



Recueil de bonnes pratiques 2024

LE FOURNIL DE TRODET / SARL HOT BREAD

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

La Direction n'a pas formalisé d'engagement en faveur de la RSE sur cette ANNEE. Toutefois, le site dispose d'une Politique Qualité formalisée sur 2024 ou des éléments de la RSE sont mentionnés comme :

Axe n°4 : RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

- Favoriser l'approvisionnement en produits locaux.
- Favoriser l'approvisionnement en produits issus de pratiques respectueuses de l'environnement.

Axe n°5 : RESPECT DU SALARIE, AGILITE ET CAPACITE D'ADAPTATION

- Garantir des conditions de travail adaptées et sécurisées (sécurité des infrastructures et des personnes) favorables à l'épanouissement de chacun.
- Former le personnel

Informations des parties prenantes

Pas d'engagement pris avec les parties prenantes sur 2024.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Veille sur les événements du Réseau Produit en Bretagne. Le site reste ouvert aux échanges inter-membres.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Sensibilisation du personnel aux bonnes pratiques d'hygiène, de sécurité (charge des transpalettes électriques) et aux bonnes pratiques environnementales (gestion des déchets, gestion de l'eau).

Formation hygiène/sécurité du personnel renouvelée tous les 2 ans

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Locaux administratifs adaptés en matière de construction à l'accueil du personnel handicapé.

Adaptation du poste en fonction de la nature du handicap.

Parité professionnelle homme / femme

Masse salariale : 7 hommes et 2 femmes dont une femme sur un poste de conditionnement et un autre en assistante de Direction.

Pas d'engagement particulier, le métier de boulanger est relativement physique et nous y retrouvons plus de profils masculins que féminins sur les réponses à notre offre de poste, cependant le site ne fait pas de distinction.

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Moyenne d'âge autour de 38 ans.

Age du plus jeune : 25 ans

Age du plus âgé : 55 ans

% de salariés de plus de 50 ans :

% de salariés de moins de 30 ans :

Respect de la vie privée

Organisation de moments permettant le dialogue social avec la Direction.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Mise à disposition d'une salle de pause pour le personnel.

Santé et sécurité au travail

Aménagement de l'usine réalisé en collaboration avec la santé du travail (étude ergonomique réalisée à la conception).

Présence d'un Document Unique.

Formation des salariés

Personnel formé aux bonnes pratiques hygiène / sécurité / environnement avec un renouvellement tous les 2 ans.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Le site dispose de panneaux photovoltaïques sur son toit (société NTECH)

Gestion et optimisation de l'eau

La gestion de l'eau a été optimisée avec le remplacement d'un poste de plonge manuel par un lave vaisselle industrielle.

Gestion et optimisation des matières premières

Le site privilégie les circuits court et défend la même politique que le Réseau LE SAINT en matière de fournisseur à savoir la politique de l'escargot (priorité au fournisseur le plus proche).

De plus, en terme d'origine, le site privilégie des ingrédients d'origines locales notamment avec ses farine bretonne et le Beurre LE GALL.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Séparation des Biodéchets des déchets DIB.

Récupération et revalorisation des palettes avec la société NICO PALETTES

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

Bâtiment récent ayant pris en compte les règles de construction et d'écoconstruction 2022.

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Les déplacements sont assurés par la Direction qui dispose d'un véhicule électrique. Bornes de recharge sur site.

Optimisation du fret matières premières / produits finis

La très grosse majorité fret matière première/produits finis est assurée par le Réseau LE SAINT via la société ASKEL qui est la société voisine du Fournil de TREODET, les deux sites sont collés l'un à l'autre ce qui facilite les échanges matières premières/produits finis.

Un des autres arrivages va concerner l'arrivage de la farine via LA MEUNERIE GUENEGO située à NOYAL MUZILLAC soit à 137 km du Fournil de Treodet.

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Suivi et inspection des Fiches Techniques produits + contrôle à réception.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

=> Respect de l'ensemble de la législation Française/Européenne en vigueur (en matière de Code du Travail, Code de l'Environnement, lutte contre la corruption etc...) :

1/Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme

2/Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.
Respect de la législation française en vigueur.

3/Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.

4/Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

5/Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

6/Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

7/ Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

8/Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

9/ Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

10/Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Le site dispose d'une politique qualité 2024 avec en AXE 3 un item consacré à la qualité de service et l'écoute client :

Axe n°3 : QUALITE DE SERVICE

- Respecter les exigences clients en matière de service
- Assurer une qualité de service optimale de la prise de commande au service après livraison.
- Mettre les attentes du client au cœur de l'entreprise

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Le site privilégie ses achats auprès de fournisseurs bretons.

Fournisseur de Farine : Meunerie GUENEGO à NOYAL MUZILLAC (56)

Beurre auprès de la LAITERIE LE GALL à PLOUVIEN (29)

Oeufs auprès de fournisseurs Bretons comme PEP COCOTINE à PLOERMEL (56)

Pour les prestataires de maintenance, nettoyage, sanitation, il en est de même, le site privilégie les acteurs locaux.