



Recueil de bonnes pratiques 2023

ETABLISSEMENTS MARCADE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

La Direction s'est engagée dans une démarche en faveur de la RSE, qui se traduit par différentes actions dans les domaines sociétaux et environnementaux.

Informations des parties prenantes

Les salariés sont informés oralement lors des points mensuels.

Nos clients le sont lors des renouvellements des contrats et lors des échanges ou visites de courtoisie.

Nos fournisseurs n'ont pas été sensibilisés pour le moment à ce virage.

Un engagement écrit de la Direction avec la déclinaison des actions mises en œuvre et à mettre en œuvre va être communiqué aux salariés et sur le site internet.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

L'entreprise est membre de Produit en Bretagne depuis 2018 et participe au congrès annuel ainsi qu'à certaines réunions départementales.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Sur 25 salariés en CDI, nous avons une personne avec handicap et 1 seconde est en cours. Nous intégrons ces salariés comme les autres, et individualisons le management pour les accompagner au mieux.

Parité professionnelle homme / femme

La Direction s'engage à garantir une parité professionnelle homme femme: accessibilité, conditions de travail égalitaires et non-discriminantes, égalité de traitement en matière de rémunération et de promotion entre Homme et Femme.

Emploi des jeunes / emploi des seniors

La Direction s'attache à rendre l'entreprise accessible aux jeunes et aux seniors.

Un jeune de moins de 18 ans a été intégré ainsi qu'un apprenti de moins de 30 ans et 2 stagiaires. L'objectif est de recevoir un minimum de 2 stagiaires et un apprenti présent chaque année.

9 personnes de plus de 55 ans occupent un poste en production ou maintenance.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

L'ensemble du personnel est passé sur un rythme de travail de 4.5 jours / semaine du lundi au vendredi midi depuis le 6/11/23.

Un nouvel espace pour le service maintenance a été mis en service : bureau, postes informatiques, chauffage...

Les gros investissements et travaux réalisés sur la scierie vont permettre d'améliorer l'environnement de travail des scieurs.

Santé et sécurité au travail

Un plan de prévention est en cours avec la MSA.

Les gros investissements et travaux réalisés sur la scierie, et le changement du système d'aspiration doivent permettre d'améliorer la santé et la sécurité du travail en production/scierie.

Formation des salariés

Suite aux différents investissements en machines, des formations à leur conduite ont été envisagées.

2 formations à l'affûtage ont été réalisées, 3 formations au robot sont planifiées ainsi que 3 formations au futur trieur.

Développement du capital humain / employabilité

Des formations opérationnelles à la conduite des outils de production ont été décidées sur 2023/2024 (affûtage, robot, trieur).

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Sur 2023 versement d'une prime de partage. Plan d'intéressement actif. Mise en place d'un PER.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Un tour des agences d'emploi intérim a été réalisé, et le document d'accueil des nouveaux a été étoffé.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Un plan de sobriété a été défini dans le cadre des gros travaux/investissements du site sur 2023/2024 (panneaux photovoltaïques, nouveaux compresseurs, etc.).

Gestion et optimisation de l'eau

Notre process de production n'utilise pas d'eau, la consommation d'eau se limite à un usage sanitaire.

Par ailleurs l'eau de pluie est récupérée : capacité de 17 000 litres dont 15 000 litres constituant une réserve en cas d'incendie.

Gestion et optimisation des matières premières

Notre process repose lui-même sur le principe de l'économie circulaire par le recyclage et la revente des rebuts de production (sciure, plaquettes), nous avons peu de consommation autre de matière.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Notre process repose lui-même sur le principe de l'économie circulaire par le recyclage et la revente des rebuts de production (sciure, plaquettes), nous avons peu de consommation autre de matière.

Nous digitalisons de plus en plus.

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

Depuis 2021, l'entreprise a monté un partenariat avec un apiculteur local pour l'exploitation d'une dizaine de ruches installées sur la réserve foncière du site.

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

Nouveau bâtiment scierie construit en bois breton local et une partie du bardage a été sciée sur site.

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Covoiturage systématiquement proposé et encouragé pour chaque nouvel arrivant (y compris intérimaire).
Développement des liens par visio.
Concentration des trajets commerciaux sur deux jours.

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Achat par demi-camion pour nos clous.
Réduction de la distance de nos approvisionnements en bois, nous sommes arrivés à 50km en moyenne pour nos chantiers forestiers!

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Respect des délais de paiement de nos fournisseurs.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

L'entreprise est en accord avec les principes du Global Compact.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Intégration d'une personne dédiée à la qualité présente 2 jours par mois.

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Les produits peuvent être utilisés en contact avec des produits alimentaires.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Le bois est acheté prioritairement en Bretagne.
Les transporteurs sont bretons.

Partenariat depuis 2021 avec un apiculteur local pour offrir des pots de miel aux clients et salariés via 10 ruches fabriquées à partir de bois scié à l'usine et installées dans la partie forestière du site.

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Aides aux associations sportives de plein air suivantes :

- club de VTT de Taupont
- club de football de Taupont
- club ball-trap de Ploërmel
- club de tennis de Loyat
- moto cross de Guégon

ainsi que : école de Gourhel, aide à la participation aux championnats de France d'échecs dans le Jura.

Savoir faire / Certifications

Savoir faire / innovation

Développement de nos produits séchés et rabotés ainsi que digitalisation de l'équipe commerciale.

Certifications qualité / environnementales

Nos labels PEFC sont reconduits et nous sommes désormais certifiés Bois de France.
Les bois sont également certifiés CE.