Recueil de bonnes pratiques 2022

OMR INFOGERANCE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

L'engament d'OMR Infogérance et plus largement du groupe VFLIT en faveur de la RSE se matérialise par les actions suivantes :

Nomination de référents :

- Mme Emilie ROSENBERG, RRH, est nommée référente RSE en collaboration avec Mme Karine SUTEAU, responsable CRM.

- Mme Marine CHASSETEAU, assistante RH, est la référente RH pour Produits en Bretagne.

- Mme Hélène LE BORGNE, Directrice du Développement Commercial, est la référente et interlocutrice privilégiée du réseau Produits en Bretagne. Elle organise la mise en place des référents départementaux suivant les commissions prévues à cet effet.

Sponsoring et mécénat :

Maintien et développement d'actions de partenariat et mécénat auprès d'associations d'utilité publique bretonnes : associations sportives, culturelles… exemple : Bretagne vivante, Rugby Club Vannes, club cycliste de Saint Sébastien sur Loire, football club du Vignoble, la baule football, hand 29, Ligue de tennis…

Informations des parties prenantes

- Participation au Movember pour lutter contre le cancer de la prostate et versement d'un chèque de 180€ au Centre de cancérologie du grand ouest

- 1020€ également reversés à la lutte contre le cancer suite à la participation des salariés à Octobre rose

- Dons de denrées alimentaires aux Resto du Cœur pour un montant de 150€

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

- Participation au championnat inter-entreprises TRUG'2022.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

En 2022, activités au sein de l'entreprise, en présentiel avec divers jeux autour du handicap (What in the box, loto des saveurs, devine sons, lecture labiale …) et en distanciel (quizz handicap, devine sons, trouver Charlie …).

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

3 salariés RQTH sur l'année 2022, dont 1 présent au 31.12.2022

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Au 31/12/2022, 13.6% des salariés ont moins de 26 ans et 27.3% ont plus de 50 ans. La moyenne d'âge des salariés de la société est de 41 ans.

En 2022, la société a employé 9 alternants, dont 8 contrats d'apprentissage et 1 contrat de professionnalisation et accueilli 10 stagiaires.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

- Mise en place du télétravail de façon ponctuelle 12 jours flottants/an + 1 j fixe/semaine

- Questionnaire sur la qualité de vie et les conditions de travail réalisé à l'été 2022, obtenant la note moyenne de 14/20

Santé et sécurité au travail

2022 : 1 AT et 0 maladie professionnelle.

Formations SST dispensées pour 3 salariés.

Formation des salariés

2022 : 66 salariés formés en 2022, soit plus de 75% des effectifs ; 55 formations organisées pour un total de 1507 heures au 31/12/2022.

Développement du capital humain / employabilité

- 15 recrutements ont été effectués en 2022

- 3 prime de cooptation à 1000€ versées en 2022

- Mobilité interne accrue : 6 salariés ont évolué au sein de la société/du groupe, dont 5 changements de postes en interne + 1 changement de société

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Au cours de l'année 2022, nous avons recruté 1 des alternants ayant terminé son contrat et avons embauché les 2 CDD en CDI.

Nous n'avons pas fait appel à des intérimaires sur l'année 2022.

Préservation de l'environnement

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Obtention du certificat d'économies de CO2 par Itancia « Global & Green IT › pour notre contribution à la réduction des Gaz à Effet de Serre, à travers le projet CO2-SAVING d'ITANCIA : 4221 Kg de CO2 économisés grâce à l'achat de 163 produits reconditionnés.

2022 : Mise en place de voitures électriques dans le parc automobile et de bornes au siège de la société.