



# Recueil de bonnes pratiques 2023

## LOCMARIA

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

### Gouvernance responsable

#### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Engagement du Groupe GALAPAGOS GOURMET dans la Convention des Entreprises pour le climat (Ouest), FDR issue de ce parcours, présentée lors d'un séminaire interne aux filiales dont LMB.

Identification de notre trajectoire BC avec un cabinet conseil.

#### Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Sur le volet RSE :

Participation en visio à 2 réunions du C3D

Pas de dispo sur les réunions de la Commission RSE (trop souvent informées peu de temps avant, une pdt les congés scolaires de TOUSSAINT)

Participation à une présentation trajectoire BC de la Commission RSE avec apport du témoignage de Loc Maria Biscuits.

Sur le volet commercial :

Participation à la commission Commerce (2x/an)

Participation à l'AG annuelle.

Participation au Trophée des Entreprises avec l'équipe commerciale.

Participation de notre direction des achats au Groupe de travail Energie.

### Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

#### Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Mise en place d'un GT Pour tous , ensemble, destiné à regarder trois sujets :

\*recrutement et intégration

\*nos fournisseurs dans le milieu du handicap -> communication d'un lien ministériel aux équipes pour chercher de nouveaux fournisseurs

nous avons pu sensibiliser via un témoignage d'un collaborateur en situation de handicap sur notre réseau interne Steeple;

3 duos days ont pu être réalisés sur l'année

1 conférence en visio de 45 min sur le handicap (AGEFIPH)

### Conditions et relations de travail

#### Santé et sécurité au travail

Déploiement d'une formation à l'analyse des accidents selon la méthode ARBRE DES CAUSES, méthode qui permet également d'analyser d'autres situations en qualité.

#### Développement du capital humain / employabilité

GT Copil capital humain mis en place en début 2023 avec quelques actions orientées sur comment améliorer la communication en interne; comment assurer un feed back entre collègues, travail sur la charte du collaborateur.

### **Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

Reconduite du séminaire alternants

Thème du projet à travailler : la dynamique de sensibilisation ENERGIE -> l'un des deux supports proposés par les groupes sera repris dans le cadre d'une campagne de sensibilisation à venir sur 2024 " Comme à la maison, je ..."

Décision de mettre en place un séminaire pour les titulaires à partir de 2024

## **Préservation de l'environnement**

### **Gestion et optimisation des énergies**

Mise en place et animation d'un COPIL Energie depuis 2022 avec des réalisations concrètes sur nos sites :

- isolation thermique des équipements pour réduire le rayonnement dans l'atelier (amélioration des conditions de travail, réduction des consommations d'énergie...);
- travail sur le rendement énergétique de cuisson

### **Gestion et optimisation des matières premières**

Réalisation de 4 bilans Analyse du Cycle de Vie (ACV) pour aide à la décisions sur des actions futures.

### **Réduction, tri et recyclage des déchets**

Pré diagnostic mené par les CCI du 22 et 29 sur nos 5 sites.

Plan d'actions mis en place et partagé.

Partage des actions potentielles sur notre site de M2M . Exercice à faire pour le site de Besançon.

Effort à mener sur le tri à la source, sur la mise en place et le suivi de nos registres déchets et sur la connaissance du devenir de nos déchets chez nos prestataires.

Thème du Recyclage des déchets suivi dans le cadre des animations des semaines du DD pour tous les sites (jeux quizz, KOH Lanta au siège, visite en visio d'un centre de tri de déchets...).

### **Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)**

Signature de la convention de rejet sur notre site de QUIMPER.

Préparation de celles de BESANCON et LANVALLAY : en cours.

### **Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité**

Diagnostic BIODIVERSITE avec l'association COEUR EMERAUDE, avec un état des lieux livré en fin d'année.

Plan d'actions à définir en 2024.

## **Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs**

### **Politique de respect des fournisseurs**

Charte éthique intégrée dans l'accord cadre, envoyée à l'ensemble des fournisseurs MP et emballages.

## **Intérêts des clients et consommateurs**

### **Politique qualité / écoute clients**

Prise en compte des réclamations des consommateurs finaux.

## Développement local et intérêt général

### Achats locaux en Bretagne

Poursuite de la démarche d'achats en local pour le beurre et la farine (pour la marque TRAOU MAD uniquement) mais contexte compliqué et non favorable.

## Savoir faire / Certifications

### Education et formation sur le territoire

Reconduite du CQP production, en partenariat avec l'entreprise BERTEL.

### Savoir faire / innovation

L'ensemble des produits développés en 2023 pour les années futures répondent aux engagements de la charte Gem.

Lancement d'une gamme de 5 références salées, disponibles à partir d'avril 2024.

### Certifications qualité / environnementales

Certifications IFS et label PME+ reconduit pour 2023.  
Egalement EPV sur nos sites de LVL , Taden et Pont Aven.

On achète du carton FSC.