



Recueil de bonnes pratiques 2023

DEV MACHINE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Mise en place d'un groupe de travail RSE au sein de l'équipe DEVmachine, pour développer des actions concrètes (internes et externes)

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Participation à la table ronde d'Harmonie Mutuelle "RSE : les initiatives à impacts positifs sur le territoire breton " sur invitation de la Déléguée Produit En Bretagne 35

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Animation de la fresque du numérique pour l'ensemble de l'équipe DEVmachine

Agrémenter la bibliothèque interne de livres (seconde main si possible) sur le changement climatique et les impacts du numérique

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Ménage effectué dans les locaux par la société UTOPI (<https://www.adapei35.com/etablissement/esat-rennes-utopi-cesson-sevigne/>)

Parité professionnelle homme / femme

Participation à la journée de conférences "Who run the tech ?" (<https://whorunthetech.com/>)

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Recrutement d'un ex-alternant en CDI

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Flexibilité des horaires et du télétravail

Formation des salariés

Animation de présentations techniques en interne pour renforcer les compétences des salariés

Information du personnel / entretiens annuels

2 entretiens annuels par an, la forme de l'entretien est choisi par l'employé (en marchant, en courant, au café ...)

Réunions mensuelles sur l'avancement de l'activité commerciale

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Procédure d'onboarding partagée / enrichie par l'ensemble de l'équipe
Entretien d'étonnement après quelques semaines de présence au sein de l'équipe
2 séminaires d'équipe annuels

Préservation de l'environnement

Réduction, tri et recyclage des déchets

Agir sur le hardware : test et achat de matériel, reconditionnement, recyclage, réparation, ...

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Mise en place d'indemnités Kilométriques Vélo

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Prioriser les achats locaux en Bretagne, et dans le réseau Produit En Bretagne.
Achat du café chez Lobodis
Cadeaux de Noël dans des boutiques locales à proximité de nos locaux

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Adhésion à l'association "Bureaux du cœur" : accueil d'une personne sans domicile fixe dans les bureaux la nuit et le week-end
Organisation pour la participation aux collectes de don du sang
Possibilité pour les employés de choisir comme cadeau de Noël un don à des associations