



# Recueil de bonnes pratiques 2022

## LA VALLEE DES SAINTS

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

### Gouvernance responsable

#### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

- Nomination d'un Référent RSE parmi les salariés.
- Réalisation d'une analyse stratégique des besoins RSE de l'Association (examen des pratiques).

#### Informations des parties prenantes

Réunion d'information des salariés pour les informer de la démarche RSE

#### Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Participation en tant que site récepteur d'une Matinale BtoB le 07/10/2022

### Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

#### Sensibilisation / communication

- Affichage de panneaux expliquant nos valeurs, nos engagements, notre raison d'être...
- Newsletters d'information sur la vie de l'Association.

#### Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

- Emplacements parkings réservés pour les personnes en situation de handicap
- Visites guidées de groupe avec oreillettes pour personnes malentendantes.

#### Parité professionnelle homme / femme

En 2022, on compte 5 salariés en CDI : 3 Hommes (60%) et 2 Femmes (40%)

#### Emploi des jeunes / emploi des séniors

- Premier accès à l'emploi saisonnier pour un jeune de la commune.
- Certains sculpteurs ont plus de 60 ans.

### Conditions et relations de travail

#### Qualité de vie au travail

- Température réglée à 19 degrés en hiver.
- Matériel de travail (ordinateurs) changés.
- Plusieurs bureaux (station debout ou station assise).
- Possibilité d'aménager ses horaires de travail si besoin.

- Journée d'équipe et de cohésion de groupe.
- Flexibilité sur la gestion des congés des salariés

### **Santé et sécurité au travail**

- Mise à disposition de masques et de gel hydroalcoolique
- Respect de l'hygiène
- Bâtiment bien isolés et lumineux
- Cadre naturel encourageant
- Très bonne cohésion d'équipe

### **Formation des salariés**

- Formation aux gestes de premiers secours (SST)
- Formation de lutte et prévention contre les incendies
- Formation sur l'utilisation d'un défibrillateur

### **Développement du capital humain / employabilité**

- Intégration des associations locales / partenaires locaux lors d'événements (location de salle sur Carnoët)

### **Information du personnel / entretiens annuels**

- Disponibilité d'écoute pour les salariés (demandes d'entretien facilitées)
- Entretiens annuels d'évaluation (EAA)
- Newsletter d'information sur la vie au sein de l'Association
- Déroulé pour les jours d'événements / Réunions d'information

### **Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

Journée annuelle de formation des nouveaux arrivants (saisonniers)

## **Préservation de l'environnement**

### **Gestion et optimisation des énergies**

- Contrôle des consommations d'énergies
- Recherche de fournisseurs d'énergies "plus verts"

### **Gestion et optimisation des matières premières**

- Réutilisation des chutes de granit pour en faire des bancs.
- Réhabilitation et rénovation d'anciens bâtiments quand cela est possible.

### **Réduction, tri et recyclage des déchets**

Mise en place de poubelles de tri près de l'espace snacking (Verre - Carton - Cigarettes en métal, non recyclable)

### **Gestion et optimisation des déplacements professionnels**

- Réunions par visioconférence privilégiées
- Service de co-voiturage pour les déplacements à plusieurs.
- Transports en commun lorsque cela est possible

### **Optimisation du fret matières premières / produits finis**

- Transporteur locaux privilégiés

## **Intérêts des clients et consommateurs**

## **Politique qualité / écoute clients**

- Veille sur les "Avis Google"
- Volet Qualité lors des Entretiens Annuels d'Evaluation
- Management de gestion des conflits
- Enquêtes de satisfaction ponctuelles

## **Sécurité, santé des clients et consommateurs**

- Barrières de sécurité à ne pas dépasser pour observer le chantier.
- Salariés formés en cas de dommages ou blessures
- Traçabilité des produits (snacking et boutique)
- Producteurs locaux
- Privilégier le BIO

## **Développement local et intérêt général**

### **Achats locaux en Bretagne**

- Toujours privilégier les fournisseurs locaux et bretons.

### **Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général**

- Partenariat avec un agriculteur local pour l'entretien des terrains
- Espaces paysagers du site effectués par des agriculteurs de la commune
- Volonté de l'Association de s'implanter encore plus dans son territoire et de faire participer plus les collectivités locales.

### **Actions en faveur de la culture et la langue bretonne**

- Certification YA D'AR BREZHONEK Niveau 1
- Traduction du Livre-Souvenir en breton.
- Affichage sur le site traduit en breton.

## **Savoir faire / Certifications**

### **Education et formation sur le territoire**

- De nouveaux sculpteurs formés chaque année à la sculpture monumentale sur granit