



# Recueil de bonnes pratiques 2023

## AXIANE MEUNERIE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

### Gouvernance responsable

#### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

- Publication annuelle des indicateurs dans la DPEF
- Partage de la feuille de route RSE 2030 "Inspirons une gourmandise responsable" avec tous les salariés lors des réunions annuelles d'informations
- Ateliers collaboratifs CODIR / COMAP (N-1)
- Formations internes de tous les collaborateurs sur l'agriculture régénérative
- Engagement SBTi prévu au cours du 1er semestre 2024

<https://www.axereal.com/rapport-annuel-digital-2022>

<https://www.axereal.com/strategie>

#### Informations des parties prenantes

- Publication des principaux indicateurs RSE dans le rapport annuel Axéreal
- Réunions avec nos principaux clients et autour des enjeux RSE
- Echanges au sein du Comité Opérationnel RSE groupe
- Echanges réguliers avec les salariés
- Communications régulières (réseaux sociaux)
- Groupe de Travail RSE / ANMF (Association Nationale de la Meunerie Française) avec, pour la 1ère fois, des indicateurs communs à tous les meuniers

#### Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Participation aux événements PEB (AG...)

### Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

#### Sensibilisation / communication

- Accord d'entreprise égalité professionnelle hommes/femmes.
- Formation des managers : "Recruter sans discriminer"

#### Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

- En interne, mise en place de la "Mission Handicap" avec pour objectifs :  
"Vous accompagner lors de votre intégration dans l'entreprise.  
Vous renseigner sur le sujet du handicap et vos droits.  
Vous accompagner dans vos démarches de reconnaissance en qualité de travailleur handicapé (RQTH).  
Mettre en place les aménagements de poste dont vous avez besoin.  
Trouver des solutions avec vous pour assurer votre maintien dans l'emploi.  
Vous aider à devenir un allié de vos collègues en situation de handicap."

- Participation à DUODAYS 2024 avec des ateliers spécifiques dans notre moulin de Gallardon

#### Parité professionnelle homme / femme

Axiane a obtenu la note de 81 sur 100 à l'index de l'égalité Femmes/Hommes pour l'année 2023.

Ci-dessous le détail :

Indicateurs Points obtenus

1 - Ecart de rémunération (en %) 31/40

2 - Ecart d'augmentations individuelles (en points de %) 20/20

3- Ecart de promotions (en point de %) 15/15

4- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) 15/15

5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations 0/10

Index 81/100

Objectif de progression global : atteindre la note de 95/100 pour 2030

Objectif de progression sur l'indicateur n°1 : atteindre la note de 35/40 pour l'année 2025

Objectif de progression sur l'indicateur n°5 : atteindre la note de 5/10 pour l'année 2025

Plan d'actions pour atteindre les objectifs :

Analyser la pyramide des âges pour mesurer et anticiper l'impact sur la répartition des groupes dans l'indicateur n°1

Favoriser l'embauche des catégories où un sexe est sous représenté

Continuer le travail de réajustement de la politique salariale pour améliorer les indicateurs n°1 et n°5, sans dégrader les indicateurs n°2 et n°3

### **Emploi des jeunes / emploi des seniors**

- Renforcement de l'accueil des stagiaires, apprentis et contrats de professionnalisation.

- Reconstitution des événements autour de la communauté DISCOVER :

<https://www.axereal.com/actualites/discover-la-communaute-etudiante-du-groupe-axereal>

-Reconstitution du programme Jeunes Pousses La Croquise / concours à destination des jeunes de la filière blé-farine-pain

-Job datings locaux

### **Respect de la vie privée**

Groupe de Travail QVCT mis en place suite Diagnostic Equilibre réalisé en 2023.

Propositions à venir avant la fin de l'exercice.

RGPD en place.

## **Conditions et relations de travail**

### **Qualité de vie au travail**

Diagnostic Equilibre réalisé en 2023 / Tous collaborateurs Groupe.

Mise en place d'un GT QVCT pour déterminer les actions à mettre en œuvre sur 2024.

### **Santé et sécurité au travail**

Référents Sécurité sur tous nos moulins

Rencontres Sécurité Terrain (2/an/salarié)

Formations obligatoires à la Sécurité Routière

Flash sécurité (réunions trimestrielles tous salariés sites) avec focus derniers AT et mesures préventives

Lettre interne "ma sécurité, mon engagement"

Exercices de sécurité pompiers sur nos moulins.

### **Formation des salariés**

Axes de formations :

-Former les équipes en lien avec les transformations de l'entreprise et l'amélioration continue

-Agir pour la santé et la sécurité au travail, poursuivre la mise en œuvre des formations sécurité et réglementaires

-Accompagner les équipes dans l'évolution des outils / solutions informatiques

En 2023 : accompagnement par la formation, aux enjeux Agriculture Régénérative (formations obligatoires / 3 paliers)

Qualification interne Maître Meunier reconduite en 2022 / 2023.

