, et "Blanc de poulet 25% réduction de Sel MONIQUE RANOU : ELUS PRODUITS DE L'ANNEE 2023)

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

61.6 % des projets travaux neufs réalisés avec fournisseurs de Bretagne (en CA)

Relations en local avec les agences d'intérim, société de nettoyage, entretien des espaces verts, entretien des bâtiments, imprimeurs, achats cadeaux aux salariés

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Partenariat avec Les Restos du Coeur, le Secours Populaire, Entraide Cancer

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Mise en place d'un soutien pour la création d'un CD en langue bretonne pour les 10 ans de l'école bilingue d'Elliant "DIV YEZH ELIAN"

Savoir faire / Certifications

Certifications RSE / Bretagne 26000

Renouvellement Labellisation RSE niveau maîtrise (ECOCERT)