

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

## Gouvernance responsable

### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Dans son introduction de rentrée lors du Conseil Rectoral du 15 septembre 2022, le Recteur de l'UCO rappelait que notre université a pour mission de "former des esprits libres et universels capables d'un agir éthique à même de faire face aux grands défis sociaux et de prendre une place active dans la société".

A cet effet, notre communauté UCO se reconnaît autour de quatre valeurs, en lien direct avec la RSE : humanité, proximité, dialogue, liberté.

### Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Pour la période quinquennale 2023-2027, l'UCO souhaite relever 3 défis :  
1/ celui de sa juste relation au territoire, à ses territoires, dans leurs développements conjoints à l'appui du cœur de métier de l'université, former, rechercher, insérer.

2/ celui de la transition écologique, former et vivre la transition écologique à l'UCO

3/ celui de l'expérience étudiante, une expérience et un projet de vie dans des cursus accessibles, appropriés, ouverts, conduits dans un environnement accueillant, facilitateur, révélateur.

Notre adhésion à l'association s'inscrit pleinement en continuité de cette orientation stratégique.

## Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

### Sensibilisation / communication

Les actions menées en 2021 sont reconduites et permettent l'expression des salariés (via les réunions mensuelles du CSE), une modulation des frais de scolarité en fonction du coefficient familial (41% de boursiers).

Par ailleurs, il existe une sensibilisation des jeunes à l'éthique du respect de la personne, dans le cadre de leur formation et également dans leur vie universitaire (nombreux partenariats pour des opérations de sensibilisation avec Amnesty International, les Restos du Cœur ou l'EFS, etc.)

### Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Dans le passé, l'UCO-BS a été la première université dans la région Ouest à accueillir des étudiants sourds. Aujourd'hui, la langue des signes est enseignée dans plusieurs diplômes. Il existe un véritable engagement de l'UCO-BS pour l'accueil des étudiants en situation de handicap : une personne est référente handicap, cette dernière est en lien avec le médecin universitaire afin d'aménager au mieux les études. Nous accueillons aussi au sein du personnel des enseignants en situation de handicap.

## Conditions et relations de travail

### Qualité de vie au travail

Nous sommes situés sur un campus agréable (périphérie de Vannes et à 5 mn de la mer), de taille humaine (930 étudiants), les employés (dont les enseignants permanents) disposent tous d'un bureau individuel, chaque vacataire (150) dispose de son propre casier et d'une clef lui donnant gratuitement l'accès à la machine à café, une salle de pause est ouverte à tous.

Chaque salarié sur demande peut bénéficier d'un aménagement de son poste de travail si cela est justifié pour un confort de travail (ordinateur portable, grand écran complémentaire, fauteuil ergonomique, etc.) et un espace cuisine est mis à disposition des salariés avec la possibilité de prendre le déjeuner sur place.

Les étudiants profitent d'une cafétaria rénovée avec possibilité de réchauffer des plats sur place et d'un espace de co-working agréable. Le matériel informatique est régulièrement réactualisé (5 salles d'une quinzaine de postes équipés en MAC et d'une offre logicielle complète et professionnelle [suites Adobe Creative Cloud et Microsoft Office 365]), les étudiants peuvent imprimer en toute

autonomie leurs documents et bénéficient d'un accès à Office 365 [installation possible de la suite Microsoft Office sur leur ordinateur personnel, drive d'I To]. Tous les locaux de l'établissement permettent l'accès à internet par un WIFI dont la couverture est améliorée chaque année.

## Préservation de l'environnement

### Gestion et optimisation des énergies

Mise en œuvre d'un plan de communication spécifique : étudiants / salariés :  
Mise en place d'une commission "sobriété" sur le campus réunissant (direction-enseignants-PAT-étudiants)  
Plan de communication étudiants et salariés avec dès 22/23 la création d'une charte spécifique DRS pour un affichage sur les éco-gestes dans une démarche nudge

Développement des éco-gestes :  
Sur la base des initiatives venant des salariés et des étudiants, mise en place d'éco-gestes tels que : extinction des distributeurs de boissons chaudes la nuit, vérification systématique de l'extinction des éclairages, extinction des ordinateurs (salles équipées et salles informatiques) et installation de programmeurs sur les appareils pouvant être coupés la nuit, extinction des appareils en veille (impact : - 10% de la consommation électrique)

Diminution des consommations liées au chauffage :  
Application des consignes (max 19° en période d'occupation, max 17° la nuit, max 16° le week-end, max 8° en vacances) / Impact : - 1° = -7% de consommations  
22/23 : mise en route du chauffage le 8/11 (vs autour du 18/10 les années précédentes)  
Impact : - 3 semaines sur la période de chauffe  
Pour les années à venir : prise en compte des facteurs énergétiques dans la construction du calendrier universitaire

Diminution des consommations liées à la climatisation  
Application des consignes (limite 26°)

### Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

Il existe une formation et sensibilisation de tous (étudiants et personnels) aux enjeux de transition écologique et de développement soutenable dans la poursuite de la démarche initiée dans le plan vert :  
Poursuite du déploiement des fresques du climat et numérique  
Pérenniser le nombre des animateurs permanents  
Développer le nombre de participants par année

Un nouveau Master "Gestion des Impacts et Ethique des Echanges Commerciaux" ouvre en septembre 2023 qui permettra de réaliser un travail en profondeur sur cette thématique à travers les projets tuteurés des étudiants et les recherches des enseignants-chercheurs.

### Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

Meilleure connaissance des performances énergétiques de chaque bâtiment  
D'ici 2024 : faire 1 audit énergétique

Poursuite des investissements pour améliorer la performance énergétique  
Poursuite des remplacements des néons par des pavés LED  
Impact : - 50% de la consommation énergétique vs éclairage classique

### Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Mobilité des agents et des étudiants :  
Relance du plan de mobilité  
Intégrer les IRP dans la relance du plan mobilité ; réflexions autour des thèmes suivants : ikw, flotte vélos, location vélos, covoiturage...

Limitation des déplacements professionnels liés aux colloques et aux séminaires  
Revue des colloques envisagés pour 22/23 : validation des colloques sur la base d'éléments factuels (bilan carbone, possibilité de distanciel, pertinence du présentiel argumentée...)  
Objectif : -20%

Revue des colloques organisés au sein des campus : proposition de l'option en distanciel

## Savoir faire / Certifications

### Education et formation sur le territoire

Notre université est reconnue comme Etablissement d'Enseignement Supérieur Privé d'Intérêt Général (EESPIG). Certaines formations sont uniques sur le territoire morbihannais : Sciences de l'Information et de la Communication, DU Breton, Master en Communication Numérique et Conception Multimédia, Théologie). Nous favorisons le dialogue avec les entreprises dans le cadre de la formation en alternance.

### Savoir faire / innovation

Afin de mieux correspondre aux besoins des entreprises touristiques et des demandes des étudiants, la Licence Professionnelle en Tourisme s'ouvre à l'alternance à la rentrée 2023.

Un nouveau Master est créé en formation initiale à la rentrée 2023 afin de répondre aux nouveaux métiers dans le champ de la RSE et s'intitule : "Gestion des Impacts et Ethiques des Echanges Internationaux". La possibilité d'obtenir un certificat "éthique" de l'UCO y sera proposé.