



# Recueil de bonnes pratiques 2023

## AJE FINISTERE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

### Gouvernance responsable

#### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Jeune structure, 4 salariés depuis 1 an en cours de réflexion pour intégrer cette démarche de façon formelle. Le président et les élus y sont favorables.

#### Informations des parties prenantes

L'association réfléchit avec ses salariés sur l'organisation à mettre en place et valorise depuis 4 ans les interventions des entreprises comme démarche RSE vers la jeunesse.

#### Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Le président est membre de la commission adhésion et de la commission langue bretonne. La déléguée générale et une élue participe à la commission jeunesse et membre du comité de pilotage « les Réseaux passent la seconde ».

### Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

#### Sensibilisation / communication

Vis à vis de nos partenaires entreprise nous mettons en avant la nécessité de l'équilibre femme/homme dans le monde économique.

#### Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Dans le cadre de nos activités, nous avons organisé une matinale sur le thème : l'handicap de l'école à l'entreprise.

#### Parité professionnelle homme / femme

Notre association emploi 3 femmes et 1 homme.

#### Emploi des jeunes / emploi des seniors

Notre assistante de gestion a intégré l'association dans le cadre d'une formation BTS Gestion de la PME en alternance. Nous recrutons les jeunes seniors en tant que bénévoles pour la coordination et interventions dans les collèges et lycées.

#### Respect de la vie privée

Intégrité dans la diffusion de nos partenaires, nos contacts sont exclusivement réservés à l'activité de l'association. Des téléphones professionnels sont à la disposition des salariés.

### Conditions et relations de travail

## **Qualité de vie au travail**

Les postes tiennent compte des souhaits des salariés quand c'est possible sur les horaires de travail, une vigilance sur l'espace de travail, le confort dédié à chaque poste.

## **Santé et sécurité au travail**

Le DUERP est mis à jour chaque année.  
L'organisation a évolué en créant un poste sur Brest afin de limiter les déplacements.

## **Formation des salariés**

Chaque salarié est écouté dans ses souhaits et demandes très généralement suivi dans les demandes de formations.  
Participation à des temps forts de la Breizh Marketing Académie.

## **Développement du capital humain / employabilité**

Mise en place d'outils pour la bonne compréhension de l'ensemble des actions lié à l'association.  
Création en 2023 d'un catalogue sur les actions possibles.  
Chaque intervenant est informé du contexte dans lequel il doit intervenir.

## **Lutte contre le travail précaire sur le territoire**

Non concerné

## **Information du personnel / entretiens annuels**

L'association a son tableau d'information obligatoire, réunie son équipe de salarié de façon hebdomadaire et un entretien annuel est programmé systématiquement.  
En 2024, le développement d'un nouvel outil pour formaliser les échanges verbaux va être mis en place (entretiens rapides hiérarchiques).

## **Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

Mis en place d'un carnet d'accueil et accompagnement le premier mois.  
Une journée d'intégration est organisée pour chaque collaborateur

## **Préservation de l'environnement**

### **Gestion et optimisation des énergies**

Les lumières sont utilisées à bon escient, les écrans se mettent en veille lors de l'inactivité

### **Gestion et optimisation de l'eau**

Quelques outils mis à disposition pour chauffer/ réchauffer l'eau (bouilloire, cafetière).  
Pas de gestion de l'eau.

### **Gestion et optimisation des matières premières**

Non concerné

### **Réduction, tri et recyclage des déchets**

L'association met à disposition des salariés un bac pour le tri des déchets (papier, plastiques, déchets quotidiens...)

### **Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)**

Non concernée

## **Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité**

Non concernée

## **Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments**

Non concernée

## **Gestion et optimisation des déplacements professionnels**

Regroupement des rendez-vous et mise en place de covoiturage automatiquement.

## **Optimisation du fret matières premières / produits finis**

Non concernée

## **Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs**

### **Politique de respect des fournisseurs**

Non concernée

### **Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact**

L'association applique les 10 principes du Global Compact

## **Intérêts des clients et consommateurs**

### **Politique qualité / écoute clients**

Après chaque intervention, nous contactons par mail ou via un lien vers un questionnaire de satisfaction pour un retour sur l'organisation, les besoins, les manquements...  
Cela permet à l'association d'évoluer dans son organisation et ses outils.

### **Sécurité, santé des clients et consommateurs**

Les intervenants entreprises sont informées avant leur intervention en classe sur les besoins (dates, horaires, thèmes, professeur, fiche action...).

## **Développement local et intérêt général**

### **Achats locaux en Bretagne**

Chaque achat effectué est local ou porte la marque produit en Bretagne.

### **Actions en faveur de la culture et la langue bretonne**

Le président de l'association est membre de la commission langue bretonne de produit en Bretagne.  
Un partenariat va être mis en place avec l'établissement Diwan.

## **Savoir faire / Certifications**

### **Education et formation sur le territoire**

Nous développons avec l'association BREJ la certification pour les entreprises donnant du temps pour la relation école-entreprise-jeunes.

**Savoir faire / innovation**

Remise en question de nos actions annuellement et développement de nouveaux projets.

**Certifications qualité / environnementales**

Non concernée

**Certifications RSE / Bretagne 26000**

Non concernée