

# Recueil de bonnes pratiques 2022

## Vérandaline

---

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

### ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITE / DROITS DES PERSONNES

#### Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Les effectifs de Vérandaline comptent trois travailleurs en situation de handicap. Leur poste a été adapté pour leur offrir une qualité de vie au travail optimale avec un assouplissement de leurs conditions de travail ainsi qu'un aménagement de leur poste de travail.

#### Emploi des jeunes / emploi des séniors

L'apprentissage intergénérationnel et la transmission du savoir sont des valeurs fondamentales qui garantissent la pérennité et le développement de Vérandaline.

En partenariat avec les écoles et les centres de formation aux métiers du bâtiment, nous organisons des rencontres et des visites de nos ateliers plusieurs fois par an et accueillons également leurs apprentis.

Nos offrons aussi des stages dans tous les services de notre entreprise pour permettre à des jeunes d'approfondir leur connaissance d'un métier et de se forger une expérience professionnelle.

En 2022, Vérandaline a accueilli plusieurs apprentis et stagiaires.

### CONDITIONS ET RELATIONS DE TRAVAIL

#### Qualité de vie au travail

Depuis 2019, Vérandaline collabore avec un cabinet de conseil RH afin de mesurer le bien-être au travail de ses salariés.

Cette démarche s'appuie sur l'indice iXa pour déterminer les priorités RH, mesurer l'ambiance et améliorer l'engagement au sein de l'entreprise. Tournée vers l'opérationnel, elle a permis à Vérandaline de mettre en œuvre un plan d'action concret pour répondre aux attentes de ses effectifs et améliorer leur qualité de vie au travail.

#### Santé et sécurité au travail

Les équipes de Vérandaline sont équipées d'EPI adaptés afin de garantir leur sécurité. L'entreprise leur fournit également des vêtements adaptés aux conditions météorologiques difficiles (pluie et froid par exemple) pour préserver leur bien-être et leur permettre de travailler dans les meilleures conditions.

#### Formation des salariés

Certifié DataDock depuis 2018, le centre de formation du groupe Vérandaline propose des programmes de formation aux métiers de la pose, de la fabrication et du commerce.

En plus de leur offrir des perspectives d'évolution, ces programmes permettent aux salariés de l'entreprise de maintenir et de développer leurs compétences pour répondre aux critères les plus exigeants des professions du bâtiment.

### PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

#### Gestion et optimisation des matières premières

Vérandaline a massivement investi dans l'informatisation de sa chaîne de fabrication afin de réduire sa consommation en matières premières. Tous les calculs des débits d'aluminium sont informatisés afin d'optimiser la matière première et de réduire les quantités de chutes, qui sont également recyclées.

## **Réduction, tri et recyclage des déchets**

Chez Vérandaline, les chutes d'aluminium résultant des débits sont intégralement récupérées et fournies à un prestataire spécialisé dans le recyclage de ce matériau. Les chutes de zinc et d'acier sont également recyclées.

La sciure de bois résultant de la fabrication des caissons et des charpentes est, elle, collectée, compactée puis utilisée dans des poêles à bois pour chauffer les showrooms de l'entreprise.

## **Gestion et optimisation des déplacements professionnels**

Afin d'optimiser les trajets de sa flotte automobile, Vérandaline a investi dans un système de géolocalisation qui équipe l'ensemble de ses camions depuis octobre 2021 pour mieux guider les équipes de pose pendant leurs déplacements.

## **DEVELOPPEMENT LOCAL ET INTERET GENERAL**

### **Achats locaux en Bretagne**

Soucieux de privilégier l'économie bretonne, le réseau d'achat du groupe Vérandaline s'appuie majoritairement sur des partenaires locaux. 70% de nos fournisseurs et prestataires de services sont en effet implantés en Bretagne.

Notre adhésion au réseau Produit en Bretagne traduit également cette volonté.

## **SAVOIR FAIRE / CERTIFICATIONS**

### **Education et formation sur le territoire**

L'éducation et la formation des jeunes Bretons sont des valeurs fondamentales pour Vérandaline qui distribue sa taxe d'apprentissage à un réseau d'établissements offrant des formations aux métiers du bâtiment tels que le lycée professionnel Jean Monnet à Quintin, le CFA du bâtiment de Plérin, le CFA de Ploufragan et le lycée Eugène Freyssinet à Saint Briec.

Nous accueillons également des apprentis et des stagiaires tout au long de l'année pour les former aux métiers de la menuiserie et du commerce.