



Recueil de bonnes pratiques 2021

CAPITAINE COOK PLOZEVET

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Informations des parties prenantes

En lien régulier avec les autorités (DIRECCTE / DDPP), les instances locales, les fournisseurs, les clients.

En interne, nos instances représentatives du personnel et nos collaborateurs via des outils de communication de type journal interne trimestriel.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Participation occasionnelle aux rencontres de la délégation du finistère sud.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Nous dépassons les quotas minimums d'emploi de personnes handicapées

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Nous disposons depuis la fin d'année 2019 d'un accord groupe sur la transition générationnelle qui favorise la transmission des savoirs, le recours à l'apprentissage les aménagements de fin de carrière.

Respect de la vie privée

Protection des données informatiques

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Démarrage d'une démarche Santé, Qualité de vie au travail en 2021 pour réduire l'absentéisme

Santé et sécurité au travail

Une enveloppe investissements dédiée à la sécurité d'un montant de 178 keuros en 2021

Mise en place de l'éveil musculaire pour les ateliers emboîtages

Sécurisation des équipements

Développement du capital humain / employabilité

Proposition de développement de compétences par le biais de CQP notamment

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Propositions de postes d'opérateurs en CDI

Information du personnel / entretiens annuels

100% des collaborateurs bénéficient des entretiens annuels et/ou professionnels.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Formation de 2 semaines au poste par des tuteurs formés et dédiés

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Passage aux leds des bureaux tertiaires avec extinction automatique et détecteurs de présence

Gestion et optimisation de l'eau

Mise en place de circuits fermés sur des équipements pour limiter nos consommations en eau => gain de 50 m³/jour sur 7 mois

Réduction, tri et recyclage des déchets

Mise en place d'un plan de progrès sur le site pour améliorer le tri à la source et la valorisation de nos déchets

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Le service qualité du site est dédié au suivi des réclamations clients.

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Site soumis à agrément sanitaire. Site certifié IFS.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Achats de produits de la mer auprès de la Scapêche et des criées bretonnes
Achats d'une partie de nos emballages, étiquettes, auprès d'entreprises bretonnes

Savoir faire / Certifications

Savoir faire / innovation

Entreprise créée en 1877 et bénéficiant du label "Entreprise du patrimoine Vivant"

Certifications qualité / environnementales

Site certifié IFS, labels MSC, Bio et Label Rouge.