Recueil de bonnes pratiques 2022
LE FINISTERE ASSURANCE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Parité professionnelle homme / femme

Nous avons signé avec le Comité social et Economique un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Un des points importants de cet accord est l augmentation de la part des femmes dans la population cadre.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Pour que les collaborateurs profitent pleinement de leurs pauses, le nouveau siège sera doté d'un espace détente, de terrasses aménagées, de douches avec vestiaires.
Les bureaux et espaces de circulation seront cloisonnés par des cloisons vitrées pour maximiser la luminosité des espaces.
Des opens-spaces ont été créés pour favoriser la communication et les interactions entre les collaborateurs.
Une salle réservée à la formation et équipée d'un matériel de visioconférence et d'un paperboard digital permettra à nos collaborateurs de développer leurs compétences.
Un espace de réception de 200m² pourra être agencé selon les besoins (assemblée générale, team building, séminaire commercial, …) afin d'offrir un maximum de modularité.

Formation des salariés

Alternance
Le Finistère Assurance considère l'alternance comme une véritable opportunité d'anticiper l'évolution de ses métiers et de ses compétences. La formation professionnelle par la voie de l'alternance est un choix de sécurité et de qualité de parcours, pour les alternants, qui accèdent à la qualification et à l'insertion professionnelle mais également pour nous qui formons de futurs professionnels de l'assurance.

Coaching Managers
Le Finistère Assurance fait parfois appel à un coach en management afin de sécuriser la montée en puissance et la réussite de ses talents, et particulièrement des « jeunes › managers qui doivent souvent faire face à une transition rapide.
A titre d'exemple, cet accompagnement permet au nouveau manager de :
• Savoir instaurer un cadre clair
• Disposer de plus de temps et de sérénité
• Créer une cohérence et une cohésion d'équipe
• Faire évoluer son style de leadership et de management
• Réussir une prise de fonction

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

En octobre 2022, Le Finistère Assurance a mis en place un plan de résilience énergétique afin de réduire de 10% sa consommation d'énergie dans les deux prochaines années par rapport à la consommation de l'année 2019.
Le Finistère Assurance a axé son plan sur 3 étapes clés :
- Identifier les principaux postes de consommation d'énergie et prioriser les actions.
- Piloter les consommations d'énergie.
- Sensibiliser et impliquer les collaborateurs pour pérenniser nos actions. (mise en place d'un guide d'éco-gestes)

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

Le Finistère Assurance a participé en juillet 2022 à l'Ultra Marin dans le Morbihan. A travers ce raid solidaire, les compétiteurs du Finistère Assurance ont porté les couleurs et valeurs de l'association « Les Mains Dans Le Sable » qui œuvre pour la préservation du littoral. Les fonds récoltés ont été entièrement reversés à l'association.