



Recueil de bonnes pratiques 2024

MECABOIS / JOUECABOIS

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Nous travaillons en partenariat avec plusieurs ESAT / ADAPT locales.
Aujourd'hui nous utilisons l'équivalent de 25 temps pleins de personnel en situation de handicap pour notre production, le tri et le conditionnement des cartons et palettes.

Parité professionnelle homme / femme

En 2024, toujours 50 % homme et 50 % femme chez A+

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Nous avons intégré 2 jeunes personnes en stage de troisième cet été, pour une période de 15 jours.
Jouécabois a 2 employés seniors de 55 et 58 ans.

Respect de la vie privée

Mise en place en 2024 d'une journée de télétravail par semaine.
Et mise en place de la fin de semaine de travail le vendredi à 13h.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Télétravail de 6h par semaine.

Formation des salariés

Etude pour le passage du CASSES 1 en fin d'année.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Nous cherchons continuellement à rentabiliser les flux logistiques pour diminuer les coûts et notre empreinte énergie.
Nous privilégions les fournisseurs locaux pour diminuer la pollution.

Gestion et optimisation des matières premières

Nous recherchons des partenaires locaux pour la fabrication des nouveaux produits que nous allons proposer en 2025.
Nous privilégions les matières naturelles produites dans le respect de l'environnement et la protection des personnes ainsi que les fournisseurs français et locaux.

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

Renouvellement de la certification PEFC après audit.

Utilisation de bois issus de forêts durablement gérées pour l'amélioration des ressources forestières et le maintien de l'écosystème.

Vérification annuelle de l'origine des produits auprès de nos différents fournisseurs.

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

Déménagement prévu en janvier 2025 dans des locaux individuels.

Travaux dans les nouveaux locaux pour la zone de stockage.

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Mise en place de plus en plus fréquente de visio pour éviter les déplacements et limiter notre empreinte carbone.

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Recherche continue de diminution des déplacements et suppression des kilomètres inutiles.

Intérêts des clients et consommateurs

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Nous utilisons des produits naturels, sans traitement ni peinture, pour la sécurité de tous.

Nos produits respectent les normes EN 71.1.2 et 3.

Notre objectif 0 plastique est bien avancé et nous espérons supprimer définitivement le plastique d'ici 1 ou 2 ans sur tous nos produits.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Nous continuons à rechercher des fournisseurs locaux pour faciliter les échanges et privilégier les circuits courts.

Savoir faire / Certifications

Savoir faire / innovation

Nous travaillons sur un nouveau produit : Le Corn Hole

Ce dernier sera mis en vente en 2025 et répond à toutes nos exigences écologiques (Bois PEFC, matière naturelle, sans traitement ni peinture, fabrication par des travailleurs en situation de handicap pour faire reconnaître leur savoir faire français et local).