Recueil de bonnes pratiques 2023

POLYGONE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

En tant qu'accompagnant de porteurs de projets, nous devons conseiller et accompagner nos clients vers une approche plus éco responsable et respectueuse de l'environnement.

Nous devons également diriger et aider nos collaborateurs à appréhender et comprendre les enjeux pour être en capacité de nous adapter et d'innover au service de nos clients.

Nous devons également en interne être capables d'encourager une démarche éco responsable et sociétale.

Informations des parties prenantes

les parties Prenantes sont informées en interne par le CSE et nos clients par nos conseils en continu lors de nos divers échanges.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Nous nous engageons à utiliser les services des différents acteurs de produit e bretagne dès lors que ceux ci correspondent à nos attentes.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

aucune communication spécifiques, mais tous les profils sont acceptés et étudiés lors de nos recrutements.

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Nous remplissons à + de 300 % notre obligation d'emploi de travailleurs handicapés et sommes toujours disponibles pour aider ces profils de candidats

Parité professionnelle homme / femme

En tant qu'entreprise à + de 80 % féminine .

Non sujet pour nous.

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Concernant l'emploi des jeunes, nous avons actuellement 2 alternants et plusieurs recrutement de personnels de - de 30 ans effectués sur ces 5 dernières années.
Concernant les "seniors" ceux-ci restent dans l'entreprise jusqu'au moment du départ en retraite.

Respect de la vie privée

Nous appliquons la RGPD autant pour nos interviewés que pour notre personnel.

Nous sommes adhérents RGPD EXPRESS.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Jours de télétravail octroyés pour chaque salarié intéressés.
Equipement mis à disposition de ces personnels.

Aménagement des postes de travail si nécessaire.

Mise à dispo d'une salle cuisine, d'une fontaine à eau et machine à café avec une boisson chaude offerte à chaque salarié chaque journée.

Baby Foot mis à disposition des salariés.

Massages détente réalisés à l'issue du dernier séminaire managers.

Mise en graphique des interviews réalisés auprès des salariés sur le bien être au travail.

Santé et sécurité au travail

Formation du personnel

DUER à jour

EPI mis à disposition pour les personnels concernés.

Formation des salariés

Formation aux nouveaux outils intégrés dans l'entreprise.

Formation RH des managers

Formation commerciale dans le cadre d'une promotion d'une salariée.

Développement du capital humain / employabilité

Mise à jour des connaissances sur différents profils de salariés

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

obligation de vigilance mise en oeuvre avec nos fournisseurs majeurs0.

Vérification.

Information du personnel / entretiens annuels

Entretiens annuels systématiques avec N+1 et direction pour les managers.

Tous les deux ans entretiens professionnels.

mise en graphique de certains points

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Livret d'accueil

Semaine d'intégration

Suivi par un référent

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

charte des bonnes pratiques en matière d'énergie

Gestion et optimisation de l'eau

non concernés dans notre activité de services

Gestion et optimisation des matières premières

Non concernés hormis pour ce qui concerne le papier

Réduction, tri et recyclage des déchets

système de tri organisé au sein de l'entreprise et de l'immeuble.

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

non concernés

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

non concernés

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

non concernés

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

utilisation de la visio conférence au maximum.

Lors des déplacements train privilégié lorsque cela est possible.

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Non concernés

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Paiements des factures fournisseurs à l'échéance.

Respect et fidélité.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

bonne application de ces dix principes par l'entreprise

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

certifié ISO 9001 pendant plus de 10 ans

Sécurité, santé des clients et consommateurs

non concernés

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Dès que possible

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

don association pen bron