



# Recueil de bonnes pratiques 2023

Pesage Industriel de l'Ouest

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

## Gouvernance responsable

### Informations des parties prenantes

Communiquer de notre démarche à toutes les parties prenantes qui contribuent au développement de PIO : fournisseurs, clients, partenaires, confrères, collaborateurs

### Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Notre engagement au sein du réseau de Produit en Bretagne se renforce :

- Participer aux ateliers organisés par le réseau
- Assister aux rencontres départementales du réseau
- Mettre en avant le logo Réseau Produit en Bretagne (visible à l'accueil du siège de l'entreprise à Vern sur Seiche), logo visible sur notre compte LINKEDIN.  
Logo Réseau en Bretagne également visible sur les signatures courriels de l'équipe  
Certains véhicules PIO portent le logo Produit en Bretagne
- Privilégier l'achat local et breton chez certains membres du réseau (cafés LOBODIS, chocolats Grain de Sel)
- nous vendons nos services professionnels à des membres du Réseau Produit en Bretagne : lobodis, grain de sail, laiterie de saint malo, cadiou, Brasserie de bretagne, Queguiner

## Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

### Sensibilisation / communication

PIO met en place des réunions internes mensuelles pour favoriser la communication. Le plaisir de se retrouver, d'échanger

Nous cherchons à développer la confiance au sein de l'équipe en responsabilisant les collaborateurs

## Conditions et relations de travail

### Qualité de vie au travail

Mise en place de journées de télétravail pour les salariés demandeurs afin de tenir compte du bien être au travail

Tenir compte des demandes personnelles des uns et des autres, sans désorganiser le travail

PIO fait participer des collaborateurs à certains ateliers organisés par le réseau produit en bretagne, notamment à la sortie en bateau à Saint Malo du mois de Juillet :-)

### Santé et sécurité au travail

PIO garantit respecter et remplir les obligations qui lui incombent au titre des lois et réglementations en matière d'identification des risques et prévention des atteintes graves envers les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes.

PIO ne tolère aucune forme de harcèlement physique, moral, sexuel ou toutes discriminations liées à l'origine, au handicap et à la nationalité de ses salariés.

PIO n' a pas recours à des travailleurs détachés

### **Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

Ebauche d'un carnet d'accueil pour les nouveaux salariés, afin de partager nos valeurs d'entreprise et nos savoir-faire et nos pratiques du quotidien.

## **Préservation de l'environnement**

### **Réduction, tri et recyclage des déchets**

Nous nous sommes équipés de doubles écrans afin de dématérialiser nos documents. Nous voulons encore réduire la consommation de papiers.

Les gobelets en carton ont disparu et ont laissé place à des mugs en porcelaine avec les prénom de chaque collaborateur au moment des pauses café

Voulons voir si l'on peut recycler les dosettes de café lobodis.

Voulons recycler nos vieux vêtements de travail