Recueil de bonnes pratiques 2021
FORSTAFF

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Jean BAZIRE a intégré le bureau de section du CJD de Rennes, puis le bureau de la région Bretagne en charge de la solidarité.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Participation active à Trug et gain d'un des collaborateur (tirage au sort).

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Participation à un "café RH" autour du sujet "le handicap en entreprise".

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Deux étudiantes en alternance ont rejoint l'agence rennaise.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Les conditions sanitaires de 2021 ont généralisé le télétravail.

Afin d'animer un peu la période dé décembre, nous avons organiser un bingo à distance, permettant de créer un moment de convivialité chaque semaine.

Jean Bazire et Christelle Le Noë ont participé à un atelier de travail autour "des conséquences sociales de la crise en entreprise et comment reconnecter les collaborateurs à l'entreprise après la période COVID ?"

Santé et sécurité au travail

Mise en place des équipements et affichages relatifs aux gestes barrières.

Formation des salariés

Les nouveaux salariés ont suivi la formation A Compétence Egale (non discrimination à l'embauche).

Information du personnel / entretiens annuels

Chaque salarié a été reçu comme chaque année, pour un entretien annuel.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Nous avons accueilli deux nouvelles personnes au sein de l'agence : kit de bienvenue, affichage numérique de bienvenue, viennoiseries et communication sur les réseaux sociaux.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Nous avons remplacé la baie vitrée de l'espace N-1, pour une meilleure isolation thermique.

Gestion et optimisation des matières premières

Nous avons acheté une nouvelle imprimante avec un système de recharge d'encre plus économique. Finis les toners coûteux et compliqués à recycler !!

Réduction, tri et recyclage des déchets

Nous continuons à trier nos papiers et emballages cartons (poubelles jaunes).

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Avec le télétravail, nous avons considérablement réduit notre impact sur l'environnement (moins de déplacement en clientèle, beaucoup plus d'entretiens en visio).