



# Recueil de bonnes pratiques 2020

## ECOTREE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

## Gouvernance responsable

### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

La direction a lancé un chantier "Culture et RSE" au sein d'EcoTree, qui a pour but de fédérer l'ensemble de l'entreprise autour d'engagements sociaux, environnementaux, et de valeurs communes.

Le volet de transformation RSE implique :

- une consultation interne générale sur la définition de la culture d'EcoTree, sa mission et son ambition, afin de donner une direction claire à l'entreprise tout en embarquant chaque collaborateur. Cette consultation a donné lieu à un plan de transformation RH qui s'étale sur 18 mois, en 2021 et 2022.
- un projet de transformation environnementale d'EcoTree, qui inclut la réalisation annuelle d'un bilan carbone, et la définition et le suivi d'objectifs de réduction de notre empreinte.

### Informations des parties prenantes

Pour ces projets, les collaborateurs ont tous été sollicités, dans le cadre d'une consultation (sous la forme de questionnaires et de documents à remplir).

## Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

### Parité professionnelle homme / femme

L'année 2020 a vu de nombreux recrutements au sein d'EcoTree. Nous sommes passés au cours de l'année 2020 de 60% d'hommes et 40% de femmes ; à 40% d'hommes et 60% de femmes. De plus, nous sommes passés d'un management à 20% composé de femmes, à un management à 50% composé de femmes.

### Emploi des jeunes / emploi des séniors

Nous avons pris le parti d'insister sur des objectifs d'insertion des jeunes, en multipliant par deux en 2020 le nombre de stagiaires et d'alternants accueillis et formés au sein de l'entreprise ; ainsi qu'en recrutant deux Juniors en convertissant leur alternance en CDI.

## Conditions et relations de travail

### Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Afin de favoriser l'accueil et l'intégration des nouveaux collaborateurs, nous avons créé en 2020 :

- un manuel de l'employé à destination de tous les nouveaux collaborateurs
- un "Wiki EcoTree" à usage interne sur lequel il est possible de trouver toutes les informations que l'on recherche sur EcoTree, les équipes, le fonctionnement...
- un processus d'onboarding défini pour former au mieux chaque nouveau collaborateur sur son poste, son équipe et EcoTree.

## Préservation de l'environnement

### Gestion et optimisation des énergies

Nous avons réalisé le Bilan Carbone d'EcoTree en 2020, grâce à une formation au Bilan Carbone auprès de l'ABC (Association Bilan Carbone) suivie en interne.

Ce Bilan Carbone nous permet de connaître nos émissions liées à la consommation énergétique ; nous avons pour objectif de maintenir le quota d'émissions de 2020 en 2021, sachant que l'entreprise agrandit ses locaux et le nombre de ses employés.

### **Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)**

Nous avons en 2020 insisté auprès de nos partenaires (entreprises notamment) sur le triptyque éviter, réduire, contribuer : pour travailler avec EcoTree dans des projets de création de puits de carbone à travers le financement de projets forestiers, nous tenions à ce que les entreprises qui œuvraient avec nous s'inscrivent d'abord dans une démarche de réduction de gaz à effet de serre en interne.

Cela participe à la cohérence des politiques environnementales engagées par les entreprises, selon les objectifs de l'Accord de Paris.

### **Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité**

L'année 2020 a été pour EcoTree l'année de la mise en place de nos offres de protection de la biodiversité française. Dans chacune de nos forêts, nous avons identifié les projets de protection et de valorisation de la faune et de la flore qui pourraient être mis en place, puis nous les avons proposés au financement des entreprises. Il est désormais possible à la fois d'acquérir des arbres EcoTree, mais également de subventionner la création et le suivi de ces projets de biodiversité.

## **Savoir faire / Certifications**

### **Savoir faire / innovation**

Nous avons ouvert un département Innovation au sein d'EcoTree, composé de deux personnes ; nous avons également recruté un CDI en Recherche & Développement spécialisé en foresterie, en charge de développer plus avant la digitalisation de la forêt par EcoTree (gestion forestière digitalisée et recherche sur le carbone absorbé et séquestré par les forêts).

### **Certifications qualité / environnementales**

Toutes nos forêts sont certifiées PEFC. Nous avons décidé d'y ajouter la certification FSC, également garante d'une gestion durable et d'une sylviculture proche de la nature, qui est une certification davantage reconnue à l'international.

En 2020, nous avons fait certifier trois de nos forêts par le label FSC ; l'objectif étant que l'intégralité de nos forêts détienne ce label.