



# Recueil de bonnes pratiques 2021

## FORSTAFF

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

### Gouvernance responsable

#### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Jean BAZIRE a intégré le bureau de section du CJD de Rennes, puis le bureau de la région Bretagne en charge de la solidarité.

#### Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Participation active à Trug et gain d'un des collaborateurs (tirage au sort).

### Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

#### Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Participation à un "café RH" autour du sujet "le handicap en entreprise".

#### Emploi des jeunes / emploi des seniors

Deux étudiantes en alternance ont rejoint l'agence rennaise.

### Conditions et relations de travail

#### Qualité de vie au travail

Les conditions sanitaires de 2021 ont généralisé le télétravail.

Afin d'animer un peu la période de décembre, nous avons organisé un bingo à distance, permettant de créer un moment de convivialité chaque semaine.

Jean Bazire et Christelle Le Noë ont participé à un atelier de travail autour "des conséquences sociales de la crise en entreprise et comment reconnecter les collaborateurs à l'entreprise après la période COVID ?"

#### Santé et sécurité au travail

Mise en place des équipements et affichages relatifs aux gestes barrières.

#### Formation des salariés

Les nouveaux salariés ont suivi la formation A Compétence Egale (non discrimination à l'embauche).

#### Information du personnel / entretiens annuels

Chaque salarié a été reçu comme chaque année, pour un entretien annuel.

## **Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

Nous avons accueilli deux nouvelles personnes au sein de l'agence : kit de bienvenue, affichage numérique de bienvenue, viennoiseries et communication sur les réseaux sociaux.

## **Préservation de l'environnement**

### **Gestion et optimisation des énergies**

Nous avons remplacé la baie vitrée de l'espace N-1, pour une meilleure isolation thermique.

### **Gestion et optimisation des matières premières**

Nous avons acheté une nouvelle imprimante avec un système de recharge d'encre plus économique. Finis les toners coûteux et compliqués à recycler !!

### **Réduction, tri et recyclage des déchets**

Nous continuons à trier nos papiers et emballages cartons (poubelles jaunes).

### **Gestion et optimisation des déplacements professionnels**

Avec le télétravail, nous avons considérablement réduit notre impact sur l'environnement (moins de déplacement en clientèle, beaucoup plus d'entretiens en visio).