



# Recueil de bonnes pratiques 2023

## ACTIALE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

### Gouvernance responsable

#### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

En 2023, nous avons pris la décision de s'engager dans le parcours de labellisation RSE Bretagne 26 000 promotion 4. Nous avons également créé un comité RSE

#### Informations des parties prenantes

Nous avons présenté notre démarche auprès de nos salariés et intégré la RSE dans notre stratégie d'entreprise ( octobre 2023)  
Nous réalisons des réunions quadrimestrielles auprès de l'ensemble de nos salariés dans lesquelles nos actions RSE sont partagées.

#### Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Participation aux réunions départementales  
Participation à l'assemblée générale  
Participation aux matinales  
participation aux championnat Trug et au trophée

### Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

#### Parité professionnelle homme / femme

Sensibilisation auprès du service en charge du recrutement pour mettre en œuvre une égalité de traitement dans la processus de recrutement  
Maintien de notre index égalité professionnelle Femme/homme à 90

#### Emploi des jeunes / emploi des séniors

Embauche d'un contrat d'apprentissage en Aout 2023

### Conditions et relations de travail

#### Qualité de vie au travail

Mise en place d'une journée de télé travail par semaine.  
Initiation d'un projet Art 238 : faire rentrer l'art contemporain dans l'entreprise avec création d'une œuvre participative ( Artiste et salariés)  
Décision de donner la possibilité aux salariés sous certaines règles d'être accompagnés de leur animal de compagnie au travail

#### Formation des salariés

Plan de développement des compétences mis en place chaque début d'année avec une planification de formations individuelles et collectives.

## **Information du personnel / entretiens annuels**

Chaque trimestre l'ensemble du personnel participe à une réunion d'information sur la situation économique et stratégique de l'entreprise.

chaque salarié bénéficie d'un entretien annuel en plus de l'entretien professionnel( bi annuel)

## **Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

Pour chaque nouveau salarié, un plan d'intégration permet non seulement de connaître le fonctionnement de l'entreprise, mais également de faire de la transversalité entre nos différents services.

en 2023, nous avons mis en place un rapport d'étonnement pour améliorer notre accueil des nouveaux collaborateurs.

## **Développement local et intérêt général**

### **Achats locaux en Bretagne**

Achat de cadeaux salariés auprès de l'entreprise Briec.

Nous avons sollicité 3 fournisseurs locaux dont 2 membres de produits en Bretagne pour revoir notre plateforme de marque et avons contractualisé avec un fournisseur local.

### **Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général**

Participation à l'action don du sang initiée par la délégation départementale de produits en Bretagne

### **Actions en faveur de la culture et la langue bretonne**

Balisage d'une signalétique Français/Breton au sein de nos bureaux

## **Savoir faire / Certifications**

### **Certifications RSE / Bretagne 26000**

Nous sommes engagés dans la démarche RSE Bretagne 26 000 promo 4