



Recueil de bonnes pratiques 2021

Les Délices De Saint Léonard

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Les Engagements de la Direction reposent sur le Plan stratégique Collectif D'Avenir d'Agromousquetaires 2021-2025, déployés en 3 Axes: collectif engagé, collectif partenaire, collectif Efficient. 10 engagements ont été définis et plus de 30 chantiers pour y parvenir. Chaque année, la politique de la direction est ainsi redéployée à travers l'ensemble des services.

Informations des parties prenantes

Informations auprès des instances représentatives du personnel, des collaborateurs via les réunions, comptes-rendus. les fournisseurs matières premières lors des référencements matières

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

membre depuis 2020-participation de la Direction aux réunions

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Nous disposons d'un accord Groupe lié à l'handicap pour 2021-2023, nous communiquons sur la semaine nationale liée à l'handicap. Nous avons recours à des prestations d'entreprises adaptées (espaces verts: Esat)- Suivis d'indicateurs: : emploi handicapé, indice parité femmes-hommes:93% (2020)-2 Personnes référentes (1 personne du CSE et responsable RH): harcèlement moral et agissement sexiste -

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Accord Groupe handicap 2021-2023-
Référénte handicap au sein de l'usine: infirmière du site-
suivi indicateur du nombre d'employé handicapé > 6% _

Parité professionnelle homme / femme

procédure alerte Groupe - indice parité: 93% (2020) -bilan social annuel

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Accord groupe sur la transition générationnelle (favorisant le tutorat, aménagements de fin de carrières) -Recours à l'Apprentissage: 12 contrats sur 2021- /1 contrat reconduit en CDI (maintenance) -participation jobs dating (écoles- pole emploi)

Respect de la vie privée

Démarche RGPD

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Réalisation d'un diagnostic Sécurité Qualité de Vie au travail fin 2021: plan d'actions pour 2022-
Infirmière sur le site
Etude ergonomie (Amiem)
des Investissements sont réalisés pour l' amélioration des conditions de travail - tout investissement : étude ergonomie avec groupe de travail intégrant des opérateurs
Suivi indicateurs: nombre d'arrêts maladie, ancienneté moyenne, taux absentéisme, taux turn over .
Semaine liée à la prévention - sécurité : semaine 12 -

Santé et sécurité au travail

Nous disposons d' une politique santé/sécurité au travail pilotée avec des indicateurs suivis et communiqués à la maille hebdomadaire, mensuelle via des points de communications et réunions + flashes
indicateurs avec objectifs (redéfinis chaque année): Accidents de travail avec et sans arrêt, taux de fréquence, taux de gravités , suivis visite sécurité préventive, fiches presqu'accidents ...
Une revue Sécurité-santé au travail annuelle reprend l'ensemble de ces indicateurs : revue réalisée le 20/01/2022;
Présence d'un défibrillateur au sein de l'usine
Nous avons une Equipe SST constituée de 42 personnes (2021)

Formation des salariés

Plan de formation annuel avec information consultative au CSE suivi par le service RH-
Université Agromousquetaires (formation des managers de proximité en cours) - accompagnement RH des salariés lors de demandes de formations liés aux CPF

Développement du capital humain / employabilité

Plan de mobilité groupe -Université Mousquetaires
Grille salariale (minimum) Adepale
Evolutions internes possibles avec révisions des coefficients

Information du personnel / entretiens annuels

réalisation des entretiens professionnels tous les 2 ans et entretiens d'évaluation annuels pour les cadres, AM et techniciens + bilan à 6 ans

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

révision en cours du processus accueil général et aux postes avec tuteur volontaire désigné

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

usine certifiée 50 001
suivi d' indicateurs consommations eau , gaz, électricité, air comprimé avec un objectif de gain 3%
bonnes pratiques mises en place en production: démarrage des lignes optimisé, arrêt des lignes en fin de production , chasse aux fuites d'eau, air
projet mené avec gain énergétique obtenu: récupération de chaleur mis en place en Salle des machines

Gestion et optimisation de l'eau

suivi des consommation et actions d optimisation

Gestion et optimisation des matières premières

cout des pertes analysées quotidiennement par le contrôle de gestion

Réduction, tri et recyclage des déchets

Tri des déchets : recyclage carton, cartonnettes, bois, ferraille et valorisation de la pâte en alimentation animale- soit 45 % des déchets

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

station pré-traitement : suivi du coefficient de pollution

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

récupération de chaleur en salle des machines

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Politique de télétravail s'est développé avec la situation sanitaire depuis 2020- politique télétravail possible 2 jours /semaine
Réunion en visio

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Optimisation du taux de remplissage des transports départ DSL vers les bases

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

partie RSE intégrée dans les Cahiers des charges Achats Agrom

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

La Politique qualité est définie annuellement: sécurité alimentaire ; satisfaction clients avec suivi des indicateurs (réclamations consommateurs dont le motif corps étrangers) - Service qualité dédié à ce suivi .
Les indicateurs : taux de service , taux de ruptures sont suivis au sein du service supply Chain

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Usine certifiée IFS,
Apposition du Nutriscore et travail sur les produits moins bien classés , projet B Prod

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Les achats sont centralisés chez Agromousquetaires.
Tous les achats de poulet frais sont faits avec des fournisseurs BZH

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Partenariat avec des associations: dons -
participation aux jobs dating :écoles, pole emploi
Visite possible de l'usine lors d'événement (arrêt depuis 2020/COVID)

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

Partenariat avec des écoles : IFRIA - UIMM- Lycée St Joseph -
apprentissage/stagiaires avec ces écoles

Savoir faire / innovation

Travail sur des produits plus clean - amélioration du Nutriscore- développement du francoscore-
développement de mise en avant des matières origine France

Certifications qualité / environnementales

usine certifiée 50 001, IFS
certifications produits: BIO, VPF, Vlabel