



Recueil de bonnes pratiques 2020

LA TOQUE BRETONNE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Triple engagement de progression

sur le respect Environnement (modification complète de l'installation froid objectif 2030)
sur l'axe sanitaire (couverture de toutes les parties intérieures de l'usine béton par de l'inox)
sur l'axe social, mouvement de réduction des troubles musculo squelettiques ...

Informations des parties prenantes

Actionnaires
Direction
et Personnel

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

compte-tenu des effectifs reserrés du fait de la crise, c'est sans doute le point qui a un peu régressé, notamment sous l'aspect participation à la vie du réseau

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

la moitié de l'effectif étant d'origine roumaine, nous facilitons leur intégration dans la vie locale

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

aucune personne en situation de handicap
la boutique grand public est équipé d'un accès handicapé

Parité professionnelle homme / femme

elle est de fait dans l'entreprise

Emploi des jeunes / emploi des seniors

bon équilibre de la pyramide des ages avec une tendance au rajeunissement

Respect de la vie privée

stricte quelque soit les croyances, les origines, les comportements

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Ambiance familiale (organisation de pot d'anniversaire, BBQ d'été ...) : effectif de 19 personnes pouvant aller à 25/26 employés de façon saisonnière.

Santé et sécurité au travail

Plusieurs actions sont engagées pour réduire les TMS
Exosquelette sur le poste le plus pénible
Test en cours de sous-vêtement redresseur de posture

Formation des salariés

Formations régulières : sanitaire, aiguisage couteaux, sécurité ...

Développement du capital humain / employabilité

Collaboration avec établissement de formation pour recrutement en alternance de chef d'équipe

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

aucun travail précaire n'est attribué

Information du personnel / entretiens annuels

Réunion CSE avec affichage compte-rendu
Entretiens annuels et entretiens 6 ans

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Livret d'accueil pour les nouveaux collaborateurs

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Réflexion en cours sur un possible audit des consommations

Gestion et optimisation de l'eau

Vérification périodique de la qualité de l'eau en sortie d'installations et actions correctrices en cas de problème
Pas encore d'objectif sur la réduction de consommation

Gestion et optimisation des matières premières

98 % des matières premières sont valorisées

Réduction, tri et recyclage des déchets

Présence de poubelles emballages, déchets organiques, recyclage des cartouches d'encre imprimantes

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Contrôle régulier par analyse des eaux usées
Changement complet de l'installation froid avec changement fluide, changement compresseurs, évaporateurs, et tous éléments constituant la tuyauterie

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

réalisation d'un bassin de confinement 300 m³ en cas d'incendie évitant que les eaux d'arrosage puissent partir dans le réseau d'évacuation publique des eaux usées

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

Réflexion en cours sur la mise en place d'une peinture blanche sur le toit de l'usine pour éviter les gros coups de chaleur l'été qui nécessitent un refroidissement plus important de l'installation

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

1 seule personne est habilitée aux déplacements professionnels : sous contrôle

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Nos transporteurs ont regroupé nos flux sur les circuits réguliers avec d'autres opérateurs pour éviter le transport à vide

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Cahier des charges pour chaque matière, échange régulier sur massification des achats ...

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

pas de réflexion encore en cours

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Forte implication vis à vis des clients et application du principe : satisfait ou rembourser !

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Nous sommes dans une démarche très stricte de contrôle sur la sécurité alimentaire à tous niveaux et nous sommes classés par le site Alim confiance (DDPP Ministère de l'Agriculture) au plus haut niveau de confiance

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Nous avons ouvert depuis 3 ans une boutique près de l'usine et nous renforçons les partenariats locaux pour élargir la gamme et répondre aux besoins consommateurs

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Nous sommes adhérents de la charte Eco antibiotiques permettant petit à petit la réduction forte de l'utilisation des antibiotiques en élevage

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Nous diffusons toute l'information "Réseau Produit en Bretagne" à nos salariés avec nombreuses affiches sur les murs de la salle de pause et réfectoire

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

le dirigeant est engagé dans plusieurs opérations de participation à des actions de formations, nous accueillons des stagiaires natifs de la région de Quimperlé ...

Savoir faire / innovation

Nous restons l'une des dernières entreprises du secteur qui ne soit pas mécanisée, cela donne de l'emploi aux personnes sans qualification et surtout la qualité de découpe qui n'a rien à voir avec celle des machines est très appréciée par nos clients haut de gamme

Certifications qualité / environnementales

pas de certifications en cours

Certifications RSE / Bretagne 26000

pas de certification en cours