### **Développement du capital humain / employabilité**

Programme de tutorat pour former à la transmission des compétences  
Parcours interne Maître Meunier  
Formations RSE  
Axérial Carrières : politique de mobilité interne  
Axérial Plan de Développement de Compétences / EAP

### **Lutte contre le travail précaire sur le territoire**

Job Datings Locaux  
Actions locales mises en place avec agences intérim et Pôle Emploi

### **Information du personnel / entretiens annuels**

-Entretien Annuel de Performance pour chaque salarié  
-Réunions annuelles d'informations sur chaque site

### **Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

-Programme d'intégration STARTING BLOCK en place, lancement événement 2023 avec une journée consacrée à tous les nouveaux recrutés 2023.  
Dans le cadre de ce parcours : formations digitales, visites de sites du groupe, box goodies.

2024 : mise en place de 3 modules de formations internes pour chaque nouveau collaborateur : RSE + Sécurité des Hommes + FSC (Food Safety Culture).

## **Préservation de l'environnement**

### **Gestion et optimisation des énergies**

Travail en cours dans le cadre de notre engagement SBTi à venir (réduction scopes 1/2). Etude autour de l'installation d'éoliennes, panneaux photovoltaïques

### **Gestion et optimisation de l'eau**

Peu de consommation d'eau dans la meunerie

### **Gestion et optimisation des matières premières**

Achat blés au plus proche des moulins.  
Kpis déchets et co-produits suivis mensuellement en codir et reportés dans la DPEF.

### **Réduction, tri et recyclage des déchets**

Co-produits valorisés en nutrition animale.  
Méthanisation en place dans la majorité de nos moulins.  
Informations de tri sur l'ensemble de nos sacheries.  
Suppression des fenêtres plastiques sur nos sacheries fournil GMS et passage en kraft.

### **Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)**

NC

### **Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité**

NC

### **Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments**

Nous privilégions les prestataires locaux pour les actions de rénovation

### **Gestion et optimisation des déplacements professionnels**

Rationalisation des tournées commerciales.  
Refonte de la politique véhicules de service/ de fonction avec mise en place de véhicules hybrides en partie.  
Formations éco-conduite.

### **Optimisation du fret matières premières / produits finis**

Optimisation de nos flux logistiques.  
Travail à venir dans l'objectif de réduction scope 3 (SBTi)

## **Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs**

### **Politique de respect des fournisseurs**

Le Groupe AXEREAAL a défini une politique d'Éthique et de Conformité visant à s'assurer de la conformité du Groupe, de ses dirigeants et collaborateurs aux différentes normes juridiques et éthiques qui leur sont applicables.

- la conduite des affaires et la conformité légale (Lutte contre la corruption et la fraude, le respect du droit de la concurrence, le respect des régimes de sanctions internationales, la protection des données à caractère personnel, ...)
- les ressources humaines et la communication (Lutte contre le harcèlement, l'égalité et la diversité dans l'emploi, l'utilisation des médias, réseaux sociaux...)
- la responsabilité sociale et environnementale (Devoir de vigilance, respect des droits de l'Homme,...).

Achats responsables : nous engageons nos partenaires stratégiques à nous rejoindre dans notre démarche RSE par des audits annuels.

### **Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact**

Tous les principes du Global Compact sont intégrés dans la politique RSE Groupe / Cf Rapport Intégré + Guide Compliance.

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence ;
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.
3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ;
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.
7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.
10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

## **Intérêts des clients et consommateurs**

### **Politique qualité / écoute clients**

Suivi kpi réclamation client en codir chaque semaine.  
Formation annuelle et journée dédiée pour tous les collaborateurs à la Food Safety Culture.

### **Sécurité, santé des clients et consommateurs**

Démarche FOOD SAFETY CULTURE initiée en 2022 et reconduite en 2023.  
Certifications de nos moulins.  
2023 : formation réalisée auprès de tous les collaborateurs fonction support et commerce en complément des fonctions moulins.

## **Développement local et intérêt général**

### **Achats locaux en Bretagne**

Sarrasin IG Bretagne pour la farine de blé noir IGP TREBLEC.

### **Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général**

Sponsoring : coupe du monde de rugby scolaire à Pontlevoy, Coupe de France des Ecoles à Européen, donations Banque Alimentaire au départ de notre moulin de Maure de Bretagne, donations aux Restos du Coeur...

### **Actions en faveur de la culture et la langue bretonne**

Refonte de notre marque TREBLEC / Travail en cours sur le déploiement de notre stratégie de communication en particulier en Bretagne

### **Savoir faire / Certifications**

#### **Savoir faire / innovation**

Création de recettes pour les artisans boulangers, à base de farine de sarrasin.  
Création de 2 nouvelles références (préparations pour crêpes bretonnes et préparation pour Brunch breton). Lancement en avril.

#### **Certifications RSE / Bretagne 26000**

Evaluation ECOVADIS réalisée en 2023. Résultat en attente.  
Engagement SBTi avant l'été 2024.