



Recueil de bonnes pratiques 2023

JOSSÉLIN PORC ABATTAGE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Une démarche RSE commune à toutes les usines du Groupe a été officialisée. « Collectif engagé, produire pour demain » est la démarche qui permettra à toutes les usines du Groupe Agromousquetaires d'agir autour de ses 4 piliers : les collaborateurs, la transition des filières, les produits de qualité, le climat et la biodiversité.

La démarche RSE d'Agromousquetaires est alignée et contribue à celle du Groupement les Mousquetaires.

Informations des parties prenantes

La concertation avec les différentes parties prenantes fait partie de la culture d'entreprise.

La démarche RSE a été construite grâce à une consultation 360° des parties prenantes clés (internes et externes).

De plus, nos différentes filières dialoguent avec l'écosystème économique, ONG s, partenaires scientifiques, entre autres, de manière régulière afin de présenter leurs avancées en matière de production responsable.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Le responsable environnement du porc frais en contrat chez JPA est membre de la commission langue bretonne de Produit en Bretagne.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Des formations « recruteurs face au handicap » sont déployées auprès de la communauté des recruteurs.

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

- Ergonome et Référent handicap sur le site (09/20)
- Accord de Groupe Les Mousquetaires pour l'emploi des personnes en situation de handicap (02/21)
- Formation des équipes RH : "Recruter sans discriminer" (09/21)
- Convention avec l'Association Formation et Insertion (AFI) (11/21)
- Evolution du taux de travailleurs handicapés

Un accord de groupe Les Mousquetaires pour l'emploi des travailleurs handicapés soutenant et facilitant le recrutement, l'intégration et le maintien dans l'emploi est en vigueur sur 2021-2023.

Agromousquetaires veille à l'insertion et au maintien dans l'emploi des collaborateurs reconnus travailleurs handicapés selon l'article L.5213-1 notamment grâce à la mise en place d'actions de formation et de recrutement.

Parité professionnelle homme / femme

Agromousquetaires a développé un suivi de l'index égalité professionnel entre les hommes et les femmes.

Index égalité homme femme JPA : évolution de 84% pour 2020 (publié en 03/21) à 94% pour 2022 (publié en 03/23)

- Accord GEPP (Gestion Emploi Parcours Professionnels) (12/21) : égalité en matière : de formation professionnelle, de parcours professionnel, de recrutement, de mobilité interne

Emploi des jeunes / emploi des séniors

- Développement de l'alternance tous métiers et tous niveaux de formation (objectif : 4% des effectifs)
- Accord Transition Générationnelle (07/2019) : formateur sénior
- Accord GEPP (Gestion Emploi Parcours Professionnels) (12/21) : maintien dans l'emploi des 55 ans et plus
- Réunion information CARSAT : sensibilisation à la retraite
- Prime de cooptation

Emploi des jeunes : Agromousquetaires est partenaire de 11 écoles. L'objectif : développer l'alternance et le recrutement de jeunes diplômés.

Actions locales : intervention en cours, participation aux salons et forums emplois en local.

Respect de la vie privée

- Droit à la déconnexion (entretien forfait jour)
- Charte sur le télétravail (01/22)

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

- Calendrier social prévisionnel : Négociation d'un accord QVT en 2023, 2024
- Actions existantes : travail en mode projet, conduite du changement / amélioration continue, dispositif de prévention des discriminations et du harcèlement, large panel d'horaires de travail, conciergerie, 2 crèches (Josselin, Ploërmel),
- Modules de e-learning sécurité réalisés dès l'intégration.

Santé et sécurité au travail

La préservation de la Santé, qu'elle soit physique ou mentale, et de la sécurité des l'ensemble des collaborateurs (qu'ils soient salariés, intérimaires, prestataires ou intervenants extérieurs) constitue un objectif prioritaire pour Agromousquetaires. Une grande campagne de sécurité est mise en place en 2024 et déployée sur tous les sites cadencée sur 12 mois (affiches, PLV dynamique, temps d'échanges spécifiques avec les collaborateurs...)

Déclinaison sur JPA :

- Diminution de l'accidentologie et de la sinistralité de moitié entre 2018 et 2023
- Engagement dans le programme TMS PRO de la CARSAT (11/21) piloté par une ergonome à temps plein sur le site
- Promotion des examens de prévention santé proposés par la CPAM
- Infirmière à temps plein sur le site
- Couverture santé innovante avec notamment accès aux médecines douces et à la téléconsultation médicale
- Echauffements à la prise de poste pour 100% des salariés
- Déploiement Formation action geste & posture
- Santé sécurité intégrées en mode projet pluridisciplinaire avec l'ergonomie en point d'entrée

Formation des salariés

- En 2023 : plus de 11500 heures de formation
- 24 alternants
- formateurs internes

Développement du capital humain / employabilité

- 2021 : Mise en oeuvre de l'accord de classification (12/19) : 100% des collaborateurs a une fiche emploi permettant la mise en place d'un trajectoire professionnelle individuelle construite avec son manager

