



Recueil de bonnes pratiques 2022

CORNILLE Sas

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

idem 2021

Informations des parties prenantes

Informations des parties prenantes
2021
ISO 14001
ISO 22000
ISO 50001
RESEAU SEDEX
ECOVALIDIS 2022

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

CORNILLE Sas s'est engagé avec le groupe AGROMOUSQUETAIRES (pôle industriel du groupement des Mousquetaires) à être solidaire avec les membres du réseau Produit en BRETAGNE et à participer à la vie du réseau

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

idem 2021

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Mise en place d'une rampe d'accès + ascenseur dans les bureaux

Agromousquetaires a par ailleurs signé un Accord handicap visant à stimuler les actions en matière d'embauche, de maintien dans l'emploi, de sensibilisation et communication et de développement de partenariat avec le secteur. Cornillé SAS, entreprise du groupe, se joint à cette dynamique.

Parité professionnelle homme / femme

Nous nous inscrivons toujours dans la continuité de ce qui a été fait les années passées. Il a par ailleurs été réalisé cette année un plan d'action égalité hommes/femmes. Une sensibilisation a été faite à l'ensemble des collaborateurs.

Emploi des jeunes / emploi des seniors

L'alternance est toujours aussi présente dans l'usine. Par ailleurs un Accord Transition Générationnelle signée en 2019 par le Groupe AgroMousquetaires nous permet de faciliter et dynamiser l'embauche et la vie professionnelle de nos jeunes et de nos seniors.

Respect de la vie privée

CORNILLE adhère à des initiatives RSE externes : ECOVADIS Gold, SEDEX depuis 2013

Social & Droits de l'Homme – respect de la réglementation française

Prise en charge par CORNILLE des frais de recrutement?

Actions mises en place concernant la santé et la sécurité des employés :

Fourniture d'équipements de protection pour tous les employés concernés Procédures spécifiques de manipulation des produits chimiques et substances dangereuses

Procédures santé et sécurité traduites dans les principales langues parlées par les employés

Existence d'un CSE pour la gestion de la santé et de la sécurité

Mesures préventives contre le stress et l'exposition au bruit Formation de tous les employés concernés sur les risques liés à la santé et à la sécurité et les bonnes méthodes de travail

Les salariés rencontrent périodiquement la médecine du travail pour un examen de santé permettant entre autre de juger de leur aptitude ou pas à tenir leur poste de travail, et de dépister des pathologies ayant attrait au travail (maladie professionnelles).

Couverture des soins de santé des salariés en place

Système de primes liées à la performance de l'entreprise

Formation et gestion des carrières : Evaluation régulière de la performance individuelle (au moins une fois par an) Etablissement d'un plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés

Discrimination et harcèlement : Mesures proactives visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement

Le travail des enfants, travail forcé et Trafic d'êtres humains (le cas échéant)

.

Veuillez déclarer les Indicateurs Clés de Performance sociaux suivants (veuillez préciser l'année)

Fréquence d'accidents du travail avec arrêt de travail pour les employés – (nombre total d'accidents du travail avec arrêt) x 1 000 000 / nombre total d'heures travaillées dans toute l'entreprise

.

Votre entreprise a-t-elle obtenu une ou plusieurs certifications de son système de management social et des droits de l'homme ?

2- ENVIRONNEMENT

Votre entreprise a-t-elle une politique environnementale formalisée ?

.

.

Matières premières, produits chimiques et déchets

Quelles actions sont mises en place concernant la consommation d'énergie et les émissions de GES ?

Réduction de la consommation d'énergie par la modernisation de la technologie ou de l'équipement utilisation de 31GwH en provenance d'une unité de valorisation énergétique SAVE

Mesures visant à réduire les émissions de CO2 liées aux transports

es

Mesures en place pour traiter les eaux usées avant leur rejet (p.ex. installation de traitement sur site)

Quelles actions sont mises en place concernant les pollutions locales (p.ex. odeurs, fuites, pollutions accidentelles) ?

Réduction du stock de matières premières et stockage dans un espace correctement aéré et ventilé
Mesures visant à réduire la production d'odeurs due aux activités des usines

Absences de stockage des matières premières, oxydeur thermique, traitement des buées vers biofiltre

Quelles actions sont mises en place concernant les substances dangereuses et les déchets ?

Mesures de valorisation des déchets organiques (p. ex. compostage, alimentation animale) (préciser svp)

Procédés de recyclage d'autres types de déchets (préciser svp)

Procédures d'entreprise concernant le stockage et la manipulation des biens dangereux

Autres (préciser svp)

CP327

Quelles actions sont mises en place concernant la protection de la santé/sécurité du client/consommateur ?

Mise en oeuvre de la méthode HACCP (Analyse des dangers points critiques pour leur maîtrise)

Procédures en place pour assurer la traçabilité des matières premières utilisées

Procédure de préparation et de réponse aux situations d'urgence, comprenant une procédure de rappel si applicable Offre de produits pour prévenir les maladies nutritionnelles (p. ex. cholestérol) ou lutter contre la malnutrition (le cas échéant)

Sur lequel des sujets suivants votre entreprise communique-t-elle des indicateurs clés de performance (KPI)?

