



Recueil de bonnes pratiques 2022

LA VALLEE DES SAINTS

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

- Nomination d'un Référent RSE parmi les salariés.
- Réalisation d'une analyse stratégique des besoins RSE de l'Association (examen des pratiques).

Informations des parties prenantes

Réunion d'information des salariés pour les informer de la démarche RSE

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Participation en tant que site récepteur d'une Matinale BtoB le 07/10/2022

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

- Affichage de panneaux expliquant nos valeurs, nos engagements, notre raison d'être...
- Newsletters d'information sur la vie de l'Association.

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

- Emplacements parkings réservés pour les personnes en situation de handicap
- Visites guidées de groupe avec oreillettes pour personnes malentendantes.

Parité professionnelle homme / femme

En 2022, on compte 5 salariés en CDI : 3 Hommes (60%) et 2 Femmes (40%)

Emploi des jeunes / emploi des séniors

- Premier accès à l'emploi saisonnier pour un jeune de la commune.
- Certains sculpteurs ont plus de 60 ans.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

- Température réglée à 19 degrés en hiver.
- Matériel de travail (ordinateurs) changés.
- Plusieurs bureaux (station debout ou station assise).
- Possibilité d'aménager ses horaires de travail si besoin.

- Journée d'équipe et de cohésion de groupe.
- Flexibilité sur la gestion des congés des salariés

Santé et sécurité au travail

- Mise à disposition de masques et de gel hydroalcoolique
- Respect de l'hygiène
- Bâtiment bien isolés et lumineux
- Cadre naturel encourageant
- Très bonne cohésion d'équipe

Formation des salariés

- Formation aux gestes de premiers secours (SST)
- Formation de lutte et prévention contre les incendies
- Formation sur l'utilisation d'un défibrillateur

Développement du capital humain / employabilité

- Intégration des associations locales / partenaires locaux lors d'événements (location de salle sur Carnoët)

Information du personnel / entretiens annuels

- Disponibilité d'écoute pour les salariés (demandes d'entretien facilitées)
- Entretiens annuels d'évaluation (EAA)
- Newsletter d'information sur la vie au sein de l'Association
- Déroulé pour les jours d'événements / Réunions d'information

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Journée annuelle de formation des nouveaux arrivants (saisonniers)

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

- Contrôle des consommations d'énergies
- Recherche de fournisseurs d'énergies "plus verts"

Gestion et optimisation des matières premières

- Réutilisation des chutes de granit pour en faire des bancs.
- Réhabilitation et rénovation d'anciens bâtiments quand cela est possible.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Mise en place de poubelles de tri près de l'espace snacking (Verre - Carton - Cigarettes en métal, non recyclable)

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

- Réunions par visioconférence privilégiées
- Service de co-voiturage pour les déplacements à plusieurs.
- Transports en commun lorsque cela est possible

Optimisation du fret matières premières / produits finis

- Transporteur locaux privilégiés

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

- Veille sur les "Avis Google"
- Volet Qualité lors des Entretiens Annuels d'Evaluation
- Management de gestion des conflits
- Enquêtes de satisfaction ponctuelles

Sécurité, santé des clients et consommateurs

- Barrières de sécurité à ne pas dépasser pour observer le chantier.
- Salariés formés en cas de dommages ou blessures
- Traçabilité des produits (snacking et boutique)
- Producteurs locaux
- Privilégier le BIO

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

- Toujours privilégier les fournisseurs locaux et bretons.

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

- Partenariat avec un agriculteur local pour l'entretien des terrains
- Espaces paysagers du site effectués par des agriculteurs de la commune
- Volonté de l'Association de s'implanter encore plus dans son territoire et de faire participer plus les collectivités locales.

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

- Certification YA D'AR BREZHONEK Niveau 1
- Traduction du Livre-Souvenir en breton.
- Affichage sur le site traduit en breton.

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

- De nouveaux sculpteurs formés chaque année à la sculpture monumentale sur granit