



Recueil de bonnes pratiques 2022

ESATCO FINISTERE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Nous maintenons notre engagement dans les valeurs de Produit en Bretagne.

2022-2023 verra se mettre en place une démarche RSE passant dans un 1er temps par un diagnostic de notre association regroupant plus de 50 établissements d'accompagnements du bébé à la maison de retraite, plus de 1000 salariés et 1500 personnes accompagnées.

Notre responsable commerciale est d'ailleurs membre de la commission RSE de Produit en Bretagne

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Grâce à notre atelier FALC tous nos documents sont transcrits en facile à lire et à comprendre.

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

La direction générale a décidé de verser cette année une prime de partage de la valeur. Tous les travailleurs en situation de handicap travaillant dans nos établissements ont perçu cette prime sur le mois de décembre 2022.

Les travailleurs sont désormais représentés au sein de notre conseil d'administration.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Dans la cadre de la QVT et aussi dans l'égalité de traitement, l'association a décidé de verser une prime de rattrapage du Segur pour les salariés non concernés par cette prime qui pourtant œuvrent tous les jours pour les personnes accompagnées. Une prime de 1000€ a été versé sur le mois de décembre aux personnes concernées par ce rattrapage.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Sur 2022, nous avons continué le passage en LED de l'ensemble de nos luminaires et les études sur chaque site d'une gestion approprié de la commande d'éclairage, soit par minuteur ou détecteur de présence

Gestion et optimisation de l'eau

Tous les robinets de nos hébergements (FAM-foyer de vie-foyers de travailleurs) sont équipés de mousseurs. Sur certains établissements, les commandes de lavabos ou de douches ont été modifiées pour des boutons poussoirs, comme utilisés en piscine, selon le public accueilli.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Mise en place d'un partenariat avec l'entreprise MEGO ! pour le recyclage des mego de cigarettes, chaque établissement est doté d'un poteau cendrier, collecté par mégo pour ensuite être traité et servir à la fabrication de mobilier urbain.

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Notre cuisine centrale de Guipavas a réduit en 2022 ses jours de livraison des repas en liaison froide, passant de 5 à 4 livraisons semaine, réduisant ainsi l'impact sur notre environnement et les gaz à effet de serre
Projet en cours pour notre cuisine centrale de Quimper

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

Nos équipes de notre atelier espaces verts de Pleyben ont participé à l'entretien de 2 cours d'eau ou ruisseau de Pleyben : le Vernic, ou ruisseau de Pleyben (sur 9,2 km), et le ruisseau du Crann (sur 10,5 km), qui sont 2 des principaux affluents de l'Aulne classés site environnemental Natura 2000.

Ce partenariat avec l'AAPPMA de Brasparts, l'EPAGA et l'AELB, dans le cadre d'un contrat territorial milieux aquatiques, permet un entretien raisonné des cours d'eau, indispensable à la protection des milieux aquatiques et de leur patrimoine piscicole.

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

Dans nos projets architecturaux, nous travaillons avec élus, et les constructeurs afin de construire nos établissements proches des transports en communs [tramway, bus...] et nous faisons en sorte également d'avoir le maximum de service à proximité [restauration...] afin de limiter le transport de personnes accompagnées en journée ainsi développer l'autonomie.

La politique associative a pour objectif de mettre à disposition des salariés des bornes électriques, c'est un point essentiel dans le développement de nos projets de construction. Nous avons construit une cuisine centrale en 2021, et nous allons inaugurer un nouvel établissement sur Brest en 2023, projets dans lesquels nous avons prévu des bornes électriques.

Nous agissons également sur nos bâtiments actuels en collaborations avec nos bailleurs avec pour objectifs de mettre des pompes à chaleur dans l'ensemble de nos derniers établissements encore équipés en fioul.

Les peintures utilisées en rénovation de nos bâtiments sont sans COV et écologiques

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Poursuite du développement de télétravail

Les établissements sont incités à développer ou à poursuivre le développement du télétravail, qu'il soit régulier ou occasionnel, dans le cadre de l'accord d'entreprise en vigueur, en tenant compte de leurs contraintes d'activité. Il est rappelé qu'au-delà des effets positifs sur la qualité de vie au travail, la baisse des émissions de CO2 et la qualité de l'air, le recours au télétravail permet également de faire baisser le risque d'accident de trajet.

Notre activité étant l'accompagnement des personnes vulnérables, la majorité des salariés ne peuvent pas opter pour le télétravail et doivent être au quotidien au sein de nos établissements auprès des personnes accompagnées. Notre accord prévoit la possibilité de 2 jours de télétravail par semaine qui bénéficie essentiellement aux postes administratifs, aux postes de cadres sans accompagnement direct.

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Notre cuisine centrale de Guipavas a réduit en 2022 ses jours de livraison des repas en liaison froide, passant de 5 à 4 livraisons semaine, réduisant ainsi l'impact sur notre environnement et les gaz à effet de serre
Projet en cours pour notre cuisine centrale de Quimper

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

De par notre secteur d'activité, nous sommes dans le respect le plus total du principe 4 du Global Compact, aucun travail forcé ou obligatoire. Toutes les décisions sont prises dans le respect et avec l'accord de la personne en situation de handicap que nous accompagnons au quotidien. Ces décisions sont actées par écrit dans un projet professionnel pour les travailleurs et dans un projet personnalisé pour les personnes hébergées.

Principe 5 : Toutes les personnes embauchées ont plus de 18 ans.

Principe 6 : Tous les salariés et personnes accompagnées sont traitées à égalité que ce soit en terme de rémunération, horaires, poste, formation.....

Développement local et intérêt général

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Pour l'intérêt général et avec le concours de la Maison départementale du handicap, nous avons créé un poste de chargée de mission à la vie associative et aux parcours de vie des personnes accompagnées. Cette mission ne s'arrête pas à nos établissements mais également au grand public ayant besoin d'aide pour remplir leur dossiers MDPH ou ayant des difficultés pour se rendre sur Quimper, à plusieurs kilomètres. Cette action contribue à la réduction des temps de traitement des dossiers et donc à la prise en charge.

Savoir faire / Certifications

Certifications RSE / Bretagne 26000

L'association des Papillons Blancs du Finistère et sa marque commerciale Esatco Finistère a entamée une démarche auprès de prestataires pour établir un diagnostic RSE/RSO. Ce projet devrait aboutir en 2023