



Recueil de bonnes pratiques 2023

Le Verre Fluoré

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

La direction a pris en compte le retour du questionnaire QVT. Elle a été proactive pour la réorganisation de l'entreprise et répondre aux problématiques remontées lors de ce sondage.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Cette thématique est une des priorités de LVF pour 2023, un groupe de travail a été créé pour travailler sur cet enjeu. Une extension de 150 m² a été mis en place pour accueillir aux mieux nos collaborateurs et invités. Un grand espace de réfectoire/cuisine est mis à disposition avec une terrasse extérieur. Un espace douche a été créer pour les personnes faisant du sport le midi. Et des salles de réunions ont été créer pour améliorer l'organisation et l'accueil d'invités. Plusieurs journée team building ont été organisées pour créer une cohésion entre les différents pôles et collaborateurs de LVF. LVF s'est inscrit à une école d'ostéopathie pour permettre aux employés d'accéder à un service d'ostéopathie à prix préférentiel. Un questionnaire sur la QVT a été transmis au sein de l'entreprise pour permettre de sonder l'état sociale. Une réorganisation de l'entreprise a été mis en place pour pallier aux difficultés remontées lors du questionnaire.

Santé et sécurité au travail

Cette thématique est une des priorités de LVF pour 2023, un groupe de travail a été créé pour travailler sur cet enjeu. La mise en place d'affichage de sécurité a été réalisé, particulièrement pour le port d'EPI obligatoire. LVF s'est engagé avec Clickeco, spécialiste de la collecte des déchets dangereux, ce qui permet de ne plus stocker des déchets dangereux sur site. Un nouvel équipement de protection collective a été mis en place pour protéger les utilisateurs sur un poste de travail utilisant des produits CMR. Les fiches de poste ont été relu et mise à jour ainsi que du DUERP.

Formation des salariés

Cette thématique est une des priorités de LVF pour 2023, un groupe de travail a été créé pour travailler sur cet enjeu. L'idée de mettre en place des formations internes sur des sujets d'intérêts tel que la chimie, les verres/fibres, le câblage, les lasers a été discuté. Des cours de la part de salariés volontaires vont être mis en place en 2024 pour l'entreprise. Un planning prévisionnel a déjà été réalisé. Une formation scientifique(verre/fibre) par un professeur de l'Université de Rennes 1 a été proposée et suivie par de nombreux employés de LVF. Diverses formations ont été suivi par différents employés : électricien, ISO9001. Ces formations permettent la montée en compétence des collaborateurs sur de nombreux sujets, différents de leur cœur de métier. Un sondage vis-à-vis de l'Anglais a été fait pour recenser les différents besoins écrits ou oraux. Les cours d'anglais vont être mis en place après demande de devis et discussions avec la direction.

Préservation de l'environnement

Réduction, tri et recyclage des déchets

LVF s'est engagé avec Clickeco, spécialiste de la collecte des déchets dangereux. Cela a apporté des solutions plus sécuritaires et une meilleure organisation du tri, de collecte, et d'élimination des déchets dangereux produits. Grâce à leur proximité géographique, lors de la collecte des déchets limite également les déplacements au profit d'une meilleure empreinte carbone. L'élimination des déchets dangereux se fait à proximité pour limiter les transports avec l'objectif de les valoriser (pas d'enfouissement - solution alternative).

Intérêts des clients et consommateurs

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Deux des employés de LVF ont suivi une formation « Base UN1593 en quantités exceptés ». Celle-ci sensibilise sur l'application correcte de la réglementation des marchandises dangereuses et les différents aspects légaux. LVF est capable d'utiliser la liste des matières dangereuses et d'appliquer les règles de quantités exceptées et les divergences des états des compagnies aériennes. Cela nous a permis d'être avisé de la législation française liée aux quantités exceptées et conseillé sur les bonnes pratiques pour le conditionnement d'expédition.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

LVF a décidé d'acheter du mobilier extérieur avec l'ESAT Utopi Cesson-Sévigné, une entreprise locale qui aide l'insertion des travailleurs en situation d'handicap.

Savoir faire / Certifications

Savoir faire / innovation

LVF s'est muni d'un logiciel permettant de gérer les projets de R&D, la démarche qualité et l'intégrité des données. Cet outil nous permettra d'améliorer l'efficacité des travaux de recherche et développement et de simplifier la collaboration au sein des pôles. Les équipes ont été formé à l'utilisation du logiciel. Les données ont été rentrées dans l'outil pour une utilisation effective début 2024.

Certifications qualité / environnementales

Cette thématique est une des priorités de LVF pour 2023, un groupe de travail a été créé pour travailler sur cet enjeu. La formation d'un employé de LVF sur l'ISO 9001 a été réalisé cette année. Un travail sur l'homogénéisation des protocoles a été réalisé. De nombreuses entreprises ont été sondées pour aider LVF à passer la certification ISO 9001. LVF s'est engagé avec une entreprise pour obtenir la certification d'ici 2025.