Recueil de bonnes pratiques 2023
Arzel SAS

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

La démarche RSE est au cœur de notre projet : nous avons choisi de nous engager avec le parcours climat Produit en Bretagne en septembre 2023. L'objectif est de réaliser un bilan carbone et de définir une stratégie de transition bas carbone pour notre entreprise, en soutien avec l'ADEME.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Depuis notre adhésion à Produit en Bretagne, Arzel participe de plus en plus à la vie du Réseau Produit en Bretagne. Différents interlocuteurs de l'entreprise ont intégré les réunions départementales.
En 2023, nous avons formé une équipe pour le Trophée Produit en Bretagne et nous avons fédéré les collaborateurs à s'impliquer dans la Communauté Trug'!
Cet engagement au sein de Produit en Bretagne permet d'échanger avec les autres membres du Réseau.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Arzel s'engage à favoriser l'apprentissage. L'accueil de stagiaires au sein de l'entreprises participe également au développement d'une politique en faveur de l'insertion des jeunes.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

La stratégie RSE d'Arzel vise à créer un environnement de travail qui favorise l'engagement et le bien-être de nos collaborateurs.

- L'entreprise s'engage pour le Lean Management : cela signifie placer nos collaborateurs au centre de nos préoccupations et leur donner les moyens de s'épanouir pleinement dans leur travail.

- Nous avons amélioré les conditions de travail à travers le remplacement des systèmes de chauffage dans nos quatre agences. Nous garantissons un environnement confortable, ce qui se traduit par des collaborateurs motivés et engagés.

- La rénovation d'une salle de pause / cuisine offre des espaces de détente où les employés peuvent se ressourcer, favorisant ainsi la créativité et les interactions sociales.

- Notre participation au Trophée Produit en Bretagne a permis de renforcer la cohésion d'équipe entre nos agences, de stimuler la collaboration et valoriser notre attachement à notre région, ce qui contribue à un sentiment de fierté et d'engagement chez nos collaborateurs.

- Les événements festifs que nous organisons, tels que les inaugurations et les repas de fin d'année, créent des moments de convivialité et de reconnaissance, renforçant ainsi le lien social et le sentiment d'appartenance à l'entreprise Arzel.

Santé et sécurité au travail

L'entreprise s'engage en faveur du Lean Management. Cette approche proactive nous permet de réduire les accidents et les incidents sur le lieu de travail, créant ainsi un environnement plus sûr et plus sain pour tous.

Formation des salariés

Nous offrons à nos collaborateurs de nombreuses opportunités de formation. Nous favorisons leur développement professionnel et leur permettons d'acquérir de nouvelles compétences.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

L'installation de minuteries pour les éclairages et la programmation du chauffage à distance permettent de réduire notre consommation d'énergie et de contribuer à la préservation de l'environnement.

Réduction, tri et recyclage des déchets

La distribution de gourdes réutilisables à tous nos collaborateurs et l'utilisation de gobelets réutilisables lors de nos événements réduisent notre empreinte plastique et sensibilisent nos collaborateurs à l'importance de la durabilité, renforçant ainsi notre image d'entreprise responsable.

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

L'entreprise Arzel propose à ses clients davantage de matériels électriques Zéro Emissions sur tous les marchés : ce qui contribue à réduire la consommation énergétique et à préserver l'environnement. En optant pour des machines électriques, l'entreprise peut jouer un rôle positif dans la transition vers une économie plus durable.

Optimisation du fret matières premières / produits finis

La création du poste de Responsable Transport nous permet d'optimiser nos processus logistiques, réduisant ainsi notre impact environnemental tout en améliorant la satisfaction de nos clients.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Nous privilégions des fournisseurs locaux et/ou engagés en RSE pour la réalisation de goodies écoresponsables et pour la gestion courante de l'entreprise (informatique, banque, ...).

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Notre entreprise Arzel est ravie de contribuer au projet Virty Sens en faveur des personnes en situation de handicap et/ou en perte d'autonomie (à l'initiative des Genêts d'Or). Il s'agit d'un dispositif permettant un voyage immersif et multisensoriel pour le Foyer de vie et d'accueil médicalisé Comenius, de Landivisiau.

L'entreprise Arzel soutient des initiatives locales telles que des mécénats avec le club de basket féminin « Landerneau Bretagne Basket ».

Nous contribuons au développement économique et social de notre région, renforçant notre réputation et notre attractivité en tant qu'employeur responsable et engagé.