



# Rapport de progrès 2021

## LES CARTONNAGES GOURIO

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son rapport de progrès en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le rapport de progrès le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

### GOVERNANCE RESPONSABLE

#### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Implication de différentes personnes de l'entreprise dans le Réseau Produit en Bretagne afin de connaître des possibilités offertes par le réseau, l'engagement à la RSE... Et communication en interne au retour des rencontres du réseau

### ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITE / DROITS DES PERSONNES

#### Parité professionnelle homme / femme

Une évolution significative a été initiée vis à vis du fonctionnement traditionnel du service commercial. Les commerciaux itinérants sont masculins.

Le service commercial sédentaire est constitué d "assistantes commerciales", des femmes.

En rééquilibrant les fonctions des uns et des autres, nous avons contribué à revaloriser le travail sédentaire donc , de facto, le travail des femmes.

#### Emploi des jeunes / emploi des séniors

Poursuite de notre effort de formation des jeunes.

A la suite du départ de 2 alternants, nous accueillons dorénavant deux nouveaux jeunes . L'un est en BTS Digitalisation de la Relation client et l'autre en BTS Administration-Gestion des Entreprises.

Notre troisième alternante est en deuxième année de formation.

Par ailleurs, nous avons embauché à temps partiel un chauffeur-livreur retraité pour compléter notre pool de livraisons.

### CONDITIONS ET RELATIONS DE TRAVAIL

#### Qualité de vie au travail

A l'initiative d'une salariée, nous avons créé un grand espace de travail en cassant une cloison.

Cette configuration des bureaux favorise la circulation des informations et la formation des nouveaux collaborateurs ou jeunes alternants

#### Santé et sécurité au travail

Acquisition d'un retourneur automatique de palettes qui contribue grandement à baisser la pénibilité de la tâche et préserve la santé des salariés.

Mise en place d'un caisson anti-bruit sur l'une de nos machines qui améliore considérablement le confort du travail à ce poste-là et aux alentours.

Personnalisation des matériels de protection des ouvriers dans l'atelier

Réalisation de bouchons d'oreille personnalisés après prise d'empreinte des conduits auditifs ou casques anti-bruit

#### Formation des salariés

Poursuite des formations traditionnelles en sécurité, conduite de chariots...  
Module de business-intelligence pour 3 salariés

## **PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT**

### **Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)**

Mise en place d'une borne de recharge rapide en électricité pour les véhicules.

Achat de 2 véhicules électriques.

Remplacement d'un chariot élévateur au gaz par un chariot électrique

### **Gestion et optimisation des déplacements professionnels**

Optimisation de la politique de développement commercial par une communication digitale volontariste.  
La prospection itinérante diminue pour une relation client à distance et déplacements réduits aux stricts besoins.  
Ainsi, le kilométrage des commerciaux a diminué

## **DEVELOPPEMENT LOCAL ET INTERET GENERAL**

### **Achats locaux en Bretagne**

Dorénavant, 30 à 40% de nos matières premières sont produites en Bretagne.

Nos paniers-cadeaux de fin d'année sont toujours constitués de produits exclusivement bretons

### **Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général**

Avec le Réseau Entreprendre, un accompagnement à la reprise d'entreprise s'est terminé.  
Un nouveau se profile pour l'année à venir.