Recueil de bonnes pratiques 2020

JEAN-FRANCOIS FURIC SAS

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Le comité de direction a validé la rse comme étant un axe stratégique de l'entreprise pour les prochaines années.
De nombreuses actions ponctuelles sont menées par l'entreprise depuis plusieurs années ; cependant cette politique rse n'est pas formalisée.
Les objectifs pour 2021 sont :
- formalisation de la politique rse de l'entreprise
- prise de contact avec PME+ pour envisager une labellisation

Informations des parties prenantes

Un document politique rse globale (et léger) est transmis à certains de nos clients.
Pas de communication élargie à l'ensemble des parties prenantes.

L'axe stratégique rse est cependant évoqué à chaque présentation institutionnelle (partenaires bancaires, clients, fournisseurs) lors des différentes rencontres.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Nous avons intégré une nouvelle usine en 2020 qui a considérablement amélioré les conditions de travail et la qualité de vie au travail, tant en production que dans les bureaux ou dans les locaux sociaux.

Développement du capital humain / employabilité

La société est membre active du Crepi Finistère

Information du personnel / entretiens annuels

Nous avons :

- défini des objectifs d'amélioration de la régularité des entretiens individuels
- poursuivi la rédaction d'une lettre d'information mensuelle (réalisée par 1 personne de la production et 1 personne des bureaux)
- organisé un séminaire sous forme collaborative avec la totalité des salariés pour évoquer le bilan de l'année et les axes de l'année suivantes

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Nous poursuivons l'amélioration de notre politique d'accueil et d'intégration des nouveaux salariés. Nous avons participé à un travail avec l'aract (avant 2020) sur les bonnes pratiques d'intégration durable des salariés.

Développement local et intérêt général

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Nous organisons dans notre espace d'accueil du public :
- des visites et présentation de notre métier et des des interactions d'une entreprise avec son environnement
- des capsules (petites conférences d'une here) sur les thèmes de la culture, de la science et de l'environnement, et de l'entreprise : capsules gratuites ouvertes aux publics et aux salariés de l'entreprise : ouvrir notre esprit, changer notre regard.
- des rencontres avec des scolaires (école primaire de Saint-Guénolé, Lycée Brehoulou de Fouesnant ...)

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Nous soutenons des associations, manifestations ou actions culturelles locales dont :
- festival de théâtre "le tréteaux du phare" (Penmarc'h)
- festival du roman policier "Le goéland masqué" (Penmarc'h)
- rencontres musicales de la Madeleine (Penmarc'h)
- documentaire "la bande du 2-9" dans le cadre d'un appel à projet lancé par France 3 national