



# Recueil de bonnes pratiques 2023

## DEV MACHINE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

### Gouvernance responsable

#### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Mise en place d'un groupe de travail RSE au sein de l'équipe DEVmachine, pour développer des actions concrètes (internes et externes)

#### Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Participation à la table ronde d'Harmonie Mutuelle "RSE : les initiatives à impacts positifs sur le territoire breton " sur invitation de la Déléguée Produit En Bretagne 35

### Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

#### Sensibilisation / communication

Animation de la fresque du numérique pour l'ensemble de l'équipe DEVmachine

Agrémenter la bibliothèque interne de livres (seconde main si possible) sur le changement climatique et les impacts du numérique

#### Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Ménage effectué dans les locaux par la société UTOPI (<https://www.adapei35.com/etablissement/esat-rennes-utopi-cesson-sevigne/>)

#### Parité professionnelle homme / femme

Participation à la journée de conférences "Who run the tech ?" (<https://whorunthetech.com/>)

#### Emploi des jeunes / emploi des seniors

Recrutement d'un ex-alternant en CDI

### Conditions et relations de travail

#### Qualité de vie au travail

Flexibilité des horaires et du télétravail

#### Formation des salariés

Animation de présentations techniques en interne pour renforcer les compétences des salariés

#### Information du personnel / entretiens annuels

2 entretiens annuels par an, la forme de l'entretien est choisi par l'employé (en marchant, en courant, au café ...)

Réunions mensuelles sur l'avancement de l'activité commerciale

## **Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

Procédure d'onboarding partagée / enrichie par l'ensemble de l'équipe  
Entretien d'étonnement après quelques semaines de présence au sein de l'équipe  
2 séminaires d'équipe annuels

## **Préservation de l'environnement**

### **Réduction, tri et recyclage des déchets**

Agir sur le hardware : test et achat de matériel, reconditionnement, recyclage, réparation, ...

### **Gestion et optimisation des déplacements professionnels**

Mise en place d'indemnités Kilométriques Vélo

## **Développement local et intérêt général**

### **Achats locaux en Bretagne**

Prioriser les achats locaux en Bretagne, et dans le réseau Produit En Bretagne.  
Achat du café chez Lobodis  
Cadeaux de Noël dans des boutiques locales à proximité de nos locaux

### **Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général**

Adhésion à l'association "Bureaux du cœur" : accueil d'une personne sans domicile fixe dans les bureaux la nuit et le week-end  
Organisation pour la participation aux collectes de don du sang  
Possibilité pour les employés de choisir comme cadeau de Noël un don à des associations