



Rapport de progrès 2021

A2S

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son rapport de progrès en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le rapport de progrès le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

GOUVERNANCE RESPONSABLE

Informations des parties prenantes

En 2021 nous avons réalisé 10 CSE, soit 4 en plus des 6 réglementaires.

Notre activité ayant été atteinte de façon importante par la fermeture administrative de nos clients par l'Etat, nous avons signé avec les élus un accord d'Activité Partielle de Longue Durée mis en place le 1/2/2021.

Nous avons également fait le choix malgré l'impact économique fort du 2nd confinement sur nos finances, de verser une prime PEPA à l'ensemble des salariés répondant aux critères définis par la loi.

Cette prime est ainsi venue récompenser la forte implication des salariés depuis l'étape 1 du déconfinement le 19 Mai, forte implication qui a duré toute la saison.

ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITE / DROITS DES PERSONNES

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Dans un contexte de marché de l'emploi tendu sur le bassin de Lorient, nous avons en 2021 ouvert nos métiers de l'exploitation aux personnes ayant une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé.

Jusqu'alors ces métiers étant essentiellement tournés vers de la manutention de colis : port de charge, déplacement à pieds, traction d'un transpalette, nous avons de l'appréhension à le faire.

Nous avons réussi à accueillir, former et intégrer plusieurs préparateurs de commandes à temps plein ou en temps partiel dans l'entrepôt de Kervignac.

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Dans un contexte d'emploi tendu sur le pays de Lorient, nous avons en 2021 organisé plusieurs sessions de présentation de nos métiers à la Mission Locale pour l'emploi du Pays de Lorient.

2 sessions de découverte de la préparation de commande se sont tenues, chacune avec 10 candidats. Après une présentation de l'entreprise, des métiers par un film, une visite des postes de travail, plusieurs candidats se sont manifestés et ont été reçus en entretien personnel par la RH et le responsable de la préparation.

Plusieurs jeunes en réinsertion ont intégré notre équipe, et nous restons en contact avec les responsables de la mission pour la préparation de la saison 2022.

CONDITIONS ET RELATIONS DE TRAVAIL

Information du personnel / entretiens annuels

En 2021 nous avons réalisé 127 Entretiens d'Activité et de Développement Professionnel et 81 Bilan à 6 ans.

Au cœur de ces entretiens, un moment de management important pour s'assurer que le collaborateur progresse dans son parcours professionnel. Lors des bilans à 6 ans nous avons pu vérifier que les collaborateurs avaient effectué au moins une formation non obligatoire, avait fait l'objet à minima d'une évolution salariale et avaient eu 3 EADP en 6 ans, conformément aux critères légaux.