.

Veillez déclarer les Indicateurs Clés de Performance environnementaux suivants (veuillez préciser l'année)

2020

Poids total des déchets non dangereux en tonnes

Votre entreprise a-t-elle obtenu une ou plusieurs certifications de son système de management environnemental ?

ISO 22000

Autres (préciser svp)

.

3- ETHIQUE

L'entreprise a-t-elle mis en oeuvre une politique formalisée ou un code de conduite concernant les sujets suivants ?

.

Sécurité de l'information

Quelles actions sont en place pour prévenir la corruption?

Formation de sensibilisation effectuée pour prévenir la corruption Programme indépendant de diligence raisonnable de lutte contre la corruption en place Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Autres

.

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

.

Programme d'évaluations des tiers sur la sécurité de l'information en place

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
Mesures pour protéger les données des tiers contre un accès non-autorisé ou une divulgation d'informations

Veillez préciser

Certificat Sedex

Achats Responsables

Est-ce que l'huile de palme et/ou les dérivés à base d'huile de palme (p. ex. huile de palmiste, ingrédients à base d'huile de palme et/ou leurs dérivés) sont nécessaires pour le processus de fabrication/production des produits vendus/distribués par votre entreprise?

Votre entreprise a-t-elle obtenu un certificat concernant les achats responsables ?

Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique officielle abordant l'un des thèmes ci-dessous (veuillez effectuer votre sélection parmi les options proposées) ?

Thèmes différents de ceux mentionnés ci-dessus (veuillez préciser)

L'entreprise CORNILLE sas achète des coproduits dans le cadre de l'économie circulaire de la filière viandes. CORNILLE ne peut répondre aux critères Achats Responsables.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Refonte complète de la salle de pause. Construction d'une terrasse extérieur avec installation de tables pour les repas.

Santé et sécurité au travail

règlementation française

Année de référence 2022 :

Fréquence d'accidents du travail avec arrêt (nbre total accidents du travail avec arrêt * 1000000/nbre total d'heures travaillées dans l'entreprise) = 18,1 %

Taux de gravité des accidents du travail avec arrêt (nbre total de jours perdus à cause des accidents * 1000/nbre total d'heures travaillées = 3,63 %

Bilan de formation 2022 en cours de réalisation

Formation des salariés

Respect des obligations légales et fort développement de compétences des collaborateurs par le biais de formations complémentaires.

Développement du capital humain / employabilité

idem 2021

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

règlementation française

Information du personnel / entretiens annuels

Respect des obligations légales en terme d'entretiens professionnels. Nous réalisons en plus des entretiens d'appréciation pour l'ensemble des collaborateurs afin de mieux suivre la montée en compétences de chacun.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Planning d'intégration auprès des équipes, remise d'un livret d'accueil avec consignes de sécurité. Présentation orale des consignes de sécurité sur le site

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

idem 2021

Gestion et optimisation de l'eau

idem 2021

Gestion et optimisation des matières premières

Collecte Grand Ouest

Réduction, tri et recyclage des déchets

Nomination d'un responsable environnement

ISO 14001

Mise en place de poubelles de tri dans les bureaux, salles de pause et en production

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

idem 2021

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

idem 2021

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

idem 2021

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Mise en place du télétravail pour le personnel administratif. 3 jours de télétravail maximum par mois.
Privilégier l'utilisation du logiciel TEAMS pour les réunions (réunions en visio)

Optimisation du fret matières premières / produits finis

idem 2021

98%des chargements PF sont en chargement en complet 24 à 29 tonnes

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

dem 2021 / Code de conduite professionnelle de la Filière valorisation du Groupe Agro mousquetaires

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

idem 2021 - Code de conduite professionnelle de la Filière valorisation (Environnement et Energie) du Groupe Agromousquetaires
06/2020

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Idem 2021 respect de la réglementation , principe HACCP

Sécurité, santé des clients et consommateurs

idem 2021 - CORNILLE travaille en B to B - pas de rappel produit lié à l'utilisation des ingrédients de CORNILLE Sas

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

CORNILLE Sas achète une partie significative de ses matières premières (graisse et os) en Bretagne (6 abattoirs et ateliers de découpe (35,22,29))

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

idem 2021 - CORNILLE Sas travaille, en faveur de l'économie circulaire de la filière bovine, et dans l'intérêt de la filière

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Nous sommes fiers d'être bretons et sommes pour une Bretagne ouverte et multiculturelle

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

CORNILLE SAS favorise encore et toujours l'apprentissage avec l'ouverture du tutorat à un nouveau service, la qualité et un alternant en plus depuis septembre 2022 (1 commerce, 1 environnement, 2 qualité, 1 production).

Savoir faire / innovation

CORNILLE Sas continue de développer des gammes d'ingrédients issus de la transformation des co-produits d'origine bovine (protéines déshydratées et graisses raffinées)

Certifications qualité / environnementales

CORNILLE Sas - Voir dossier RSE
ISO 22000
ISO 14001
ISO 50000
GMP+

Certifications RSE / Bretagne 26000

ECOVADIS GOLD

SEDEX

Pas de ISO 26000