



Recueil de bonnes pratiques 2023

RENNES SCHOOL OF BUSINESS

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

L'année 2023 nous a permis d'élaborer notre nouveau plan stratégique 2024-2028. Ce plan stratégique met en valeur les engagements de l'école pour améliorer son impact et prendre pleinement à bord les enjeux des transitions.

Informations des parties prenantes

La page dédiée à la RSE sur notre site internet a été mise à jour et notre dernier rapport PRME est disponible publiquement pour toutes nos parties prenantes.

L'école multiplie les vecteurs de communication sur ses engagements, sa recherche sur les transitions, la transformation de ses programmes et cours, etc. (conférence RSB Summit en octobre 2023, conférences externes auprès de différentes parties prenantes à la fois sur le territoire et à l'international).

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Nos collaborateurs et collaboratrices participent régulièrement aux événements organisés par Produit en Bretagne (réunions de la délégation et Assemblée Générale par exemple).

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Nous avons réussi à sensibiliser 86% de nos salariés aux sujets du climat et du carbone pour l'année 2023 grâce au déploiement de la Fresque du Climat et de l'atelier 2 Tonnes. En 2024, nous avons pour objectif de continuer le déploiement du plan de sensibilisation.

Nous communiquons toujours en interne sur notre page "Sustainability" auprès de nos salariés pour relayer revues de presse, informations sur événements futurs et passés.

Les sensibilisations et formations des étudiants aux questions RSE sont multiples : fresques, cours, conférences, événements... en phase avec les recommandations du ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et la mission de Rennes School of Business de former de futurs managers responsables.

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Un livret pédagogique est distribué à tous les étudiants pour les sensibiliser. Un protocole de prise en charge des étudiants en situation de handicap est appliqué. Un suivi personnalisé des étudiants en situation de handicap avec le dispositif feelgood est proposé. Des aménagements de la scolarité sont possibles.

En interne, des salariés sont formés à l'accueil de collègues en situation de handicap.

Parité professionnelle homme / femme

L'index égalité femmes/hommes pour l'année 2023 est de 89.

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Le nombre de places en alternance dans les formations initiales a augmenté.
Des événements de job dating par notre service carrière sont organisés pour nos étudiants.
Chaque année de contrats en alternance ou en stage sont proposés dans l'entreprise.

Respect de la vie privée

Le plan d'action est terminé, nous sommes conformes à la RGPD.
Désormais nous sommes en phase de « run » c'est-à-dire que nous maintenons notre conformité sur nos nouveaux traitements.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Des accords de télétravail ont été signés.

Santé et sécurité au travail

Une sensibilisation sur le harcèlement a été déployé pour les managers et une sensibilisation générale sur les risques psychosociaux a aussi été déployé cette année.

Formation des salariés

En interne, les experts métiers mettent en place des sessions de sensibilisation/formation pour les autres services (communication, Système d'infos, outils informatiques, ...)
Le plan de formation Amélioration continue continue d'être déployé pour différents profils de salariés.

Information du personnel / entretiens annuels

Notre nouvel outil informatique nous permet une réalisation des entretiens plus fluide, plus facile à programmer. Fixation des objectifs lors des entretiens et consultation du taux de réalisation tt au long de l'année possible par la manager et le collaborateur.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Des détecteurs de présence ont été installés dans les salles de cours.
Des LEDS ont été installées et d'ici l'année prochaine quasiment 100% des ampoules seront LED.

Gestion et optimisation de l'eau

Le remplacement systématique des robinets par un robinet avec poussoir.

Gestion et optimisation des matières premières

Le nouveau prestataire de restauration pratique au possible l'approvisionnement local. Chaque jour une proposition végétarienne est à la carte.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Afin de réduire les invendus, un système de gratuité (l'acheté-l'offert) est en place à la cafétéria : à partir de 14h pour les produits à consommer avant la fin de journée (sandwich, salade, plats chauds).

Le prestataire prévoit de faire un audit quantitatif des restes alimentaires.

Une réflexion est cours au sujet des biodéchets notamment sur leur valorisation en biogaz.

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Le bilan carbone a été réalisé au niveau du scope 3.
La trajectoire bas carbone est la prochaine étape.

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

La LPO et notre apiculteur sont intervenus lors d'une table ronde sur le thème de l'effondrement de la biodiversité en septembre 2023 pour nos étudiants de Bachelor afin de les sensibiliser à ce sujet.

Nous avons aussi organisé une récolte de miel avec notre apiculteur et impliqué nos salariés lors de l'atelier.

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

La nouvelle résidence actuellement construite a fait l'objet d'une attention particulière sur des critères d'éco-construction, les systèmes de chauffage et climatisation ont été revus.