Information du personnel / entretiens annuels

- 100% des entretiens professionnels, d'appréciations, forfait jours, bilan professionnels réalisés soit 617 entretiens

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

- Parcours d'intégration
- Formation à la qualité, hygiène, santé sécurité et environnement pour tous les nouveaux arrivants.
- prime de bienvenue pour les intérimaires signant un CDI
- dispositif de parrain / marraine d'accueil
- information sur action logement

Le groupe propose à chaque collaborateur un dispositif d'intégration complet : livret d'accueil, entretien de suivi à 6 mois du recruté

en CDI avec son responsable.
Parcours d'intégration dédié aux alternantes.
Plans d'actions ciblés pour l'accueil des intérimaires.
L'intégration cadre : 3 jours pour tous les cadres qui intègrent Agromousquetaires.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

35 usines du Groupe sont certifiées ISO 50001.
A Chaque usine de mettre son statut particulièrement s'ils sont en cours de déploiement ou certification.

Obtention de la certification ISO 50 001 Système de management de l'énergie (04/21), renouvellement en 2024.

- Gaz 2023 : - 4.6% de consommation par rapport à 2022
- Electricité 2023 : Comparaison des lier semestre 2021 et lier semestre 2023 : -9,3% de consommation électrique malgré T° ext +1,3°C et un périmètre process grandissant

Gestion et optimisation de l'eau

- Certification ISO 50 001 Système de management de l'énergie (04/21) : intégration de l'optimisation des consommations d'eau.
- Eau 2023 : - 1.6% de consommation d'eau vs 2022.

Dès 2019, le groupe Agromousquetaires a pris la décision de créer une cellule dédiée à l'expertise métier sur le domaine de l'eau et l'assainissement. Les collaborateurs experts sur ce sujet accompagnent les démarches d'économie sur de nombreux sites, et des plans de progrès pluriannuels sont à l'étude pour définir les investissements nécessaires pour poursuivre la réduction des consommations.

Réduction, tri et recyclage des déchets

- Tri et recyclage des déchets en place.
- Démarche de réduction des déchets
- Taux de valorisation (recyclage) des déchets à hauteur de 65%

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

- Amélioration continue de l'exploitation de notre propre STEP (Station Epuration).
- Réduction de la quantité d'ammoniaque présente sur site (2021)
- Remplacement d'anciennes climatisations au R22 (2021)

Optimisation du fret matières premières / produits finis

- Optimisation des tournées de ramassage des porcs : limitation des distances parcourues.
- Optimisation des tournées logistiques aval : cross dock, ...

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Notre performance achat passant par la performance de nos fournisseurs il est stratégique de collaborer étroitement avec l'ensemble de nos fournisseurs. Nous souhaitons partager notre vision en transparence afin de construire des relations long terme, plus efficaces. Au travers de notre process d'élaboration de panel et sélection fournisseur, nous devons nous assurer de leur pérennité. Nos valeurs basées sur le respect des droits de l'homme, des garantis sur la santé, et des conditions de travail des collaborateurs doivent être partagées et approuvées avec nos partenaires.

Durant toute la vie du contrat, le suivi de la prestation au travers d'une évaluation de leur performance, doit être un élément clé de partage, toujours dans un but d'amélioration continue.

Cette collaboration doit passer par

- → Mise en place de rituel favorisant l'innovation pour nos usines
- Mise en place de rituel favorisant l'accompagnement et l'élaboration de plans de progrès
- Mise en place de rituel balayant l'évaluation de la performance du fournisseur

Toutes les relations commerciales avec nos fournisseurs sont encadrées par un contrat cadre.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

La satisfaction de nos clients fait partie de notre politique qualité par :

- L'atteinte de nos taux de service, baisse du nombre de réclamations,
- Le contrôle qualité matières premières et produits finis (détecteurs de métaux, contrôle surligne, en labo...)
- La procédure interne de gestion des réclamations clients, en matière de retrait-rappels de produits...

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Veille réglementaire permanente, études HACCP...

Agromousquetaires répond à la stratégie MIEUX MANGER d'Intermarché. Les équipes R&D innovent pour proposer les meilleurs produits. (Ici vous pouvez indiquer si vous avez des références qui sont élus produits de l'année par exemple)

- Transformation de porcs charcutier issues de différentes filières qualité amont : BIO, BBC, IGP, Sans antibiotique, Sans OGM, VPF ...

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

- L'ensemble de nos approvisionnements de porcs proviennent d'élevages Bretons.
- La majorité de nos fournisseurs et prestataires de service sont implantés en Bretagne

Savoir faire / Certifications

Savoir faire / innovation

Unité de première, deuxième et troisième transformation de porc charcutiers.

Certifications qualité / environnementales

- Certification IFS : niveau supérieur
- Certification BRC : niveau supérieur
- Iso 50 001