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Nous avons créé et mis en place notre politique d'achats responsables.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

Notre établissement a renouvelé son adhésion au Global Compact pour l'année 2023.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Nous avons participé au Positive Impact Rating 2023 avec un score de 7.4/10. Cette notation nous permet de connaître la perception des étudiants sur l'activité RSE de notre établissement.

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Notre département FeelGood a maintenu son accompagnement sur l'année 2023. Une aide psychologique disponible 24h/7j et la plateforme de signalement de comportements non-éthiques est toujours disponible pour les étudiants.

FeelGood a également mis en place différents ateliers et conférences dédiés au bien-être et à la santé des étudiants : prévention des addictions (mois sans tabac), du harcèlement et du bizutage, gestion du stress, des émotions et du sommeil (relaxation, méditation, sophrologie, yoga), conseils en nutrition, etc.

Tout au long de l'année, des ateliers et conférences ont été mis en place pour échanger autour des problématiques de : management de la diversité, parité de genre et égalité F/H, sexisme ordinaire en entreprise, leadership au féminin, sensibilisation LGBTQIA+.

Un point santé a été créé et est accessible pour tous les étudiants sur rendez-vous gratuits et confidentiels avec une infirmière praticienne en art thérapie et relaxation, 3 jours par semaines.

Un projet de formation sur le sexisme et les VSS par module en ligne est en cours de création.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Notre nouveau prestataire de restauration a plusieurs fournisseurs locaux référencés, dont Tradeoz (pain), la ferme du petit Gallo (yaourt), Bernard Jean Floch (viande de porc).

Le chef gérant est libre dans son choix de fournisseurs, et a l'habitude de travailler avec le réseau de fournisseurs locaux du prestataire.

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Les 25 associations PGE de notre école de commerce se répartissent en cinq pôles d'activités et le choix des projets est vaste : service aux entreprises, entrepreneuriat, développement durable, finance, projets humanitaires, sportifs, événements artistiques, culturels, service aux étudiants...

Un.e chargé.e de projets RSE dans chaque association étudiante est responsable de la mise en place et le suivi de leur politique RSE dans son association. Ces responsables RSE sont sensibilisés et accompagnés tout au long de l'année sur le sujet de Transition.

Une personne en temps plein accompagne et aide nos associations sur toute la durée de leur mandat.

En 2023, RSB est devenu partenaire titre du marathon vert. 2255 coureurs ont fait l'épreuve du marathon vert.

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Nous avons créé une page Vivre en Bretagne cette année Vivre en Bretagne / pour promouvoir l'attractivité de la région.
<https://www.rennes-sb.fr/vivre-en-bretagne>.

Les événements de rentrée mettent en avant la Bretagne et la découverte de la ville de Rennes, notamment le Rennes Impact Challenge (événement d'accueil de nos étudiants en Bachelor) réalisé en partenariat avec le Conseil de Développement de la Métropole de Rennes en 2022 et avec Destination Rennes en 2023 ou encore le summer camp RSE qui accueille des élèves de la France entière amenés à découvrir la ville de Rennes.

Les cadeaux et prix mettent en avant des acteurs du réseau et les spécialités bretonnes (Gavotte par exemple).

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

L'association OPERA a pour but « d'Orienter et de Promouvoir l'Excellence et la Réussite par l'Accompagnement » auprès de jeunes lycéens issus de milieux modestes et à fort potentiel académique pour les sensibiliser aux choix possibles d'études supérieures.

Nous collaborons avec le CRICDD (Collectif Rennais Inter-Campus pour le Développement Durable) dans l'organisation d'événements virtuels sur des thèmes liés à la transition environnementale, telle la création de start-up éco-responsables.

Deux certificats RSE ont été lancés en 2023 en partenariat avec Marque Bretagne. Le certificat manager de manière responsable et le certificat expert RSE qui permettent respectivement d'avoir les compétences pour initier une démarche RSE au sein de son organisation et d'avoir des leviers et outils en tant que professionnels de la RSE.

L'école noue aussi de nombreux partenariats avec d'autres établissements bretons (INSA, UniLaSalle, EESAB).

Savoir faire / innovation

Notre incubateur a accompagné une centaine de projets d'innovation dont 14 que nous avons identifiés comme "projet à impact".

L'école partage régulièrement les fruits du travail de ses centres de recherche et ses innovations ou meilleures pratiques pédagogiques en termes de RSE (trophée des campus responsables 2023, partage de meilleures pratiques pédagogiques à la réunion annuelle Principles of Responsible Management in Education à Rotterdam...).

Certifications RSE / Bretagne 26000

Nous progressons sur l'autoévaluation DDRS et nous visons toujours une candidature en 2024.